

# **Directieverslag 2025**

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Programma's</b>	<b>3</b>
<b>Overige donaties</b>	<b>22</b>
<b>Onderzoek</b>	<b>25</b>
<b>Vastgoed</b>	<b>27</b>
<b>Financiën</b>	<b>28</b>
<b>Organisatie</b>	<b>30</b>

## Inleiding

### Rotterdam beter en sterker maken

Stichting De Verre Bergen (“de Stichting”) wil Rotterdam beter en sterker maken. Dat doet de Stichting door sociaal maatschappelijke programma’s en initiatieven te bedenken, te ontwikkelen, uit te voeren, gaandeweg te verbeteren, te onderzoeken en de kennis hierover te delen. Een aanzienlijk deel van de programma’s richt zich op de ondersteuning van kwetsbaren in de samenleving en het verbeteren van ontwikkelings- en onderwijskansen voor kinderen en jongvolwassenen.

In het verslagjaar 2025 deed de Stichting toezeggingen voor in totaal € 121,7 miljoen (2024: 11,3 miljoen). Dit was aan lopende programma’s, waaronder Epos Onderwijs Rotterdam, Rotterdam Talent Scholarship, Leeslab, Mondzorg, Bouwkeet, Fonds Bijzondere Noden Rotterdam, Pendrecht Vooruit, Nieuw Thuis Rotterdam, Nieuw Vaarwater en de Rekenfaculteit.

## Programma’s

In 2025 startte de Stichting geen nieuwe programma’s op. Lopende programma’s die de Stichting in voorgaande jaren opstartte en verder duurzaam financierde gedurende 2025 zijn:

- 2024: Mondzorg, Jongerenhuisvesting, de Zuiderkroon, Oiko;
- 2023: LeesLab, NV80, Sociaal Advocaten Rotterdam;
- 2021: Nieuw Vaarwater, Budgetmaatjes 010, Zuidwijs;
- 2020: GroenR, Noodhulpfonds, Je Goed Recht, Fonds De Loods, College ’53;
- 2019: Epos Onderwijs Rotterdam;
- 2017: Buzz010;
- 2016: Nieuw Thuis Rotterdam;
- 2015: De Rekenfaculteit;
- 2014: Bouwkeet;
- 2013: Kinderfaculteit Pendrecht, Rotterdam Talent Scholarship voor EUC;
- 2011: Rotterdam Vakmanstad.

NV80, College ’53, Kinderfaculteit Pendrecht, de Zuiderkroon en Wijktuin het Arboretum zijn ondergebracht in Stichting Pendrecht Vooruit, opgericht in 2019. Het Epos, Zuidwijs en Oiko zijn ondergebracht in Stichting Epos Onderwijs Rotterdam, eveneens opgericht in 2019.

## Mondzorg

*Sinds 2022 draagt de Stichting bij aan toegankelijker mondzorg voor Rotterdammers. Zij doet dit programmatisch - door verschillende initiatieven te starten of te ondersteunen, die gezamenlijk toewerken naar een gemeenschappelijk doel. Bekend is dat een groot aantal Rotterdammers niet regelmatig naar de tandarts gaat. Het langdurig uit- of afstellen van mondzorg kan leiden tot ernstige klachten. Dit heeft niet alleen gevolgen voor de mondgezondheid, maar ook op de algehele gezondheid, verlies van (ervaren) welzijn en verminderde kwaliteit van leven. Het niet kunnen betalen van mondzorg is één van de belangrijke redenen dat Rotterdammers niet naar de tandarts gaan. De Stichting ondersteunde in 2025 wederom het project Sociale Tandarts. Daarnaast besloot zij om een eigen praktijk op te zetten, specifiek gericht op dak- en thuislozen: De Straattandartsen.*

### 1.Sociale Tandarts

*De Sociale Tandarts zorgt dat Rotterdammers met acute pijn en klachten aan hun gebit gratis behandeld worden door een Rotterdamse mondzorgprofessional.*

De Sociale Tandarts hielp in 2025 in totaal 598 Rotterdammers met acute gebitsproblemen. Zij ontvingen één of meerdere behandelingen van een tandarts, mondhygiënist en/of kaakchirurg. Ook werd er in 2025 een pilot opgezet waarin een aantal Rotterdammers een (gedeeltelijk) kunstgebit kregen. In totaal is er ongeveer €150.000- aan verrichtingen “gedoneerd” door de mondzorgprofessionals. Dit is nog exclusief alle vervolghandelingen die zijn gefinancierd via het Fonds Bijzondere Noden Rotterdam.

Sociale Tandarts organiseerde in september 2025 voor het eerst een Landelijke Tandartsdag. Op deze dag werden, in 31 gemeenten, meer dan 1.000 hulpvragers geholpen. Met deze landelijke dag werd aandacht gevraagd bij de landelijke politiek voor een structurele oplossing. Net zoals in voorgaande jaren steunde de Stichting het initiatief met een financiële bijdrage.

### 2.De Straattandartsen

*De Straattandartsen behandelt dak- en thuisloze Rotterdammers met acute pijn- en ontstekingsklachten aan hun gebit. De Straattandartsen werkt nauw samen met Straatzorg Rotterdam.*

In oktober 2025 ging de praktijk De Straattandartsen open. De praktijk deelt haar ruimte met de huisartsen (straatartsen) van Straatzorg Rotterdam. De straatartsen verwijzen patiënten door naar De Straattandartsen. De zorg die wordt geleverd is gratis voor de patiënten. Dit wordt mogelijk gemaakt doordat de tandartsen vrijwillig werken en door een financiële bijdrage van de Stichting. In 2025 was de praktijk vanaf de opening 2 dagdelen (+/- 10 uur) per week open. In totaal werden +/- 100 patiënten ingeschreven en behandeld.

Uit eind 2025 was er één medewerker in dienst (via detachering 0,4 fte) en waren 8 vrijwillige tandartsen betrokken.

## LeesLab

*LeesLab is een taalprogramma voor basisschoolkinderen in groep 4, 5 en 6 om de leesvaardigheid en -motivatie te vergroten. Het programma beoogt dat leerlingen niet alleen beter worden in technisch en begrijpend lezen, maar ook meer plezier krijgen in lezen en hun wereld vergroten met nieuwe kennis. Het programma wordt uitgevoerd door Stichting Impuls aan Lezen.*

De Stichting gaat uit van de overtuiging dat gemotiveerde lezers meer lezen, beter lezen en dieper begrijpen wat zij lezen. De LeesLab-lessen vinden plaats op 9 Rotterdamse basisscholen en kenmerken zich door rijke thema's, aansprekende boeken en teksten en veel persoonlijke aandacht. De aanpak steunt op drie samenhangende pijlers: voorlezen, zelfstandig lezen en lezend leren. Binnen alle leesactiviteiten is er aandacht voor techniek, begrip en beleving. Leerlingen krijgen meerdere keren per week leeslessen waarin het maken van leeskilometers én het vergroten van leesplezier centraal staan. De lessen worden verzorgd door de eigen leerkracht, ondersteund door tutores van Leeslab.

In 2025 groeide LeesLab verder in omvang en inhoud. Drie nieuwe scholen startten met het programma en het programma breidde uit naar groep 6. Het aantal deelnemende leerlingen nam toe van 285 naar 720 kinderen, begeleid door circa 45 leerkrachten, 24 tutores en 4 stagiairs. In samenwerking met Hogeschool Utrecht is verder gewerkt aan de derde pijler van het programma, Lezend Leren, met als doel leerlingen te ondersteunen bij het daadwerkelijk doorgronden van teksten. Naast deze groei in cijfers bleef er nadrukkelijk ruimte voor inspiratie en leesplezier, voor leerlingen én professionals. Gedurende het jaar zegde de Stichting additionele financiering toe voor de uitvoering van het programma in de komende jaren.

Uit 2025 had LeesLab 32 werknemers (18,6 fte), 4 stagiairs (0,4 fte) en 1 vrijwilliger (2024: 22 medewerkers, 11,45 fte).

## Sociaal Advocaten Rotterdam

*Stichting Sociaal Advocaten Rotterdam (SSAR) startte op 1 mei 2023 en richt zich op het bevorderen van de toegang tot het recht, met name voor de doelgroep mindervermogenen in Rotterdam en omstreken. SSAR wil waarborgen dat voldoende sociaal advocaten op de lange termijn in Rotterdam beschikbaar blijven. Het kantoor biedt juridisch advies en processuele bijstand, met name op basis van gefinancierde rechtsbijstand.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het bieden van kwalitatief hoogwaardige en onafhankelijke bijstand aan de doelgroep en zoveel mogelijk klanten bijstaan. Gedurende 2025 is er bij diverse advocaten een tijdelijke zakenstop geweest. Veel rechtszoekenden weten het kantoor goed te vinden. Tegelijkertijd nemen de tekorten aan sociaal advocaten toe; Resultaat: SSAR heeft 1.543 dossiers in behandeling genomen.

- Het investeren in een nieuwe generatie sociaal advocaten en daarmee bijdragen aan het lange termijn voortbestaan van de sociale advocatuur;  
Resultaat: er is één advocaat-stagiair geworven en drie paralegals zijn aangenomen,
- Zorgdragen voor een prettigere en professionelere werkomgeving voor medewerkers;  
Resultaat: verhuizing naar een ruimere locatie.

Om de aantrekkelijkheid van de sociale advocatuur te vergroten staat het organiseren en kunnen bieden van professionele ondersteuning centraal. In 2025 is daarom verder gewerkt aan het bouwen van een stabiele en professionele organisatie. Dit heeft onder meer geresulteerd in een verbetering van de interne processen en administratie en het werven en inwerken van nieuwe collega's.

Het kantoor richt zich op verdere groei in de toekomst daar waar de grootste tekorten verwacht worden, met de ambitie om per rechtsgebied tenminste twee ervaren advocaten in huis te hebben. Ultimo 2025 zijn er in totaal 32 personen (25,2 fte) werkzaam.

### Nieuw Vaarwater

*Stichting Nieuw Vaarwater ("SNV") wil meer Rotterdammers met schulden helpen door de schulddienstverlening en schuldsanering laagdrempelig, kortdurend, doelmatig, menswaardig, duurzaam en zonder winstoogmerk in te richten.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het sneller oplossen van problematische schulden en waar mogelijk werken aan financiële redzaamheid;  
Resultaat: SNV heeft in 2025 4.136 huishoudens (2024: 1.972) voorzien van financiële dienstverlening, in de vorm van beschermingsbewind, budgetbeheer, schuldregelen en financieel advies op spreekuren.
- Het eerder bereiken van de doelgroep, als de schuldproblematiek kleiner is;  
Resultaten:
  - SNV heeft de financieel spreekuren uitgebreid qua locaties en uren;
  - SNV heeft, samen met Je Goed Recht, een winkel geopend aan de Zwart Janstraat;
  - Qua financieel beheer is een verschuiving van de meest intensieve dienstverlening, beschermingsbewind, naar het flexibelere en minder intensieve budgetbeheer;
  - De gemiddelde schuldenlast van klanten is lager dan het gemiddelde van de gemeente Rotterdam en de landelijke cijfers;
  - Er zijn diverse campagnes gevoerd om meer mensen, sneller en laagdrempeliger te bereiken.
- Het geleidelijk verder professionaliseren en harmoniseren van de deelnemingen;  
Resultaat: Vanaf 1 januari 2025 zijn Nieuw Vaarwater, Manna Support en De Maas

Dienstverlening gefuseerd tot Nieuw Vaarwater. De uitvoering is geharmoniseerd, de organisatie is gegroeid en er is geïnvesteerd in kwaliteit van medewerkers.

- Ook in 2025 mocht SNV rekenen op aandacht in nationale en lokale media. De diverse mediaoptredens hebben bijgedragen aan de bekendheid en het aantal aanmeldingen.

Bij SNV werkten ultimo 2025 84 medewerkers voor in totaal 67,7 fte (2024: 53,5 fte) en werden zzp'ers (1,3 fte) ingezet. Eind 2025 is na een zorgvuldig proces en met input van klanten, medewerkers, partners en andere stakeholders een nieuw meerjarenplan vastgesteld. Onderdeel van het plan is een verdere groei van het bereik en dienstenaanbod van SNV. De Stichting heeft haar commitment tot en met 2027 verlengd.

### Budgetmaatjes010

*Budgetmaatjes010 is een programma waarbij vrijwilligers ("maatjes") gekoppeld worden aan Rotterdammers ("hulpvragers") met een financiële hulpvraag die vaak met (problematische) schulden kampen. De hulpvragers worden begeleid door maatjes bij het inzicht krijgen in – en het in balans brengen van – hun financiën. Daarnaast wordt gewerkt aan structurele verbetering van (financiële) kennis, vaardigheden en gedrag. Zo wil Budgetmaatjes010 voorkomen dat deze Rotterdammers (opnieuw) in een neerwaartse spiraal van schulden terecht komen. Het programma wordt uitgevoerd door Stichting Budgetmaatjes010.*

In 2025 lag de focus van Budgetmaatjes010 wederom op de groei van het aantal maatjes, het aantal hulpvragers en kwaliteitsverbetering. Het aantal maatjes steeg, terwijl het aantal hulpvragers dat geholpen werd, daalde. De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het bereiken en helpen van meer hulpvragers;  
Resultaat: Budgetmaatjes010 had ultimo 2025 229 hulpvragers (in 2024: 320).
- Het werven en begeleiden van meer maatjes;  
Resultaat: Budgetmaatjes010 had ultimo 2025 218 maatjes (in 2024: 208).

Budgetmaatjes010 had ultimo 2025 11 werknemers (8,2 fte) (in 2024: 9 medewerkers, 7,6 fte), 1 zzp'er (0,2 fte) (2024: 1 zzp'er, 0,2 fte) en 222 vrijwilligers.

### GroenR

*Met GroenR levert de Stichting een bijdrage aan de vergroening van plekken in Rotterdam, daar waar dat hard nodig is.*

In 2025 is de Persoonsdam in de wijk Feijenoord feestelijk geopend en in gebruik genomen door de buurt. De Persoonsdam (6.235 m<sup>2</sup>) is, na het Kokerplein in Hillesluis en het Ericaplein in Bloemhof, het derde plein waaraan een bijdrage is geleverd. De bijdrage richt zich op het toevoegen van meer groen, groter groen en kwalitatief hoogwaardiger groen. In totaal is 1.496 m<sup>2</sup> groen toegevoegd en kwalitatief verbeterd. Op eenzelfde manier is een bijdrage geleverd

aan de vergroening van het Mijnsheerenplein in de Tarwewijk. De uitvoering van dit plein is begonnen in 2025 en zal in 2026 worden opgeleverd en feestelijk geopend. De Stichting draagt daar bij met 2.441 m<sup>2</sup> kwalitatief beter en extra groen.

Met de gemeente Rotterdam zijn langjarige afspraken gemaakt over het onderhoud van alle pleinen waaraan een bijdrage is of wordt geleverd, zodat de kwaliteit op de lange termijn behouden blijft.

### Noodhulpfonds

*Het Noodhulpfonds (NHF) verstrekt fondsen aan aangesloten basisscholen om deze de mogelijkheid te geven materiële belemmeringen die voortvloeien uit armoede (zoals geen laptop thuis) bij schoolkinderen weg te kunnen nemen. NHF stelt een discretionair budget beschikbaar aan de aangesloten basisscholen om eerder en sneller te kunnen acteren, waarbij geldt: eerst helpen en achteraf rapporteren, er is geen aanvraagprocedure. Het uitgangspunt is dat scholen vaak goed in staat zijn om hulpbehoevende kinderen te identificeren en biedt op deze manier een efficiënte en snelle ingang voor hulp voor problematiek die anders verscholen blijft.*

Ultimo 2025 is het aantal bij het NHF aangesloten basisscholen gegroeid van 45 naar 75. Het NHF heeft 265 donaties verstrekt aan 221 gezinnen (2024: 126 donaties aan 113 gezinnen). De meeste giften gaan naar woninginrichting, zoals een bed of bureau.

### Je Goed Recht

*Je Goed Recht (JGR) biedt, via spreekuren in de wijken en vanuit haar eigen winkels, gratis en laagdrempelige eerstelijns rechtshulp aan mindervermogende Rotterdammers (waaronder kleine ondernemers en zzp'ers). Voor overleg en om waar nodig zaken laagdrempelig door te kunnen verwijzen is er een nauwe samenwerking met de tweedelijns rechtshulp (advocatuur). Door de toegang tot sociale rechtshulp in Rotterdam te verbeteren komen Rotterdammers niet of minder vaak onnodig in juridische problemen en worden eventuele ontstane problemen sneller opgelost.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Meer juridische adviezen geven;  
Resultaat: In 2025 zijn 6.768 juridische adviezen gegeven (2024: 4.059) door de medewerkers van JGR. Gemiddeld is 1,65 afspraak nodig voor een afgerond advies. Daarnaast zijn 207 zaken (3% van alle adviezen) (2024: 162, bijna 4% van alle adviezen) doorverwezen naar de advocatuur.
- Opening nieuwe winkels en aanpassing locaties om de dienstverlening te verbeteren;  
Resultaat: Vanwege de grote vraag naar afspraken in de winkels heeft Je Goed Recht in 2025 de verdeling tussen spreekuren en winkels aangepast. In januari is de winkel aan de Beijerlandse laan verhuisd naar een groter pand in dezelfde straat. In april is, in samenwerking met SNV, de nieuwe winkel aan de Zwart Janstraat geopend. In december

zijn de voorbereidingen getroffen voor de opening van de derde winkel aan het Middellandplein in Rotterdam-West (geplande opening: Q1 2026).

Halverwege 2025 zijn de spreekuren in Hillesluis en het Oude Noorden gestopt vanwege de nabijheid van de nieuwe winkels. Het spreekuur op het Albeda College is beëindigd vanwege onvoldoende animo. Eind 2025 waren er, naast de winkels, negen wekelijkse spreekuren (onder andere in Huizen van de Wijk en de Bibliotheek).

- Het verbeteren van de toegang tot juridisch advies;  
Resultaat: JGR heeft in 2025 veel tijd en aandacht besteed aan zichtbare en laagdrempelige aanwezigheid in Rotterdam. Er zijn tientallen pop-up spreekuren georganiseerd, onder andere bij scholen en werkgevers. Daarnaast zijn voorlichtingen gegeven aan samenwerkingspartners en doorverwijzers en zijn nieuwe samenwerkingen gestart met bijvoorbeeld Vluchtelingenwerk en het Rotterdams Ongedocumenteerden Steunpunt. Ook heeft JGR, door het delen van visie, werkwijze en praktijkresultaten, op verzoek van verschillende partners op lokaal, landelijk en wetenschappelijk niveau bijgedragen aan het versterken van de toegang tot recht. De interesse in de aanpak van JGR neemt toe, evenals doorwerking in (landelijk en lokaal) overheidsbeleid en praktijk. Het veldwerkonderzoek naar de prevalentie van juridische problemen en de ervaren drempels in de toegankelijkheid van het recht onder de doelgroep in de Tarwewijk in Rotterdam is in 2025 opgeleverd. Dit onderzoek is uitgevoerd in samenwerking met onderzoeksbureau Labyrinth en de Hogeschool Utrecht. De conclusies en aanbevelingen onderschrijven de aanpak en werkwijze van Je Goed Recht. In de publicatie Sociale Vraagstukken is begin 2026 een artikel verschenen.  
De samenwerking met de tweedelijns rechtshulp (advocatuur) is in 2026 voortgezet. Sociaal Advocaten Rotterdam, Vasteland Advocaten, NautaDutilh en Loyens & Loeff zijn hierin samenwerkingspartners. NautaDutilh en Loyens & Loeff verrichtten hun werkzaamheden kosteloos. In 2025 is Erfrechtmeesters als samenwerkingspartner toegevoegd om de kwaliteit van adviezen op het gebied van erfrecht te waarborgen.
- Een verdere professionalisering en groei van de organisatie;  
Resultaat: In lijn met de groei van het aantal dossiers is het team in 2025 verder uitgebreid. De groei betrof met name rechtshulpverleners en teamondersteuners om de toenemende vraag te kunnen bedienen. Daarnaast is de staf versterkt met functies gericht op innovatie, kwaliteit, externe partners en uitbreiding van de dienstverlening. Er zijn extra teamondersteuners aangenomen, wat de efficiëntie van het inplannen en de bereikbaarheid van de organisatie aanzienlijk heeft verbeterd. Ook zijn verschillende innovaties in werkwijze en systemen doorgevoerd om het werk voor medewerkers sneller, prettiger en kwalitatief hoogwaardiger te maken.

Ultimo 2025 bestond het team van JGR uit 39 medewerkers, samen goed voor 21,5 fte (waarvan 19 studentmedewerkers), en 5 stagiaires (4 fte). Op 31 december 2024 bestond het team uit 29 medewerkers voor in totaal 14,9 fte (waarvan 15 studentmedewerkers), 2 stagiaires (1,6 fte) en één zzp'er (0,3 fte).

## Fonds De Loods

*Fonds De Loods (FDL) richt zich op het saneren van schulden van Rotterdamse gezinnen met jonge kinderen die door onfortuinlijke levensgebeurtenissen in een problematische schuldsituatie terecht zijn gekomen. Hiermee beoogt FDL het aantal Rotterdamse kinderen dat opgroeit in een gezin met problematische schulden te verminderen. Via een schuldregeltraject, uitgevoerd door Nieuw Vaarwater, saneert FDL de schuld middels een gift, om zo op korte termijn de financiële situatie te verbeteren, stress te verminderen en toekomstperspectief te bieden.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het saneren van problematische schulden bij Rotterdamse gezinnen;  
Resultaat: In 2025 zijn de schulden van 307 gezinnen gesaneerd (2024: 205 gezinnen), waarmee voor ruim € 8,5 miljoen aan schulden is afgekocht (2024: € 5,5 miljoen). De gemiddelde afkoopsom per gezin bedroeg € 4.522 in 2025 (2024 € 2.990). In 2025 zijn er 365 nieuwe gezinnen aangemeld bij FDL (2024: 325 nieuwe gezinnen aangemeld).
- In 2025 is FDL geëvalueerd en is besloten het programma te verlengen tot en met 2027. De doelgroep wordt vanaf 2026 uitgebreid met jongvolwassenen (onder de 30 jaar) en het life-event criterium vervalt als harde voorwaarde voor toelating.
- Het samenwerken met maatschappelijk partners om méér gezinnen met een problematische schuld te bereiken;  
Resultaat: In 2025 is met tal van Rotterdamse organisaties samengewerkt om meer gezinnen schuldenvrij te maken. Ook in 2025 mocht FDL rekenen op positieve aandacht in landelijke en lokale media. Voorts zijn voorbereidingen getroffen om het convenant tussen FDL en de gemeente Rotterdam te actualiseren en uit te breiden.

## Epos Onderwijs Rotterdam

*Stichting Epos Onderwijs Rotterdam (EOR) beoogt met basisschool Het Epos onderwijs van hoge kwaliteit te bieden aan kinderen in Zuidwijk. EOR wil op termijn ook een bijdrage leveren aan de discussie over goed onderwijs in aandachtswijken door lessen te delen over wat wel en niet goed werkt op Het Epos.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het onderwijs op een kwalitatief goede manier met een leerjaar uitbreiden en de instroom in groep 1 op peil houden;  
Resultaat: Op 31 december 2025 waren er 148 leerlingen ingeschreven, op 31 december 2024 waren dat 118 leerlingen. De instroom in groep 1 betrof 35 leerlingen.
- Het aanbieden van een breed palet aan verschillende naschoolse activiteiten, de kwaliteit verhogen en deelnamegraad behouden;  
Resultaat: 84% (in 2024: 86%) van de leerlingen volgden één of meer van deze activiteiten in het naschoolse programma, zoals muziekles, techniek, beweegactiviteiten en koken. In totaal is er 1.488 uur (in 2024: 1.218 uur) aan activiteiten verzorgd met 30 ingehuurd vakleerkrachten (in 2024: 44).

In de zomer van 2025 is basisschool Het Epos haar zesde volledige schooljaar ingegaan, per oktober in de nieuwbouw aan de Slinge 303 in Rotterdam. In de volgende jaren zal de school door instroom in groep 1 uitgroeien naar zijn volledige grootte van circa 250 leerlingen. Gedurende het verslagjaar zegde de Stichting additionele financiering toe om uitvoering te blijven geven aan het programma.

Ultimo 2025 werkten er 54 medewerkers (39,91 fte, 2024: 34,7 fte) en 4 stagiairs (0,8 fte) voor Stichting Epos Onderwijs Rotterdam. Hun inzet werd verdeeld over Basisschool Het Epos inclusief de facultatieve lessen na 16:00, het weekendprogramma Zuidwijs en het jonge-kind-programma Oiko. Daarnaast is gebruikgemaakt van 30 (2024: 44) externe vakleerkrachten, met name binnen het facultatieve aanbod van Basisschool Het Epos en Zuidwijs. Tot slot waren er per einde jaar 14 vrijwilligers op structurele basis actief binnen de verschillende onderdelen (2024: 19).

### Zuidwijs

*Naast het verzorgen van basisonderwijs met verlengde schooldagen wordt eveneens een facultatief naschools programma aangeboden en een weekendprogramma voor kinderen in de wijk onder de naam "Zuidwijs".*

Op een aantal zaterdagen in het jaar kunnen kinderen van groep 1 t/m 8 die in Zuidwijk naar school gaan lessenseries volgen binnen een aanbod dat sterk lijkt op dat van het naschoolse programma van Het Epos. Dit wordt aangeboden onder het label Zuidwijs, waarbij wordt samengewerkt met de drie andere basisscholen in de wijk. Binnen Zuidwijs hebben er door het jaar heen 113 unieke kinderen deelgenomen en waren hiervoor vanuit diverse organisaties 13 verschillende vakleerkrachten actief (2024: 11 vakleerkrachten). Er is 392 uur aan activiteiten aangeboden binnen Zuidwijs (2024: 291 uur).

### Oiko

*Oiko is een ontmoetingsplek waar ouders kosteloos en zonder aanmelding samen met hun kinderen onder de vier jaar andere ouders en kinderen kunnen ontmoeten, advies kunnen vragen over opvoedvraagstukken en leerzame activiteiten kunnen ondernemen. Oiko beoogt hiermee bij te dragen aan de schoolrijpheid van kinderen en het ouderschap te versterken.*

In januari 2025 is Oiko officieel geopend door de burgemeester. Sindsdien zijn er gedurende de 169 dagen dat Oiko open was 7.630 bezoeken van kinderen en ouders geweest (3.999 bezoeken van kinderen; 3.631 bezoeken van volwassenen). Gedurende het verslagjaar heeft de Stichting besloten om de financiering aan het programma te verlengen tot en met juli 2030.

## Buzz010

*Buzz010 maakt het mogelijk dat Rotterdamse basisschoolleerlingen vaker educatieve excursies kunnen ondernemen. Daarom biedt Buzz010 laagdrempelig en betaalbaar busvervoer aan Rotterdamse basisscholen. Het programma is een samenwerking tussen de gemeente, het Rotterdamse scholenveld en excursieaanbieders.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het faciliteren van busvervoer naar educatieve excursies;  
Resultaat: In kalenderjaar 2025 zijn via Buzz010 1.093 educatieve excursies in Rotterdam gefaciliteerd. Daar waren 1.841 busritten voor nodig, waarvan 399 emissievrij door de inzet van elektrisch vervoer. In de regio Schiedam, Vlaardingen en Maassluis zijn 182 educatieve excursies gefaciliteerd, waar 322 busritten voor nodig waren.
- Het vervoeren van leerlingen;  
Resultaat: In 2025 zijn 56.616 (2024: 54.884) leerlingen uit Rotterdam en de regio Schiedam-Vlaardingen-Maassluis vervoerd.
- Het aanbod van excursiebestemmingen;  
Resultaat: Het aanbod van excursiebestemmingen op de website is gegroeid naar 111 bestemmingen (2024: 109).

Van de excursies had 88% een bestemming waar de leerlingen het vorige schooljaar niet waren geweest met hun school (2024: 92%). 228 unieke scholen hebben een busrit geboekt (2024: 204). Buzz010 kreeg in schooljaar '24/'25 van scholen het rapportcijfer 9,2 (schooljaar '23/'24: 9,1). De uitvoering van Buzz010 is in handen van het Kenniscentrum Cultuureducatie Rotterdam (KCR) en Nootboom Tours voert de busritten uit. Stichting Buzz010 heeft geen werknemers.

## Stichting Nieuw Thuis Rotterdam

*SNTR helpt statushouders op hun weg naar inburgering via de "Zelfredzaamheidsroute" (Z-route) door het aanbieden van taallessen en begeleidt de deelnemers bij de participatie. Daarnaast verhuurt SNTR woningen aan gezinnen die hier als statushouder zijn gekomen en waarvoor eerder een compleet integratieprogramma liep. Sinds 2025 biedt SNTR ook flexwoningen voor jongeren die in een (dreigende) situatie van thuisloosheid zitten.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het aantal inburgeraars groeide sterk;  
Resultaat: Eind 2025 had SNTR 827 deelnemers in 71 lesgroepen (2024: 507 deelnemers in 46 lesgroepen).
- Het uitbreiden van de organisatie om de groei in trajecten te borgen;  
Resultaat: In 2025 is de organisatie sterk gegroeid naar 80 medewerkers (51,9 fte), 31 zzp'ers (11, fte) en 4 stagiairs (2,2 fte). Ook waren er 84 vrijwilligers actief bij SNTR.

(2024: 49 medewerkers (33,3 fte), 31 zzp'ers (9,6 fte), 8 stagiairs (2,3 fte) en 65 vrijwilligers).

- Het aanbieden van een hoogwaardig inburgeringsprogramma;  
Resultaat: De cursisten beoordeelden SNTR met een 8,9 in het tevredenheidsonderzoek door Panteia, een externe onderzoekspartij. Daarnaast heeft SNTR de hoogst haalbare beoordeling van 4 sterren ontvangen bij de audit van instituut Blik op Werk. (In 2024 beoordeelden de cursisten SNTR met een 8,8 en had SNTR ook 4 sterren)
- Het uitbreiden van het aantal taallessen en participatieaanbod;  
Resultaat: In 2025 is in totaal 21.273 uur taallessen en 5.040 uur participatieaanbod aangeboden (2024: 12.243 uur taallessen en 3.200 uur participatieaanbod).
- Het uitbreiden van het aanbod aan participatieplekken;  
Resultaat: In 2025 waren 444 deelnemers structureel actief op 270 verschillende externe participatieplekken. Dit betekent dat zij een vaste vrijwilligersplek, werkervaringsplek of betaalde baan hebben (2024: 268 deelnemers op ruim 200 verschillende plekken).

In 2025 werden er 406 inburgeraars aangemeld bij SNTR. Dit was iets meer dan in 2024 toen 391 inburgeraars werden aangemeld. In 2025 hebben 101 inburgeraars het traject succesvol afgerond. Dit waren er 15 in 2024. Inburgeraars stromen uit als zij 800 uur taallessen hadden gevolgd en minimaal 800 uur hebben geparticipeerd door middel van betaald werk, vrijwilligerswerk, aanbod in de wijk en aanbod bij SNTR. Deelnemers volgen de taallessen op de twee leslocaties van SNTR. Ook worden hier participatielessen geboden, waarvan een deel verplicht en een deel vrije keuze is. Deze lessen gaan bijvoorbeeld over leven in Nederland, betaald werk en het onderwijssysteem. Ook biedt SNTR, met subsidie van de gemeente Rotterdam, een aantal modules over gezondheid, bijvoorbeeld mindfulness en een module over gezonde voeding.

Daarnaast worden inburgeraars zo snel mogelijk gekoppeld aan externe participatieplekken voor vrijwilligerswerk, betaald werk, werkervaringsplekken of leerwerktrajecten. Deze externe participatieplekken sluiten aan bij de capaciteiten, interesse en het toekomstperspectief van de inburgeraar. In 2025 heeft SNTR het aanbod naar externe participatieplekken uitgebreid. Ook heeft SNTR een aantal bijzondere samenwerkingen opgezet om vrijwilligers in te zetten voor bijvoorbeeld de Marathon van Rotterdam en de Nacht van de Vluchteling. Ook zijn steeds meer inburgeraars actief in betaalde banen of werkervaringsplekken. In 2025 heeft SNTR een aantal pilots gedaan om de uitstroom naar betaald werk te bevorderen, onder andere met Rotterdam Inclusief, de Beroepentuin en Huizer Bouw. Ook is in samenwerking met de gemeente Rotterdam een pilot opgezet met een aantal bouwbedrijven.

In 2025 is SNTR met een nieuw programma gestart voor jongeren in een situatie van (dreigende) thuisloosheid die bij instroom 18 tot 23 jaar zijn. Hiertoe heeft de Stichting 144 wonin-

gen gerealiseerd in Sportdorp, IJsselmonde. Stichting Nieuw Thuis Rotterdam is verantwoordelijk voor het beheren en verhuren van de woningen. De woningen zijn tijdelijke woningen, die voor een periode van vijftien jaar zijn geplaatst. De huisvesting is compact en individueel. De jongeren krijgen een jongerencontract voor vijf jaar. Op de locatie staat ook een (voormalig) schoolgebouw waarin gemeenschappelijke ruimtes zijn gecreëerd. Er is permanent beheer aanwezig op locatie. De toeleiding wordt in nauwe samenwerking met maatschappelijke partners gedaan; SNTR is gestart met Albeda en de Rotterdamse Douwers als toeleider voor het programma.

De 144 woningen zijn in 2025 gebouwd. De oplevering vond plaats in oktober waarna op 1 november de eerste jongeren hun sleutel hebben ontvangen. Op 31 december 2025 woonden er vijftien jongeren. Ook hadden zes jongeren een woning geaccepteerd die deze in januari hebben betrokken. De instroom vindt gefaseerd plaats. Op 12 december is het complex feestelijk geopend door wethouder Buijt.

Tot slot beheert en verhuurt SNTR haar woningportefeuille van 196 woningen (eind 2025). De verhuur aan gezinnen maakte onderdeel uit van het eerste programma van SNTR, een integraal integratieprogramma dat in de periode 2016 tot en met 2021 werd uitgevoerd. De begeleidingsactiviteiten zijn in 2021 afgerond, en de woningen blijven beschikbaar voor de gezinnen zolang zij deze willen huren. In 2025 zijn vier woningen verkocht. In 2025 heeft de focus gelegen op verduurzaming. SNTR drukt de gemiddelde score van het energielabel uit in één getal om de voortgang te volgen. Hierbij is een A-label een 1 en een G-label een 7. SNTR ging in 2025 van een gemiddelde van 3,16 naar 2,96.

## Rekenfaculteit

*De Rekenfaculteit wil basisschoolleerlingen in kwetsbare wijken meer leerwinst (het verschil tussen de behaalde leergroei en de verwachte leergroei) op het gebied van rekenen laten behalen. Zij doet dit door leerlingen uit groep 5 en 7 gedurende een volledig schooljaar vier uur per week, één-op-twee rekentutoring te geven op basis van een eenduidig uitgevoerde High Dosage Tutoringmethodiek. Door de intensieve begeleiding, tezamen met de positieve resultaten, hoopt de Rekenfaculteit ook bij te dragen aan een verhoging van het zelfvertrouwen van de leerlingen.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Met de invoering van een curriculum is de kwaliteit van uitvoering verbeterd en geprofessionaliseerd. Het curriculum bevat lesmateriaal van hoge kwaliteit, specifiek ontwikkeld voor Rekenfaculteit-tutoring.
- Het effectonderzoek naar de Rekenfaculteit is afgerond en toont grote, significante effecten van het programma. Hierbij zijn effecten consistent over meerdere schooljaren ('23/'24 en '24/'25) over verschillende uitkomstmaten (Basic Skill Assessment en Leerlingvolgsystemen) aangetoond. Ook wordt significante groei aangetoond voor leerlingen met alle vaardigheidsniveaus.

Het programma werd in 2025 wederom uitgevoerd op 10 basisscholen (2024: 10) waarvan 3 basisscholen in Pendrecht: De Beatrix, De Hoeksteen en Over de Slinge. Ook was de Rekenfaculteit actief op 7 basisscholen buiten Pendrecht: OBS Blijvliet, OBS Nelson Mandela, Sterrenschool De Globetrotter, de Da Costaschool, OBS de Bloementuin (gefuseerde school, voorheen: OBS Bloemhof en Pantarijn), OBS de Globe en de Risalaschool (nieuw sinds 2025). Het programma werd in 23 groepen uitgevoerd (2024: 16) en bereikte in totaal 520 kinderen (2024: 351). 91% van de geplande contactmomenten met ouders hebben plaatsgevonden. De planning is tweewekelijks contact. Gedurende het verslagjaar verlengde de Stichting haar betrokkenheid bij de Rekenfaculteit tot en met schooljaar '28/'29.

De Rekenfaculteit had ultimo 2025 73 medewerkers in loondienst (2024: 52), 61,6 fte (2024: 43,5 fte). Er waren in 2025 geen zzp'ers en stagiairs actief (2024: 1 zzp'er).

## Bouwkeet

*Stichting Maatschappelijke Makerspace in Bospolder-Tussendijken (ook bekend als "Bouwkeet") biedt werkplaatsen voor 'oude technieken' (keramiek, textiel-, hout- en metaalbewerking) en 'nieuwe technieken' (3D printen, lasersnijden). Bouwkeet is toegankelijk voor alle kinderen en volwassenen die (samen) iets willen maken of leren maken. Programmabegeleiders stimuleren de ontwikkeling van soft skills bij deelnemers, de verbreding van hun wereld en empowerment. Iedereen uit de wijken Bospolder, Tussendijken, Oud-Mathenesse, Schiemond en Spangen is welkom bij Bouwkeet.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 waren:

- Vergroten van deelname;  
Resultaat: Mijlpaal in deelname aan het herfstprogramma: 243 kinderen, die samen 311 plekken vullen. Een hoog percentage behoud (deelnemers die van het ene programmablok doorstromen naar het volgende programmablok): doelstelling is 40%, resultaat ligt in de verschillende periodes tussen 44% en 65% van de kinderen die doorstromen. Bijna alle po-scholen uit de vijf Bouwkeetwijken nemen deel aan het scholenintroductieprogramma, waarin kinderen kennismaken met Bouwkeet.
- Blijvend innoveren van het aanbod;  
Resultaat: Er zijn in 2025 programma's en prototypes ontwikkeld om nieuwe kinderen te enthousiasmeren voor Bouwkeet en aan te blijven sluiten op de belevingswereld van kinderen.
- Vergroten pedagogische en didactische kwaliteit;  
Resultaat: Reguliere bijeenkomsten van de Bouwkeetacademie gericht op ontwikkeling van de programmabegeleiders in pedagogische en didactische vaardigheden. Ook zijn er meer programmabegeleiders in vaste dienst, waardoor medewerkers beter geschoold en begeleid kunnen worden, en er vaste gezichten en cultuurdragers zijn.

Kinderen in de leeftijd van 8 tot 13 jaar vormen de primaire doelgroep van het programma. Bouwkeet wil extra ontwikkelingsmogelijkheden bieden aan kinderen in een wijk waar die mogelijkheden niet vanzelfsprekend zijn. Met deze goed geoutilleerde plek en doordachte programma's inspireert Bouwkeet kinderen in Bospolder, Tussendijken, Spangen, Schiemonde en Oud-Mathenesse en draagt bij aan een leukere jeugd.

Er waren drie programmaperiodes waarin 402 unieke deelnemers (2024: 409) meededen aan 102 programma's (2024: 103). In 2025 is Bouwkeet verdergegaan met het uitbreiden van het programma-aanbod. Er zijn plannen gemaakt voor het realiseren van een kookwerkplaats in 2026.

Tijdens de vakanties in 2025 waren er twee tot vier keer per week twee eendaagse programma's inclusief een gezamenlijke lunch. In totaal zijn er in alle vakanties gezamenlijk 91 programma's aangeboden (2024: 49).

Voor de omliggende scholen is wederom een scholenintroductieprogramma georganiseerd. Vanwege de grote belangstelling is het programma een week langer aangeboden. Van de basisschoolleerlingen die hebben meegedaan met het scholenintroductieprogramma is 10% doorgestroomd naar het eigen programma van Bouwkeet (2024: 16%). Voorts zijn er 73 (2024: 100) open werkplaats-momenten voor volwassenen en kinderen in de wijk aangeboden. Gedurende het verslagjaar verlengde de Stichting haar betrokkenheid tot en met 2030.

Uit 2025 waren er 27 medewerkers in loondienst (11,3 fte) (2024: 20 medewerkers respectievelijk 11,2 fte) en 11 medewerkers als zzp'er verbonden aan Bouwkeet (2024: 18). Daarnaast zijn er 17 mensen op structurele basis betrokken als vrijwilliger (2024: 14). In het schooljaar '24/'25 zijn 13 stagiairs bij Bouwkeet betrokken geweest ('23/'24: 12).

### **Pendrecht Vooruit**

De Stichting is sinds 2013 actief in de wijk Pendrecht. Destijds is, in samenwerking met bewonersorganisatie Stichting Vitaal Pendrecht, gestart met het opzetten van de Kinderfaculteit. Stichting Pendrecht Vooruit (SPV) is in november 2019 opgericht om de verantwoordelijkheden tussen de Stichting en SPV beter te verdelen met betrekking tot de Kinderfaculteit en de Wijktuin Het Arboretum.

In 2021 is ook het jongerenprogramma College '53 bij SPV ondergebracht. In 2023 is daar het sportprogramma NV80 als apart onderdeel bijgekomen. In 2024 is ook De Zuiderkroon, een ontmoetingsplek voor bewoners in de wijk, toegevoegd aan SPV.

In mei 2024 is de zakelijk directeur gestart. Deze legt financieel en operationeel verantwoording af aan het bestuur van SPV. In 2025 is 1 bestuurder afgetreden en zijn 2 nieuwe bestuurders toegetreden tot het bestuur. Gedurende het verslagjaar committeerde de Stichting zich langjarig op de meeste van de programma's die SPV uitvoert.

SPV had ultimo 2025 35 medewerkers (2024: 29) in dienst (17,66 FTE), 6 stagiaires (3,03) FTE (2024: 4 stagiairs). Bij de programma's van SPV waren eind 2025 15 vrijwilligers (2024: 15) structureel betrokken en 2 zzp'ers (2024: 1 zzp'er).

## NV80

*NV80 is een urban sports-complex van bijna 10.000 m<sup>2</sup>, speciaal ingericht voor tieners. Hierbij horen sporten zoals skaten, freerunnen, straatvoetbal, 3x3 basketbal, kickboksen, streetdance en binnenkort ook fitness. NV80 biedt een plek waar zowel recreatief als prestatiegericht gesport kan worden. Het doel van NV80 is het vergroten van de sportparticipatie bij jongeren van 11-16 jaar, zodat meer jongeren voldoen aan de beweegrichtlijnen van het RIVM.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- In 2025 is de pumtrack op het terrein van NV80 gerealiseerd en in mei is deze in gebruik genomen.
- In 2025 hebben 685 unieke jongeren deelgenomen aan één van de onderdelen van NV80.
- Eind 2025 heeft NV80 bijna 100 actieve leden, die wekelijks op een vast moment komen trainen bij hun favoriete sport.
- Elke dag staat een sport centraal, waardoor er ruimte is om te groeien binnen deze disciplines en een community kan worden opgebouwd.
- Sinds 2025 wordt ook de beweegmotivatie bij jongeren bevraagd tijdens de intake van nieuwe jongeren. Met deze informatie kan het aanbod gericht worden samengesteld.
- Sinds Q2 2025 is een samenwerking aangegaan met 5 middelbare scholen. Met deze partnerscholen bestaan korte lijnen en organiseert NV80 gezamenlijk clinics en sportdagen voor hun leerlingen.
- In 2025 zijn 6 jongeren vanuit hun stage of vrijwilligerswerk doorgestroomd als werknemer op contractbasis.
- Zes jongeren (12-18 jaar) zijn aangesteld als ambassadeur van NV80. Zij vormen het Junior bestuur en komen elk kwartaal bij elkaar. Deze jongeren worden geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen en krijgen de ruimte om mee te denken én doen binnen het programma van NV80.
- In samenwerking met de Kinderfaculteit is voor 5 sporten (basketbal, freerun, kickboksen, dans, BMX) een doorlopende lijn in de wijk gecreëerd van 6-16 jaar.

## College '53

*College'53 is sinds 2020 actief als educatief jongerencentrum in Rotterdam, aan Plein1953, waar jongeren (11 tot en met 18 jaar) uit Pendrecht en omgeving worden uitgedaagd en begeleid in het bouwen aan een positief netwerk, studievaardigheden en hun persoonlijke ontwikkeling.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- In totaal maakten 508 unieke jongeren (2024: 137) gebruik van College'53. Er is in 2025 5.162 keer door jongeren met een persoonlijk dagdoel ingecheckt bij College'53.
  - Persoonlijke ontwikkeling; Om tot leren en ontwikkeling te komen is het belangrijk dat jongeren zich veilig voelen. Jongeren zijn intensief begeleid met coaching, zelfstandige studie en evenementen. In 2025 hebben 132 jongeren een persoonlijk traject gehad waarvan er 94 zijn afgerond en er 38 trajecten worden meegenomen naar 2026.
  - Professionele huiswerkbegeleiding: het afgelopen jaar is dit onderdeel in het programma doorontwikkeld voor de groepen 7-8. In totaal hebben 384 unieke jongeren intensief gebruik van gemaakt van de huiswerkbegeleiding met gemiddeld 8,4 bezoeken aan huiswerkbegeleiding per jongere per jaar.
- Jongerenwerk: College'53 heeft diverse incidentele evenementen en wekelijkse terugkerende activiteiten georganiseerd. De randprogrammering is voor jongeren een extra motivatie geweest om te investeren in zijn/haar persoonlijke ontwikkeling.

#### Kinderfaculteit Pendrecht

*Kinderfaculteit Pendrecht (KF) is dé plek waar basisschoolleerlingen uit de wijk na schooltijd komen om tijdens leuke en leerzame lessen andere kinderen en inspirerende vakdocenten te ontmoeten. De Kinderfaculteit helpt hun wereld te verbreden, hun nieuwsgierigheid te stimuleren en hun doorzettingsvermogen te vergroten. Het programma is een samenwerking met de vier basisscholen in de wijk en bewonersorganisatie Vitaal Pendrecht. Kinderen uit groep 1 t/m 8 volgen een breed palet van culturele, sportieve en educatieve lessen in een naschoolse setting.*

In 2025 organiseerde de KF 3 lessenseries van 9 tot 10 weken. De leerlingen namen deel aan educatieve en culturele lessen. Ook kregen de kinderen sportlessen om ze in 4 weken te enthousiasmeren voor een lidmaatschap van een sportvereniging. Het kleuterprogramma onder schooltijd bestond uit 4 blokken van 9 weken, waarbij kleuters op school konden deelnemen aan activiteiten, vergelijkbaar met de activiteiten van de basisschoolleerlingen. In het programma The Bridge, een samenwerking tussen College '53 en de KF, worden alle groep 8-leerlingen in Pendrecht voorbereid op de overstap naar de middelbare school via relevante workshops die de scholen zelf uitkiezen. Met de pilot van het brugprogramma wordt leerlingen uit groep 7 tot en met de 2e klas VO korte workshopreeksen aangeboden.

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het bereiken van leerlingen uit Pendrecht.  
Resultaat: In schooljaar '24/'25 hebben 780 unieke leerlingen vrijwillig meegedaan aan minstens één van de lessenseries van de Kinderfaculteit in het buitenschoolse programma. Daarnaast zijn alle kleuters (274 leerlingen) en alle groep 8 leerlingen (130 leerlingen) bereikt via een programma tijdens schooltijd van de Kinderfaculteit. Ook is

het specifieke buitenschoolse programma voor leerlingen binnen een schakelklas (speciale klas voor leerlingen die nieuw in Nederland zijn) zeer succesvol. Alle schakelklasleerlingen hebben in schooljaar '24/'25 lessen bij de Kinderfaculteit gevolgd.

- Ouder-onderzoek is uitgevoerd.  
Resultaat: 75 enquêtes zijn ingevuld door ouders. De ouders geven de KF gemiddeld een 8,8 als rapportcijfer. Een 6 was 1x ingevuld als laagste rapportcijfer. 93% van de ouders geven aan hun kind graag nogmaals in te schrijven.
- Pilot brugprogramma.  
Resultaat: Er is een pilot gedaan om lessenreeksen aan te bieden specifiek voor de groepen 7 tot en met 2e klas VO. Er is geëxperimenteerd met de lessen Urban Music en Urban Chess is aangeboden. Naast leerlingen die zich hier vooraf voor inschreven, kwamen er ook leerlingen spontaan op af. De activiteiten zijn door de leerlingen met minimaal een 4,5 op een 5-puntsschaal beoordeeld. In het nieuwe jaar wordt deze pilot vervolgd, deze keer met activiteiten rondom het thema Japan. Deze activiteiten zaten allemaal binnen het uur na inschrijving vol.
- Het excursiedomein is gelanceerd.  
Resultaat: Na een pilot in 2024 is het excursieprogramma dit jaar verder ontwikkeld en geïmplementeerd. Het domein biedt 3 paden, excursies binnen lessenseries, meedeinen op evenementen in de stad en losse excursies naar Rotterdamse iconen op basis van thema's.
- Aanpassingen docententeam.  
Resultaat: de samenstelling van het docententeam heeft in 2025 een verschuiving gezien. We hebben afscheid genomen van 6 zzp'ers en per 1 januari 2026 breidt het vaste team uit met 8 docenten die in dienst komen.

## De Zuiderkroon

*De Zuiderkroon is een levendige ontmoetingsplek in de plint van twee seniorenflats in Pendrecht. In 2024 is de plek heropend met het doel bij te dragen aan de sociale cohesie in de wijk. De Zuiderkroon programmeert leuke en leerzame activiteiten voor en door bewoners en partnerorganisaties en faciliteert een wijkrestaurant.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Eigen activiteiten: de Zuiderkroon programmeert een herkenbaar aanbod van structurele activiteiten waaronder beweeglessen, bingo, handwerkgroepen en yoga en eenmalige activiteiten zoals creatieve workshops, wijkontbijten en concerten. In 2025 namen 208 unieke deelnemers in totaal 2.600 keer deel aan activiteiten van De Zuiderkroon (exclusief vrije inloopactiviteiten). De bezoekersaantallen laten over het jaar een duidelijke groei zien en een sterke stijging in het vierde kwartaal. Deze groei is te verklaren door de uitbreiding van structurele activiteiten, de start van nieuwe cursussen en de organisatie van grootschalige publieksactiviteiten.

- Samenwerkingen: De Zuiderkroon werd in 2025 intensief gebruikt door een breed scala aan partnerorganisaties, zoals WMO Radar, NL-training voor Nederlandse taallessen, de Wijkraad en SPIOR. In 2025 kwamen 4.470 bezoekers via activiteiten van externe organisaties, wat bijna 30% van het totale bezoekersaantal vormt en het belang van De Zuiderkroon als wijkgerichte samenwerkings- en ontmoetingsplek onderstreept.
- Restaurant: het restaurant speelde in 2025 een centrale rol in het dagelijks gebruik van De Zuiderkroon, met 6.630 bezoekers (circa 43% van alle bezoeken). De keuken wordt vier dagen per week geëxploiteerd en fungeert als laagdrempelige ontmoetingsplek voor wijkbewoners.

#### Wijktuin Het Arboretum

*Het Arboretum in Pendrecht aan de Middelharnisstraat is een bijzondere plek met veel rust, groen, moestuinen, een bloementuin, een (les)lokaal en een Jeu de Boulesvereniging.*

Wijktuin het Arboretum is een voorbeeld van een ontmoetingsplek in de wijk voor veel verschillende bewoners. Bewoners uit Pendrecht en directe omgeving verbouwen groente voor eigen gebruik in de moestuinen en genieten tegelijkertijd van de plek. Er is veel animo vanuit de wijk voor de moestuinen, waardoor er ook in 2025 een wachtlijst was. Naast de bewoners maken onder andere ook patiënten van de Lelie Zorggroep en reclassering gebruik van de Wijktuin.

#### Rotterdam Talent Scholarship

*Het Rotterdam Talent Scholarship (ROTAS) richt zich op talentvolle Rotterdamse leerlingen die een Liberal Arts & Sciences opleiding willen volgen aan Erasmus University College (EUC), maar bij hun aanmelding financiële en sociaal-culturele barrières ondervinden. ROTAS wil deze leerlingen helpen door middel van financiële steun ten behoeve van studiekosten en woonlasten en met begeleiding tijdens de aanmelding, voorbereiding en studietijd. ROTAS is ondergebracht bij Stichting ter Ondersteuning van Rotterdamse Talenten (STORT). Naast het verstrekken van beurzen helpt ROTAS in samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam Nederlandse scholieren die overwegen te gaan studeren aan mbo, hbo of universiteit met het verkrijgen van inzicht in hun financiën door middel van de interactieve website [www.watkoststuderen.nl](http://www.watkoststuderen.nl);*

De belangrijkste activiteiten en resultaten in 2025 op een rij:

- Het toekennen van beurzen en het ondersteunen van de studenten waaraan een beurs is toegekend;  
Resultaat: Voor het academisch jaar '25/'26 zijn 6 (2024: 1) beurzen toegekend.
- Het onder de aandacht brengen van [www.watkoststuderen.nl](http://www.watkoststuderen.nl);  
Resultaat: De webtool is in 2025 in zijn geheel overgedragen aan het Nibud. Het Nibud heeft de tool uitgebreid met de kosten van studeren aan het mbo.

- Het uitbreiden van het aantal studenten die met een ROTAS-beurs aan EUC studeren; Resultaat: In totaal waren er op 31 december 2025 11 (2024: 7) studenten die met een ROTAS-beurs aan het EUC studeerden. Daarnaast zijn er in 2025 2 studenten afgestudeerd (2024: 1); daarmee komt het totaal aantal ROTAS-alumni op 30 (2024: 28).

In september 2025 startte de twaalfde lichting van scholarship-studenten met de Liberal Arts & Sciences opleiding aan het EUC. Bij STORT zijn geen werknemers of vrijwilligers werkzaam. Alle werkzaamheden worden door bestuursleden of door medewerkers van het EUC uitgevoerd, in sommige gevallen met ondersteuning van de Stichting. In 2025 verlengde de Stichting haar betrokkenheid bij ROTAS tot en met 2032.

### Rotterdam Vakmanstad

*Rotterdam Vakmanstad wil kinderen en jongeren beter laten presteren door het bieden van integrale onderwijsprogramma's gericht op fysieke, sociale en mentale ontwikkeling. Het doel van de educatieve programma's is dat kinderen en jongeren hun potentie leren herkennen en skills ontwikkelen zodat zij opgroeien tot mentaal veerkrachtige mensen. Het programma wordt uitgevoerd door Stichting Vakmanstad.*

De belangrijkste activiteiten en resultaten uit 2025 op een rij:

- Het uitbreiden van het programma Doen-denken van Vakmanstad; Resultaat: Het programma Doen-denken is in het schooljaar '24/'25 uitgebreid naar 21 scholen ('23/'24: 18) en naar 14.039 lesuren ('23/'24: 11.311 lesuren).
- Verhogen van het aantal deelnemende kinderen aan de activiteiten van Vakmanstad; Resultaat: In 2025 hebben 3.300 leerlingen (2024: 2.800) deelgenomen aan de verschillende onderdelen van Vakmanstad.

Het afgelopen schooljaar lag de focus van Vakmanstad wederom op het behoud van de kwaliteit en groei van het aantal deelnemende scholen en leerlingen. De financiële betrokkenheid van de Stichting bij Vakmanstad is na 13 jaar in juni 2025 geëindigd. Vakmanstad kan zonder de ondersteuning van de Stichting voortbestaan.

Er zijn 7 vrijwilligers structureel ingezet bij de activiteiten van Vakmanstad. Daarnaast bood Vakmanstad 10 stagiairs een opleidingsplek. Rotterdam Vakmanstad had ultimo 2025 39 medewerkers in loondienst (27,2 fte), 5 oproepkrachten en 16 zzp'ers (ca. 2,0 fte) (2024: 31 medewerkers in loondienst, 20,9 fte, 16 zzp'ers).

## Overige donaties

In 2025 zegde de Stichting voor een totaalbedrag van € 784.513 aan kleinere projecten toe. De Stichting ondersteunde hiermee verschillende Rotterdamse organisaties en initiatieven, zoals: Rotterdamse Douwers, Bibliotheek Rotterdam en Netwerk Nieuw Rotterdam. Daarnaast continueerde de Stichting haar betrokkenheid bij Fonds Bijzondere Noden Rotterdam met een toezegging tot en met 2029.

### Rotterdamse Douwers

*Rotterdamse Douwers streeft ernaar een positieve en blijvende impact te maken in het leven van jongeren tussen de 16 en 27 jaar die zijn vastgelopen. Dit doen ze door jongeren te koppelen aan vrijwillige mentoren (Douwers), die de jongeren met hun kennis en netwerk ondersteunen op verschillende levensgebieden, waaronder financiën, huisvesting, opleiding en werk.*

Rotterdamse Douwers begeleidt jaarlijks tussen de 500 en 600 jongeren. In de begeleiding signaleert de organisatie een groeiende groep jongeren die vastloopt in het eigen ontwikkelproces als gevolg van mentale gezondheidsproblematiek. Binnen de huidige werkwijze van Rotterdamse Douwers is er beperkte kennis en weinig handelingsperspectief om deze mentale problematiek adequaat te herkennen, bespreekbaar te maken en hier passend op te reageren.

In 2025 besloot de Stichting een bijdrage te leveren aan Rotterdamse Douwers om in een tweejarige pilot te werken aan een meer integrale vorm van begeleiding. Het einddoel van deze pilot is de creatie van een positief ecosysteem dat bijdraagt aan het versterken van de (mentale) veerkracht en gezondheid van jongeren. Dit doel wordt nagestreefd door de toevoeging van twee professionals aan het team van Rotterdamse Douwers. Zij ondersteunen jongeren op een laagdrempelige manier en versterken het team en de vrijwilligers met kennis en netwerk op het gebied van mentale gezondheid. Daarnaast werken zij toe naar een duurzaam systeem waarin jongeren structureel participeren als co-creators en ervaringsdeskundigen. Daarbij ligt de focus niet op het diagnosticeren en individueel behandelen van jongeren, maar op preventieve en collectieve ondersteuning van de omgeving rondom jongeren. De ervaringen uit deze pilot dienen als input voor de lopende verkenning van de Stichting naar het vergroten van het welzijn van Rotterdamse jongeren.

### Bibliotheek Rotterdam

*Bibliotheek Rotterdam is een van de drukstbezochte plekken van Rotterdam. Het is een plek waar Rotterdammers komen om te leren, ontwikkelen, ontmoeten en verwonderen.*

In 2024 en 2025 besloot de Stichting tot een donatie aan de Bibliotheek Rotterdam om hen te ondersteunen in een onderzoek naar digitale geletterdheid. In een tijd waarin digitalisering een steeds centralere rol speelt in het dagelijks leven wordt de kloof tussen digitaal vaardige

en minder vaardige groepen groter. Deze ongelijkheid belemmert de toegang tot essentiële diensten, informatie en kansen op sociaal en economisch vlak. De Bibliotheek Rotterdam onderzoekt op welke manier zij een rol kan spelen om deze digitale kloof te overbruggen en een inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen, ongeacht achtergrond of vaardigheden, kan leren en groeien. In 2025 is het participatief en ontwerpend onderzoek uitgevoerd door Muzus en Emotion Studios. Hieruit volgt een aantal pilots, die in 2026 worden uitgevoerd.

### **Netwerk Nieuw Rotterdam**

*Netwerk Nieuw Rotterdam (NNR) richt zich op Rotterdamse jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Iedereen is welkom, maar de focus ligt op jongeren in een kwetsbare situatie, zoals jongeren met GGZ-problematiek, jonge statushouders, jongeren die moeilijk contact maken en jongeren die (dreigen) uit (te) vallen op school. Bij NNR kunnen deze jongeren een netwerk opbouwen, zichzelf ontwikkelen en zich inzetten voor anderen middels vrijwilligerswerk en maatschappelijke diensttijd-trajecten.*

In september 2022 zegde de Stichting een driejarige donatie toe voor de periode 2023–2025, met als doel bij te dragen aan de opschaling van het aantal deelnemende jongeren, de verdere professionalisering van de organisatie en de ontwikkeling van nieuwe financieringsstromen. In 2024 werd deze donatie eenmalig opgehoogd om een versteviging van het leiderschapsteam van NNR mogelijk te maken. De algemeen directeur wordt vanaf het najaar 2024 bijgestaan door een operationeel directeur. In datzelfde jaar ging NNR nieuwe samenwerkingen aan en werd een impactmeetmethodiek ontwikkeld.

De in de periode 2023–2025 gestelde doelstellingen zijn deels behaald. Zo is het aantal unieke deelnemende jongeren per jaar verdubbeld en zijn er positieve ontwikkelingen zichtbaar in de interne professionalisering van de organisatie. Hoewel stappen zijn gezet richting het verkennen van nieuwe financieringsmogelijkheden is het in deze periode nog niet volledig gelukt om structurele financieringsstromen te realiseren. Op basis van de positieve voortgang en omdat NNR nog steeds een belangrijk preventief en laagdrempelig aanbod voor jongeren in Rotterdam biedt, is in 2025 besloten de ondersteuning van NNR te verlengen voor de jaren 2026 en 2027. Hiermee wordt beoogd ruimte te creëren voor het ontwikkelen van nieuwe en meer structurele financieringsstromen en voor het uitwerken van een toekomstbestendig plan voor governance, management en bedrijfsvoering. Daarnaast is NNR een leer- en kennispartner binnen de lopende verkenning van de Stichting naar het vergroten van het welzijn van Rotterdamse jongeren.

## Fonds Bijzondere Noden Rotterdam

*Het Fonds Bijzondere Noden Rotterdam (FBNR) voorziet door middel van giften in het oplossen van materiële urgente noden van Rotterdammers voor wie de Participatiewet of andere voorzieningen geen of onvoldoende oplossing bieden. FBNR is een samenwerking tussen de gemeente Rotterdam, ruim 30 filantropische, levensbeschouwelijke en religieuze organisaties en hulpverleningsinstellingen in de stad.*

In 2025 is het aantal aanvragen bij het Fonds gestegen naar 4.002 (2024: 3.464). Het aantal toegekende giften is ook gestegen naar 3.061 (2023: 2.584). Het bedrag van de gemiddelde gift is – mede door een striktere toekenning als gevolg van de sterk toegenomen vraag – gedaald naar € 919 (2024: € 929). De belangrijkste categorieën waarvoor FBNR giften verstrekt zijn woninginrichting, oplossen van schulden, huishoudelijke apparatuur en mondzorg. In aantallen representeert mondzorg de grootste categorie aanvragen.

In 2025 bouwde FBNR voort op de in 2024 gelanceerde nieuwe identiteit. Daarnaast werd gewerkt aan een aanscherping van de visie. De noodzaak van FBNR blijft onveranderd hoog en ook in 2025 vervulde zij haar signaleringsfunctie onder meer op het thema mondzorg. Ultimo 2025 had FBNR 5,3 fte vaste medewerkers (2024: 4,3 fte). Gedurende het jaar verlengde de Stichting haar financiële betrokkenheid tot en met 2029.

## Onderzoek

### **Je Goed Recht**

Tussen juli 2023 en juni 2025 is onderzoek gedaan naar de aard en omvang van juridische problemen en de toegang tot rechtshulp in Tarwewijk (Rotterdam-Zuid). Uit het onderzoek blijkt dat 54% van de bewoners minimaal één juridisch probleem rapporteert in de afgelopen 3 jaar (2022-2024). Ter vergelijking: in landelijk onderzoek had 57% in 5 jaar tijd te maken met een juridisch probleem (2015-2019). Hoewel de onderzoeksopzetten verschillen en niet goed vergelijkbaar zijn, kunnen we voorzichtig aannemen dat er onder de bewoners van Tarwewijk meer juridische problemen voorkomen dan landelijk wordt gerapporteerd, omdat er over een korter tijdvak een vergelijkbaar aantal problemen wordt gerapporteerd. Het onderzoek werd in opdracht van de Stichting uitgevoerd door Labyrinth Onderzoek & Advies (Rotterdam-team, Tarwewijk). Het lectoraat Toegang tot het Recht van Hogeschool Utrecht redigeerde het rapport en leverde inhoudelijke expertise. Het onderzoeksrapport is gepubliceerd op de website van de Stichting. Daarnaast is een samenvatting van het volledige onderzoeksrapport bij Sociale Vraagstukken eind januari 2026 gepubliceerd.

### **Budgetmaatjes010**

Het Sociaal Leenfonds (SLF) van Budgetmaatjes010 biedt renteloze leningen tot € 5.000 aan mensen met niet problematische schulden die onder begeleiding zijn van een getraind budgetmaatje. Een kleinschalig (n=12) verkennend onderzoek naar de werking van het Sociaal Leenfonds werd in 2025 afgerond. In het onderzoek is gebruik gemaakt van vragenlijsten, interviews, focusgroepen en documentanalyse. Hoewel de onderzoeksresultaten, gegeven het kleine aantal deelnemers, voorzichtig moeten worden geïnterpreteerd laten de eerste resultaten zien dat het SLF (i) schuldenescalatie helpt voorkomen, (ii) financiële stress vermindert en (iii) bijdraagt aan meer grip op geldzaken. Deelnemers ervaren vaak verbeterde mentale gezondheid en waarderen de persoonlijke begeleiding. Trajecten verlopen sneller, al blijft langdurige ondersteuning soms nodig. Vrijwilligers en hulpvragers zijn overwegend positief, met aandachtspunten rond afwijzingen, het risico op nieuwe schulden en de ervaren verantwoordelijkheid door vrijwilligers. Kortom, het SLF blijkt een waardevolle aanvulling op de ondersteuning van BM010. Het onderzoek werd uitgevoerd door een zelfstandig onderzoeker, in opdracht van de Stichting. Het onderzoeksrapport is gepubliceerd op de website.

### **Fonds De Loods**

Fonds De Loods (FDL) saneert problematische schulden bij Rotterdamse gezinnen met kinderen door middel van een gift. Het programma beoogt snelle schuldenverlichting, stressreductie en verbetering van welzijn en toekomstperspectief. Het doel van het onderzoek is om de effectiviteit van FDL op financiële en psychische uitkomsten vast te stellen en te vergelijken met alternatieve trajecten (zoals Geldplein, Kredietbank Den Haag en een CBS-microdata groep). In 2025 is het onderzoek gestart, waarbij vragenlijst data wordt verzameld op vier meetmomenten (intake, 6 maanden, 12 maanden, 18 maanden) en interviews werden afgenomen bij 20 FDL-deelnemers. Gedurende 2026 wordt de dataverzameling voortgezet, zodat

er minimaal 122 FDL-deelnemers en 122 deelnemers in de vergelijkingsgroepen worden gevolgd over een periode van vier meetmomenten (intake tot 18 maanden). Het onderzoek werd in 2025 uitgevoerd door SEO economisch onderzoek & Regioplan en zal in 2026 in hybride vorm verder gaan. Dat wil zeggen dat de dataverzameling wordt uitgevoerd door Regioplan en de statistische analyses en CBS micro-data aanvraag door onderzoekers van de Stichting worden gedaan. De tussenrapportage is eind 2025 verschenen, waarbij resultaten van één meetmoment (op 6 maanden) werden beschreven. Het eindrapport zal verschijnen in Q1 van 2027.

### **ESM pilot**

ESM is een onderzoeksmethode waarbij deelnemers gedurende een bepaalde periode dagelijks korte vragenlijsten invullen via een mobiele app. Met deze real-time-metingen volgen we dagelijkse schommelingen in gevoelens, precies op het moment dat mensen ze ervaren. Dit is vooral nuttig voor constructen die sterk kunnen wisselen, zoals financiële stress. Zo krijgen we bijvoorbeeld inzicht in hoe geldzorgen en steun door schuldhulpverlening samenhangen, wat met traditionele vragenlijsten moeilijker te achterhalen is. In 2025 is een pilot onder 20 deelnemers van Nieuw Vaarwater gestart naar de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van ESM bij mensen met geldzorgen, zodat schommelingen in welbevinden, (financiële) stress en ervaren steun inzichtelijk worden gemaakt. Het onderzoek wordt uitgevoerd door onderzoekers van de Stichting, met ondersteuning van een zzp-onderzoeker. In 2026 volgt de terugkoppeling van dit pilotonderzoek en een eventuele opschaling naar een grotere groep bij Nieuw Vaarwater.

### **College '53**

In november 2025 is onderzoek bij College '53 gestart om inzicht te krijgen in de werkzame elementen en mogelijke verbeterpunten van College '53 en daarmee een belangrijke basis te bieden voor de inhoudelijke en methodische evaluatie van College'53. Daarnaast willen we een breder begrip krijgen van de behoeften en verwachtingen van jongeren in Pendrecht met het oog op het versterken van de jongerenprogrammering in de wijk. Wat dit onderzoek bijzonder maakt is de participatieve aanpak. Jongeren zijn niet alleen onderwerp van onderzoek, maar spelen een actieve rol in alle fasen van het proces. Zij denken mee over de onderzoeksopzet, werving, methoden, analyse en het eindproduct. Deze werkwijze vergroot de validiteit van de data en versterkt de betrokkenheid van deelnemers. Bovendien komen we niet alleen om informatie op te halen, maar geven ook iets terug: jongeren krijgen de kans om mee te denken, invloed uit te oefenen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. Zo wordt deelname niet alleen een bijdrage aan het onderzoek, maar ook een waardevolle ervaring voor de jongeren zelf. Het onderzoek wordt in hybride samenwerkingsvorm uitgevoerd door onderzoekers van de Stichting en twee onderzoekers/facilitators van Youngins010 met expertise in participatief onderzoek. Vanuit het participatieve karakter speelt ook het team van College '53 een rol in het onderzoek. De eindrapportage wordt verwacht in juni 2026. Daarnaast zal er met jongeren een creatief eindproduct worden opgeleverd.

## Rekenfaculteit

Het onderzoek bij de Rekenfaculteit richt zich op het bepalen van de effectiviteit van de high-dosage-rekentutoring op de groei in rekenvaardigheid van basisschoolleerlingen. Daarnaast worden effecten op rekenangst en rekenattitude onderzocht, evenals de invloed van leerling- en programmamakenmerken op de ontwikkeling van rekenvaardigheid. In totaal werden circa 1.200 leerlingen van groep 5 en 7 gevolgd, verspreid over twee schooljaren ('23/'24 en '24/'25), op tien scholen waarbij de Rekenfaculteit was geïmplementeerd en zes vergelijkbare scholen in Rotterdam Zuid. Op drie meetmomenten per schooljaar (start, midden en einde) zijn rekenvaardigheid, rekenangst en rekenattitude gemeten. De resultaten tonen aan dat de Rekenfaculteit een significant positief effect heeft op de rekenvaardigheid van leerlingen: zij groeiden substantieel meer dan leerlingen van de vergelijkingsscholen. Dit onderzoek werd in hybride samenwerkingsvorm uitgevoerd door onderzoekers van de Stichting, een senior-onderzoeker van CitoLab en een methodoloog senior-onderzoeker (zzp). De eindrapportage verscheen eind 2025 en het team werkt aan een wetenschappelijke publicatie.

In 2025 is tevens een vervolgonderzoek gestart dat zich richt op de evaluatie van 1-op-4 tutoring (met en zonder lesreductie). Met een mixed-methods en experimentele aanpak onderzoeken we de effecten op rekenvaardigheid, kosteneffectiviteit en de uitvoerbaarheid van deze varianten van tutoring.

## Vastgoed

De panden die de Stichting in Rotterdam bezit worden veelal om niet of voor een maatschappelijk tarief verhuurd aan haar programma's of andere partijen die een positieve bijdrage leveren aan de stad.

In 2025 is aan Slinge 303 het schoolgebouw voor Epos opgeleverd. Aan Plein 1953 is de eerste woning en winkelcombinatie verduurzaamd, gerenoveerd en opgeleverd. De Rekenfaculteit is gebruiker van het voormalig winkelpand. De woning wordt bewoond door een medewerker van een programma.

Voor het door SNTR uitgevoerde programma voor jongeren zijn op het binnenterrein van de Sportlaan 90, 144 woonunits voor 15 jaar gerealiseerd, inclusief gemeenschappelijke ruimtes in het voormalige schoolgebouw. De oplevering hiervan vond plaats in november 2025.

## Financiën

De hierna gepresenteerde jaarcijfers van de Stichting betreffen de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025 en 2024, alsmede een overzicht van de ontwikkeling van de schulden aan haar diverse programma's.

De baten van de Stichting in 2025 bestonden uit huurinkomsten ter hoogte van € 331.297 (2024: € 318.505).

De donaties in het verslagjaar bedroegen € 121.651.276; inclusief de vrijval uit hoofde van onderbestedingen en éénmalige donaties bedroegen de som der donaties ten laste van het resultaat € 112.601.400 (2024: € 9.998.860) en de onderzoekskosten € 443.500 (2024: € 814.536).

De financiële baten bedroegen in 2025 € 1.651.090 (2024: € 3.450.283)

De (ongerealiseerde) netto waardeverandering van de effectenportefeuille van de Stichting bedroeg in 2025 € 9.333.484 (2024: € 3.493.961).

### Verloop toegezegde subsidies en giften

(in euro's en exclusief eenmalige donaties)

	ondersteuning kwetsbaren	onderwijs en ontwikkelings- kansen	overig	totaal
toegezegd t/m 31.12.2024	26.132.100	20.870.653	131.400	<b>47.134.153</b>
toezeggingen in 2025	<u>18.859.823</u>	<u>102.791.453</u>	<u>0</u>	<b>121.651.276</b>
	44.991.923	123.662.106	131.400	<b>168.785.429</b>
uitgegeven 2025	<u>-9.850.738</u>	<u>-14.075.022</u>	<u>-23.500</u>	<b>-23.949.260</b>
	35.141.185	109.587.084	107.900	<b>144.836.169</b>
vrijval 2025	<u>-5.357.877</u>	<u>-4.476.513</u>	<u>0</u>	<b>-9.834.390</b>
toegezegd per 31.12.2025	<u>29.783.308</u>	<u>105.110.571</u>	<u>107.900</u>	<b>135.001.779</b>
waarvan m.b.t. 2026	11.137.632	20.510.857	107.900	<b>31.756.389</b>
waarvan m.b.t. 2027 en verder	<u>18.645.676</u>	<u>84.599.714</u>	<u>0</u>	<b>103.245.390</b>
	29.783.308	105.110.571	107.900	<b>135.001.779</b>

De toegezegde subsidies en giften bedroegen ultimo 2024 € 47.134.153. In 2025 bedroegen de nieuwe toezeggingen € 121.651.276, de uitgaven aan de programma's € 23.949.260 en de vrijval als gevolg van onderbestedingen bedroeg in 2025 € 9.834.390.

Ultimo 2025 bedroegen de toegezegde donaties en giften per saldo derhalve € 135.001.779.

## Enkelvoudige Staat van Baten en Lasten

(in euro's)

	2025	2024
<b>Baten</b>		
opbrengsten	331.297	318.505
<b>som der baten</b>	<u>331.297</u>	<u>318.505</u>
<b>som der donaties</b>	-112.601.400	-9.998.860
<b>Lasten</b>		
onderzoekskosten	-443.500	-814.536
personeelskosten	-4.726.964	-4.894.411
operationele kosten	-3.062.204	-2.461.523
afschrijving materiële vast activa	-1.517.089	-1.633.678
waardeverandering vastgoedbeleggingen	210.000	0
<b>som der lasten</b>	<u>-9.539.757</u>	<u>-9.804.148</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>		
rentebaten	1.651.090	3.450.283
waardeverandering van effecten	9.333.484	3.493.961
	<u>10.984.574</u>	<u>6.944.244</u>
<b>Netto resultaat</b>	<u><u>-110.825.286</u></u>	<u><u>-12.540.259</u></u>

### Toelichting Staat van Baten en Lasten

#### donaties:

aan St. Nieuw Thuis Rotterdam	-4.654.701	-2.979.037
aan St. Maatschappelijke Makerspace	0	-107.288
aan goedgekeurde programma's en verlengingen	-116.996.576	-7.591.161
	<u>-121.651.277</u>	<u>-10.677.486</u>
vrijval uit hoofde van onderbestedingen	9.834.390	1.310.235
	<u>-111.816.887</u>	<u>-9.367.251</u>
eenmalige donaties	-784.513	-631.609
<b>som der donaties</b>	<u>-112.601.400</u>	<u>-9.998.860</u>
onderzoekskosten	443.500	814.536
<b>directe kosten</b>	<u>443.500</u>	<u>814.536</u>

*De donatie aan Stichting Maatschappelijke Makerspace is in 2025 opgenomen onder "goedgekeurde programma's en verlengingen" omdat Stichting Maatschappelijke Makerspace per 28 januari 2025 geen onderdeel meer uitmaakt van de consolidatiekring van de Stichting.*

## Organisatie

### Het bestuur

De heer M. van der Vorm is gedurende 2025 afgetreden als bestuurder van de Stichting. Het bestuur en de directie en het team van de Stichting De Verre Bergen zijn de heer Van der Vorm zeer erkentelijk voor zijn inzet en betrokkenheid bij de Stichting sinds haar oprichting. De heer B.M. van der Vorm heeft in zijn plaats zitting genomen in het bestuur van de Stichting. De volledige samenstelling van het bestuur is te vinden op de [website](#).

### Het team

In 2025 heeft de Stichting 6 nieuwe medewerkers aangenomen. Er zijn 2 medewerkers (exclusief stagiairs) vertrokken. Ultimo 2025 was het aantal personeelsleden (exclusief stagiairs) 46 (2024: 42) en het aantal fte's per ultimo 2025 bedroeg 43,6 (2024: 39,5).

Het totaal aantal personeelsleden van de door de Stichting gefinancierde activiteiten per ultimo 2025 is 512 (351,1 fte). In 2024 was dit 381 (270,6 fte)<sup>1</sup>. Daarnaast waren er gedurende 2025 49 stagiairs en 93 zzp'ers (18,0 fte) actief. Ook waren 371 vrijwilligers betrokken bij de door de Stichting ondersteunde programma's.

### Informatiebeveiliging

De Stichting besteedt veel aandacht aan het goed inrichten van informatiebeveiliging en het beschermen van persoonsgegevens. Er is een privacymanagementprogramma en een Functionaris voor Gegevensbescherming (FG) aangewezen. In 2025 werd een externe audit gedaan naar de IT-veiligheid, daaraan werd verder opvolging gegeven door een configuratiereview en behaalde de externe IT-leverancier haar ISO27001-certificaat. Binnen de Stichting is er beleid om in controle te zijn over beveiligingsonderwerpen zoals (fysieke) toegangsbeveiliging, veiligheid van personeel, omgang met incidenten en leveranciersmanagement. Er wordt actief ingezet op het verhogen van bewustzijn van medewerkers middels trainingen over AVG en informatiebeveiliging. Daarnaast professionaliseerde de Stichting haar IT-applicaties, onder meer op het gebied van HR en Vastgoed.

Mede namens ons bestuur dank ik de medewerkers van onze Stichting voor hun bijdrage aan ons werk in 2025. Tevens bedank ik alle werknemers, vrijwilligers, stagiairs, zzp'ers, bestuursleden en leden van onderzoeksraden en raden van advies die betrokken zijn bij de door ons ondersteunde programma's.

Bas Reintjes - 13 april 2026

---

<sup>1</sup> De medewerkers van Fonds Bijzondere Noden Rotterdam zijn hierin niet meegenomen, omdat zij direct door de gemeente Rotterdam beschikbaar worden gesteld. Ook zijn de medewerkers van de onder "overige eenmalige donaties" genoemde stichtingen niet meegenomen.