

Onderzoeksmanager

Een strategisch denker met sterke leiderschapskwaliteiten. Iemand met passie voor onderzoek en ontwikkeling die zich actief wil inzetten voor een beter en sterker Rotterdam.

Wie zijn wij?

Bij Stichting De Verre Bergen zetten we ons elke dag in om Rotterdam sterker en beter te maken. Als Rotterdamse filantropische organisatie investeren we privaat vermogen van een lokale ondernemersfamilie in maatschappelijke initiatieven die echt verschil maken in de stad.

Vanaf onze oprichting in 2011 hebben we ons ingezet voor belangrijke projecten in onder anderen onderwijs, rechtsbijstand, duurzaamheid, schulden en armoede. We doen dit met een zakelijke blik, grondig onderzoek en een flinke dosis lef. Onze Return On Investment is sociaal rendement: impact in Rotterdam. We brengen deze impact in kaart door (effect)onderzoek en innovatieve monitoring en evaluatie.

Onze organisatie bestaat uit een team van circa 45 ambitieuze mensen met een diverse achtergrond qua studie en werkervaring die werkzaam zijn in programma management, onderzoek en evaluatie, vastgoed en diverse staffuncties. Al onze medewerkers zijn initiatiefrijk, bevolgen en streven naar een hoge standaard. We zijn een organisatie met een open cultuur en streven naar een divers team.

Voor meer informatie over onze projecten en onze impact in Rotterdam, nodigen wij je uit om onze website www.de-verrebergen.nl te bezoeken.

Wat ga je doen?

Als Onderzoeksmanager ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van ons onderzoeksbeleid. Je focus ligt op het domein onderwijs, met specifiek taal- en rekenonderwijs. Je houdt je bezig met het vertalen van strategische plannen naar operationele doelen, leidt het onderzoeksteam en draagt bij aan de kennisontwikkeling en -uitwisseling binnen en buiten de organisatie. Je werkzaamheden omvatten:

- Het initiëren, coördineren en uitvoeren van (kwantitatief) onderzoek, gericht op de effectiviteit en werking van onze programma's. Met als doel continu optimaliseren en blijven professionaliseren. Dit houdt in dat je onderzoeksprojecten opzet en leiding geeft aan de uitvoering ervan. Hiervoor werk je samen met gespecialiseerde externe onderzoekers of onderzoeksinstanties en interne collega's.
- Ontwikkelen en uitvoeren van (meerjaren)onderzoeksbeleid en visie.
- Zorgdragen voor een efficiënte en doelmatige uitvoering van de activiteiten van het team Onderzoek.
- Leidinggeven aan de medewerkers van het team Onderzoek in het domein onderwijs, inclusief het formeel en informeel coachen van werknemers, het ondersteunen bij ontwikkeling en het geven van ontwikkelgerichte feedback.
- Aansturen van begeleidingscommissies en externe experts.
- Managen, beheren en bewaken van onderzoeksbudgetten en projecten.
- Bijdragen aan organisatiebeleid vanuit het Senior Team en fungeren als schakel tussen programma's en onderzoek.
- Vertegenwoordigen van SDVB in relevante werkgroepen en overlegorganen.
- Het actief delen en verspreiden van verworven kennis binnen verschillende forums en platforms, en het stimuleren van kennisuitwisseling binnen en buiten de organisatie (publicaties horen hier ook bij).
- Verantwoordelijk voor het opleveren van managementrapportages en onderzoeksrapporten.
- Het ontwikkelen en onderhouden van een relevant professioneel netwerk, ten behoeve van de kwaliteit van onderzoek.

De Onderzoeksmanager rapporteert direct aan de Directeur.

Wie zoeken wij?

Een strategisch denker

Je beschikt over een uitzonderlijk vermogen om complexe problemen te analyseren en te vertalen naar heldere, doeltreffende onderzoeksstrategieën. Jouw visie draagt bij aan de ontwikkeling en professionalisering van onze programma's.

Een bruggenbouwer

Je bezit het vermogen om relaties te onderhouden en netwerken uit te bouwen, zowel binnen als buiten de organisatie. Jouw samenwerkingsvaardigheden stellen je in staat effectief te functioneren in diverse samenwerkingsverbanden en partnerships die essentieel zijn voor kwalitatief hoogstaand onderzoek. Je bent in staat heldere opdrachten te formuleren en pakt je rol in het opdrachtgeverschap/ stakeholdermanagement naar de diverse betrokkenen.

Een betrokken leider

Jouw commitment aan constante verbetering en ontwikkeling weerspiegelt zich in alles wat je doet. Je natuurlijke leiderschapsvaardigheden stellen je in staat niet alleen te leiden, maar ook te inspireren en het beste in je team naar boven te halen. Jouw coachende benadering stimuleert de professionele groei van je teamleden.

Een doener

Je neemt de regie, bent proactief, en toont een gezonde dosis nieuwsgierigheid. Je durft je te verwonderen en bent altijd klaar om actie te ondernemen. Je bent iemand die echt 'gaat' voor de doelen van de organisatie.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Met minimaal 6 jaar aantoonbare ervaring in onderzoek, blink je uit in (statistische) onderzoek vaardigheden en strategische besluitvorming. Je hebt een diepgaande kennis van kwantitatieve onderzoeksmethoden en ervaring in het opzetten en uitvoeren van experimenteel en/of surveyonderzoek. Daarnaast heb je ervaring in een leidinggevende rol.
- Passie voor beleid en praktijk: je gedijt op het snijvlak van beleid, praktijk en wetenschap en haalt energie uit de samenwerking met lokale initiatieven in Rotterdam.
- Je bent zowel communicatief als relationeel sterk.
- Een voorliefde voor Rotterdam en zijn grootstedelijke vraagstukken, met name op het gebied van onderwijs, is een sterke pré.

Als jij jezelf herkent in dit profiel en enthousiast bent over het maken van een positieve impact in Rotterdam, nodigen we je van harte uit om te solliciteren.

Wij bieden:

Een fulltime positie binnen een dynamische en impactvolle organisatie. Met veel ruimte voor individuele ontwikkeling. Tot slot bieden we uitstekende arbeidsvoorwaarden, onder meer:

- Een passend salaris, afhankelijk van ervaring vallend binnen een bandbreedte van € 5.936 tot € 8.719 euro bruto per maand inclusief vakantiegeld op basis van 40 uur.
- Goede pensioenregeling en werknemersverzekeringen.
- Een jaarcontract, bij goed functioneren gevolgd door een contract voor onbepaalde tijd.
- Opleidingsbudget en trainingsmogelijkheden om je kennis en vaardigheden te vergroten.
- Reiskostenvergoeding (40 cent/km).
- Laptop en telefoon.

Interesse?

We vragen een motivatiebrief, CV en een overzicht waaruit blijkt aan welke onderzoeken je hebt bijgedragen. Je kunt de documenten sturen naar sollicitatie@sdvb.com o.v.v. 'Sollicitatie Onderzoeksmanager'. Het selectieproces ziet er als volgt uit:

- CV- en briefselectie.
- Eerste ronde, een eerste gesprek met HR-Adviseur en Onderzoeker.
- Online assessment.
- Tweede ronde, een tweede gesprek en business case met de Directeur en een Programma Manager.

Voor vragen omtrent de functie en procedure kun je contact opnemen met Nanee Bonouvrie (HR) op telefoonnummer 010-2092000.