

SDVB Directieverslag 2021

Stichting De Verre Bergen (“de Stichting”) heeft als doel om Rotterdam beter te maken voor haar bewoners. Dit doel streeft de Stichting na door meerjarige, maatschappelijke programma’s op te zetten en te ondersteunen. Het beleid van de Stichting is gericht op het uitwerken van ideeën voor nieuwe programma’s, het verbeteren of uitbreiden van lopende programma’s, en het meten van maatschappelijke resultaten door onderzoek.

In het verslagjaar 2021 zijn er toezeggingen gedaan voor in totaal Euro 12,1 miljoen (2020: Euro 17,3 miljoen) aan de nieuwe programma’s Stichting Nieuw Vaarwater en Budgetmaatjes010, aan lopende programma’s, De Rekenfaculteit, Epos Onderwijs Rotterdam, De Kinderfaculteit, Nieuw Thuis Rotterdam, Buzz010, Fonds Bijzondere Noden, College ’53, De Vlaggenparade en het Noodhulpfonds en zijn er uitgaven gedaan aan enkele incidentele projecten.

Nieuwe initiatieven

De nieuwe programma’s Stichting Nieuw Vaarwater (SNV) en Budgetmaatjes010 komen voort uit onze eerste ervaringen met de pilot Fonds de Loods. Fonds De Loods (FDL), nu nog in de vroeg experimentele fase, saneert schulden van Rotterdamse gezinnen met jonge kinderen, die door onfortuinlijke levensgebeurtenissen in een problematische schuldsituatie terecht zijn gekomen. FDL saneert met giften, om zo op korte termijn de financiële situatie te verbeteren, stress te verminderen en het gezin nieuw toekomstperspectief te bieden. De complexiteit en diversiteit van de casussen en de noodzaak om vanaf het begin een goed en sluitend overzicht te hebben van de financiële positie van het gezin, heeft er mede aan bijgedragen dat wij verder onderzoek hebben gedaan naar beschermingsbewind, budgetbeheer en lichtere interventies zoals die van Budgetmaatjes010 (zie onder). De Stichting gelooft dat beschermingsbewind en budgetbeheer een goede aanvulling kunnen zijn op de activiteiten van FDL. Dit vermijdt niet alleen duplicering van activiteiten en dus kosten, maar ook zijn bewindvoering en budgetbeheer een effectieve vindplaats voor door FDL te saneren schulden. Gegeven het belang dat schaalgrootte speelt bij deze beide activiteiten is er in plaats van deze activiteiten zelf van grond af op te bouwen, voor gekozen om een aantal bestaande Bewindvoerders in SNV op te nemen, waarbij het winstoogmerk van deze bewindvoerders dan komt te vervallen.

Stichting Nieuw Vaarwater

Stichting Nieuw Vaarwater (SNV) streeft naar het kort, doelmatig, duurzaam en zonder winstoogmerk inrichten van schuldhulpverlening en schuldsanering. Het systeem van schuldhulpverlening en schuldsanering is voor sommigen te complex, te ingrijpend en te langdurig. Tevens kent het systeem niet altijd de juiste prikkels om hulpvragers optimaal te ondersteunen. Met SNV biedt de Stichting een passend alternatief zonder winstoogmerk om deze Rotterdammers bij te staan in het reduceren van problematische schulden. Dit doet SNV als aandeelhouder via haar dochterondernemingen: lokale kantoren die beschermingsbewind en budgetbeheer uitvoeren. SNV werkt voor schuldsaneringen ook samen met het programma Fonds De Loods.

SDVB Directieverslag 2021

De werkzaamheden in 2021 bestonden uit het op- en inrichten van de organisatie, het voorbereiden en effectueren van de eerste overname, het voorbereiden van mogelijk opvolgende acquisities en het klaarmaken van SNV voor verdere autonome groei.

De eerste overname betrof Manna Support. Manna Support heeft ruim 700 beschermingsbewind- en budgetbeheerdossiers in de regio Rotterdam.

Stichting Nieuw Vaarwater heeft geen werknemers. Bij Manna Support werkten ultimo 2021 16 werknemers (13,3 fte).

Na balansdatum is tevens De Maas Dienstverlening overgenomen door SNV. De Maas Dienstverlening heeft ongeveer 800 beschermingsbewind- en budgetbeheer-dossiers in de regio Rotterdam.

Budgetmaatjes010

Budgetmaatjes010 is een project waarbij vrijwilligers mensen ondersteunen die financieel zijn vastgelopen of dat dreigen te raken. Getrainde vrijwilligers ("maatjes") worden voor langere tijd gekoppeld aan minder zelfredzame Rotterdammers met een hulpvraag rondom hun (problematische) schulden ("hulpvragers"). Gedurende de koppeling worden de hulpvragers begeleid door maatjes bij het inzicht krijgen in - en zo mogelijk - het in balans brengen van hun financiën. Budgetmaatjes010 richt zich niet alleen op het ordenen van de financiële administratie, maar juist ook op gedragsverandering en financiële zelfredzaamheid. Zo wil Budgetmaatjes010 helpen om te voorkomen dat deze Rotterdammers in een neerwaartse spiraal van schulden terecht komen.

Budgetmaatjes010 is in 2010 opgezet als project van Stichting Samen 010. Per 1 januari 2022 is Budgetmaatjes010 opgegaan in een zelfstandige stichting. Ondersteuning door de Stichting geeft het programma de mogelijkheid op te schalen door meer maatjes te trainen en te begeleiden. De maatjes zijn maatschappelijk betrokken Rotterdammers, die zich als vrijwilliger inzetten voor hun stadsgenoten.

Ultimo 2021 had Budgetmaatjes010 175 hulpvragers die geholpen werden door 104 maatjes. Budgetmaatjes010 had ultimo 2021 nog geen werknemers. Twee werknemers werden ingeleend van stichting Samen010.

Lopende programma's

Lopende programma's die de Stichting in voorgaande jaren opstartte zijn: Stichting Je Goed Recht (2020), Fonds De Loods (2020), College '53 (voorheen "P53") (2020), EPOS Onderwijs Rotterdam (2019), Vak van Zuid (2019), Buzz010 (2017), Urban Skills 4U (2016), Nieuw Thuis Rotterdam (2016), de Rekenfaculteit (2015), Moeders van Rotterdam (2015), de Makerspace (2014), het Collectiegebouw in het Museumpark (2013), Kinderfaculteit Pendrecht (2013), Rotterdam Talent Scholarship ("ROTAS") voor Erasmus University College (2013), Playing for Success Rotterdam (2012) en Rotterdam Vakmanstad (2011).

SDVB Directieverslag 2021

Stichting Je Goed Recht

Stichting je Goed Recht (SJGR) streeft ernaar dat Rotterdammers, die weinig zelfredzaam zijn, minder vaak, onnodig in (serieuze) juridische problemen komen, door de toegang tot sociale rechtshulp in Rotterdam te verbeteren. SJGR biedt aan mindervermogende burgers kosteloos laagdrempelige eerstelijns rechtshulp (spreekuren in de wijk) voornamelijk op de volgende gebieden: huurrecht, sociaal zekerheidsrecht, jeugd- en familierecht, arbeidsrecht en verbintenissenrecht, eventueel gevolgd door toegang tot de tweedelijns rechtshulp (advocaten).

De spreekuren zijn op 4 november 2020 van start gegaan. De spreekuren zijn gestart op locaties in de wijken Bospolder-Tussendijken en Hillesluis. In 2021 zijn de spreekuren uitgebreid naar de wijken Spangen, Agniesebuurt, Beverwaard en Keizerswaard. Tegen het einde van 2021 werden 7 spreekuren per week gehouden.

In 2021 zijn er in totaal 269 spreekuren gehouden. Er zijn tijdens deze spreekuren 727 eersteelijnsadviezen gegeven door de studentmedewerkers. Er zijn 85 zaken uit de spreekuren doorverwezen voor tweedelijns adviezen en door advocaten behandeld. Door de gevolgen van de COVID-19-pandemie en alle beperkende maatregelen die gelden voor bijeenkomsten, zijn de spreekuren in 2021 minder toegankelijk geweest dan gepland.

Op 31 december 2021 bestond het projectteam van SJGR uit 3 medewerkers (1,6 fte) en 17 studentmedewerkers (3,4 fte). Ultimo 2020 waren er 3 werknemers (1,5 fte) en 12 studentmedewerkers (2,4 fte).

De samenwerkingspartners voor de tweedelijnszaken zijn Advokaten Kollektief Rotterdam, Op Zuid Advocaten, NautaDutilh en Loyens & Loeff. NautaDutilh en Loyens & Loeff verrichtten hun werkzaamheden om niet.

Fonds De Loods

Fonds De Loods (FDL) is nog in de experimentele fase en richt zich op het saneren van schulden van Rotterdamse gezinnen met jonge kinderen die door onfortuinlijke levensgebeurtenissen in een problematische schuldsituatie terecht zijn gekomen, om zo het aantal Rotterdamse kinderen dat opgroeit in gezinnen met problematische schulden te verminderen. FDL saneert met giften, om zo op korte termijn de financiële situatie te verbeteren, stress te verminderen en nieuw toekomstperspectief te bieden.

In 2021 heeft FDL de activiteiten op kleine schaal voortgezet. FDL werkt nu samen met 3 intermediairs. In 2021 heeft FDL schulden van 3 gezinnen gesaneerd. Ultimo 2021 heeft FDL 8 casussen in behandeling.

De activiteiten van FDL worden vooralsnog uitgevoerd door werknemers van de Stichting, in voorkomende gevallen met ondersteuning van een advocaat van Windt Le Grand Leeuwenburgh Advocaten.

SDVB Directieverslag 2021

College '53

College '53 (voorheen bekend onder de werknaam P53) biedt studieplekken waar jongeren (12 tot en met 15 jaar) uit Pendrecht begeleid en onbegeleid in het pand aan Plein 1953 kunnen werken aan huiswerk, projecten en ander schoolwerk.

In 2020 startte reeds een pilot met het aanbieden van begeleide en onbegeleide studieplekken. Door de gevolgen van alle COVID-19-maatregelen is besloten de pilot te verlengen tot en met juni 2023. De naam van het project is in samenspraak met Pendrechtse jongeren aangepast van de werknaam P53 naar College '53. In 2021 hebben in totaal 73 jongeren gebruikt gemaakt van College'53. 43 daarvan kwamen naar het reguliere in pandige programma. Daarnaast hebben 60 kinderen uit de groepen 8 van de Pendrechtse scholen meegedaan aan een gezamenlijk programma van de Kinderfaculteit en het team van College'53 om kinderen uit groep 8 voor te bereiden op de overgang naar het voortgezet onderwijs.

Er zijn twee jongeren (0,3 fte) toegevoegd aan het projectteam om meer begeleiding te kunnen bieden. Het projectteam van College'53 bestond daarmee ultimo 2021 uit 4 medewerkers (1,7 fte) die in loondienst zijn bij Stichting Pendrecht Vooruit. In 2020 waren dat 2 medewerkers (1,4 fte).

Epos Onderwijs Rotterdam

Epos Onderwijs Rotterdam (EOR) beoogt met basisschool Het Epos onderwijs van hoge kwaliteit te bieden aan kinderen in Zuidwijk. EOR wil op termijn ook een bijdrage leveren aan de discussie over goed onderwijs in aandachtswijken door lessen te delen over wat wel en niet goed werkt op Het Epos. Naast het verzorgen van basisonderwijs met verlengde schooldagen wordt eveneens een facultatief naschools programma geboden.

In de zomer van 2021 is basisschool Het Epos haar tweede volledige schooljaar ingegaan. In de volgende zeven jaar zal de school door instroom in groep één uitgroeien naar zijn volledige grootte van 281 leerlingen. Op 31-12-2021 waren er 46 leerlingen ingeschreven.

Aan de leerlingen wordt van 09.00 uur tot 16.00 uur regulier onderwijs geboden, waarbij leerlingen eventueel in de lunchpauze tussen 12.00 uur en 13.00 uur naar huis kunnen. Nagenoeg alle kinderen hebben deelgenomen aan het facultatieve programma van 16.00 tot 17.00 uur, waarin verschillende activiteiten zijn ondernomen zoals muzikles, techniek, beweegactiviteiten, en koken. Gemiddeld deed 2/3 van de leerlingen tussen de drie en vier keer per week mee aan een activiteit.

De COVID-19-pandemie heeft de opbouw van de organisatie bemoeilijkt. Hierdoor zijn niet alle beoogde activiteiten uitgevoerd of ontwikkeld. Dit is met name het geval binnen het ouderprogramma en het zorgprogramma-

Op 31 december 2021 waren er zestien personen (11,9 fte; 2020 10,4 fte) werkzaam voor het onderwijsprogramma en het naschoolse programma; alle personen waren in loondienst. Daarnaast waren er twee vakleerkrachten (0,12 fte) actief en dertien vakleerkrachten (0,26

SDVB Directieverslag 2021

fte) binnen het naschoolsprogramma. Er waren per einde jaar acht (2020 4) vrijwilligers op structurele basis actief.

Vak van Zuid

Met het programma Vak van Zuid wil de Stichting aan kinderen die opgroeien in de wijken rond het Feyenoordstadion, maar zelf (bijna) nooit in het stadion komen, de mogelijkheid bieden om wedstrijden van Feyenoord in het nieuw te bouwen stadion bij te wonen. Hiertoe is de Stichting met Stadion Feyenoord N.V. overeengekomen om 3.884 zitplaatsen in een apart vak (het Vak van Zuid) te kopen voor een periode van 100 jaar.

In 2021 werd bekend dat Feyenoord de ontwikkeling van het nieuwe stadion heroverweegt en verschillende aspecten van het stadionproject aan een grondige analyse zal onderwerpen. De Stichting heeft de ontwikkeling van het Vak van Zuid stilgelegd in afwachting van de besluitvorming rondom het nieuwe stadion.

Buzz010

Buzz010 streeft ernaar om mogelijk te maken dat Rotterdamse basisschoolleerlingen, met hun school, twee educatieve excursies per jaar kunnen ondernemen. Daarom biedt Buzz010 laagdrempelig en betaalbaar busvervoer aan Rotterdamse primair onderwijs scholen. Het programma is een samenwerking tussen de gemeente, het Rotterdamse scholenveld en excursieaanbieders.

Het jaar 2021 stond opnieuw voor een groot gedeelte in het teken van de COVID-19-pandemie. In 2021 zijn er 931 (2020 672) busritten uitgevoerd die 25.652 (2020 19.006) leerlingen vervoerden; van de excursies had 94% een bestemming waar de leerlingen het vorige schooljaar niet waren geweest met hun school; Er staan 75 excursiebestemmingen op de website; 168 unieke scholen hebben een busrit geboekt; Buzz010 werd door scholen beoordeeld met het cijfer 9,2.

In 2021 zijn de nodige voorbereidingen getroffen voor een nieuw convenant met een looptijd van augustus 2022 tot en met juli 2027. Alle betrokken partners hebben aangegeven met Buzz010 door te willen gaan. Het loket van Buzz010 wordt uitgevoerd door het Kenniscentrum Cultuureducatie Rotterdam (KCR) en Nooteboom Tours voert de busritten uit. Stichting Buzz010 heeft geen werknemers.

Urban Skills 4U

Het trainingsprogramma UrbanSkills4U (US4U) streeft ernaar jongeren met risico op schooluitval in de leeftijdscategorie van 12 tot en met 16 jaar hun schoolloopbaan succesvol te laten doorlopen. Het programma helpt deze moeilijk bereikbare jongeren bij het ontwikkelen van soft skills.

Het programma van US4U is opgedeeld in vier onderdelen: alle eerstejaars leerlingen van het vmbo kregen het Mentorlesprogramma aangeboden en binnen het schoolgebouw is een US4U Centre ingericht. Daarnaast bood US4U ondersteuning aan ouders en opvang voor (tijdelijk) uitgevallen jongeren op de eigen trainingslocatie van US4U.

SDVB Directieverslag 2021

De begeleiding van leerlingen op de eigen locatie van US4U kon, ondanks alle COVID-19-maatregelen, het hele jaar doorgaan. 2021 stond ook in het teken van het verzelfstandigen van US4U; in september 2021 eindigde de financiële betrokkenheid van de Stichting bij het programma. Het borgingsproces was ultimo 2021 nog niet volledig afgerond. De continuïteit van het programma op het Scheepvaart- en Transportcollege is voorlopig gewaarborgd. De methodiek is uitgewerkt en eind 2021 ingediend bij Movisie en het NJI, ter beoordeling of het programma in aanmerking komt voor de databank effectieve jeugdinterventies.

In 2021 hebben 94 leerlingen deelgenomen aan een onderdeel van US4U: 42 eerstejaarsleerlingen volgden alleen het Mentorlesprogramma en 52 leerlingen kregen meer begeleiding.

Het projectteam van US4U bestond ultimo 2021 uit 4 medewerkers in loondienst (3,2 Fte) en 2 ZZP'ers (0,4 Fte) (2020: 4 medewerkers in loondienst, 3,2 Fte en twee ZZP'ers, 0,4 Fte).

Nieuw Thuis Rotterdam

Het programma

Stichting Nieuw Thuis Rotterdam (SNTR) streeft ernaar nieuwkomers in Rotterdam zich thuis te laten voelen en op weg te helpen met hun integratie in de Rotterdamse maatschappij. Het programma is in 2015 gestart als huisvestings- en integratieprogramma voor 200 Syrische gezinnen met een verblijfsvergunning (ook wel "statushouders"). De gezinnen zijn ingestroomd in de periode 2016 t/m 2019 en ontvingen maatschappelijke begeleiding, taalonderwijs, loopbaan- en toekomstcoaching en ondersteuning aan kinderen. Het begeleidingsprogramma is in 2021 afgerond, echter de woningen blijven voor de 200 Syrische gezinnen beschikbaar. SNTR heeft naast de uitvoering van haar programma ook onderzoek laten uitvoeren naar hoe de integratie van Rotterdamse statushouders verliep binnen domeinen zoals arbeidsmarkt, onderwijs, cultuur, buurt en sociale netwerken, welke mechanismen een rol spelen alsmede de effectiviteit van het programma. Het onderzoek is afgerond en hierover leest u meer in het hoofdstuk Onderzoek.

Vanaf 2022 gaat SNTR verder als taalaanbieder met een specifieke focus op nieuwkomers met een laag taal- en opleidingsniveau ("de Z-route"). De ervaring van SNTR van de afgelopen jaren leert dat met name deze doelgroep extra ondersteuning nodig heeft om een goede start te maken in de stad. Onder de nieuwe Wet Inburgering is taalonderwijs aan nieuwkomers aanbesteed aan (commerciële) taalaanbieders. SNTR is een niet-commerciële aanbieder binnen de regio Rotterdam. De Stichting is van mening dat voor integratie in de Rotterdamse maatschappij een redelijke beheersing van de Nederlandse taal essentieel is. Ook ziet zij dat er voor goed taalonderwijs méér middelen nodig zijn dan de beschikbare budgetten in het nieuwe beleid, in het bijzonder voor de groep laaggeschoolden.

SNTR heeft in 2021 het begeleidingsprogramma voor de resterende deelnemers afgerond. Met het afronden van de begeleiding van deze gezinnen zijn alle deelnemers uitgestroomd. Daarnaast stond 2021 in het teken van de doorontwikkeling van het programma en de organisatie.

SDVB Directieverslag 2021

Hieronder wordt ingegaan op de belangrijkste ontwikkelingen.

Taal- en integratieprogramma

Taal

Deelnemers konden kiezen voor taallessen bij SNTR of bij een andere taalschool. SNTR bood taallessen op verschillende niveaus. Daarnaast bood SNTR ook diverse extra taalprogramma's voor deelnemers, zoals (vak)taal op de werkvloer of de taal-participatiepilot 'Aan de Slag' om inburgeraars met een programma van 14 weken weer plezier te geven in taalverwerving en hun functioneel taalniveau en kans op participatie te verhogen. Van deze inburgeraars heeft 78% niveau A1 op spreken en luisteren behaald (SNTR interne evaluatie). Aan de Slag zal ook worden ingezet bij de uitvoering van de Z-route.

Eind 2021 waren 248 deelnemers ingeburgerd, 139 deelnemers waren nog niet ingeburgerd en 120 deelnemers waren ontheven van hun inburgeringsplicht. Het grootste deel van de deelnemers burgert in op A2-niveau (88%). Een klein deel burgert in op B1 of B2 niveau (12%). De ontheffingen worden aangevraagd vanwege een hoge leeftijd, ziekte of omdat een statushouder er ondanks aantoonbare inspanning niet in slaagt om het inburgeringsexamen te behalen.

Maatschappelijke begeleiding (MB)

De maatschappelijke begeleiding werd geboden middels huisbezoeken, waarin aandacht was voor het vergroten van de zelfredzaamheid, het regelen van praktische, administratieve en financiële zaken en het wegwijs maken van gezinnen in de buurt en stad. Ook gingen coaches in gesprek over de sociaal-culturele integratie. Er werd een laagdrempelige psychologische interventie aangeboden aan deelnemers om te leren omgaan met hun stressklachten. Deze aanpak, PM+ genaamd, werd met de inzet van SNTR-coaches en tolken aangeboden. SNTR zal PM+ ook in de Z-route gaan aanbieden.

Begin 2021 werden er nog 54 deelnemers begeleid. Inmiddels zijn zij uitgestroomd. Indien zij nog behoefte aan begeleiding hadden, werden zij warm overgedragen naar het reguliere aanbod in Rotterdam.

Loopbaan- en toekomstcoaching

SNTR bood individuele loopbaan- en toekomstcoaching. In 2021 ontvingen nog 30 deelnemers dit type coaching. Met deelnemers werd een realistisch toekomstdoel opgesteld, gewerkt aan het 'job-ready' zijn, en gezocht naar passend (vrijwilligers)werk of een studie.

Deelnemers die vanwege een grote afstand tot de maatschappij en arbeidsmarkt nog niet (direct) toe waren aan loopbaan- en toekomstcoaching ontvingen eerst coaching met betrekking tot activering. Met elke deelnemer werd een individueel plan gemaakt om de drempel langzaam te verlagen. De voltooide stappen, zoals het deelnemen aan bijeenkomsten, trainingen

SDVB Directieverslag 2021

en vrijwilligerswerk werden door SNTR vastgelegd. Gegeven het belang van fysieke bijeenkomsten en afspraken voor deze groep vormden de COVID-19-beperkingen ook in 2021 een belemmering voor de activeringscoaching.

Van de volwassen deelnemers waren er op het moment van uitstromen 273 (54%) actief op de arbeidsmarkt. Van hen hadden er 99 betaald werk, 89 vrijwilligerswerk, 16 een werkstage/leer-werktraject, 8 een eigen onderneming en waren er 103 gestart met een opleiding. Van de 234 volwassenen die bij uitstroom níet actief waren op de arbeidsmarkt waren 119 dat in het verleden wel geweest met activiteiten in relatie tot de arbeidsmarkt (stages, studies, trainingen en dergelijke). Het gaat in deze aantallen om volwassenen die zowel als ouder in het programma instroomden als 18-plussers die nog minderjarig waren toen zij instroomden. Op het moment van uitstromen waren 31 van de gezinnen onafhankelijk van uitkeringen.

Ontwikkeling kinderen en jongeren

In 2020 en 2021 is ervoor gekozen om geen zomerschool te organiseren. Kinderen werden actief doorverwezen naar ander aanbod in de stad, zoals de Zomercampus010. Het mentorprogramma bleef actief en jongeren vanaf 16 jaar kregen individuele begeleiding naar onderwijs en participatie. Ook besteedde de jongerencoach aandacht aan het welzijn van de jongeren.

Uitstroom

Bij de uitstroom werd de voortgang met de deelnemer zelf getoetst aan de hand van een checklist, waarna een interne toetsingscommissie bepaalde of de deelnemer kon uitstromen of een verlenging toegekend kreeg om nog bepaalde doelen te behalen.

Huisvesting

De woningportefeuille bestond ultimo 2021 uit 209 woningen, waarvan 208 verhuurd en één noodwoning die wordt benut als wisselwoning wanneer er een grote renovatie in een andere woning moet plaatsvinden. In 2021 vond er één woningruil met een huurder buiten het programma plaats.

Z-route

Zoals eerder genoemd is besloten om SNTR als taalschool voort te zetten. SNTR heeft zich in 2021 ingeschreven voor de aanbesteding van de Z-route door de gemeente Rotterdam. De gemeente heeft deze opdracht met ingang van 2022 aan SNTR gegund.

De Z-route bestaat uit een combinatie van taalverwerving en een aanbod van participatiethema's en participatieactiviteiten. Betekenisvol leren met een sterke koppeling tussen theorie en praktijk staat centraal. Het lesprogramma is thematisch geclusterd met lesthema's die dichtbij de leefwereld van de inburgeraar staan en waarin de taal binnen en buiten het klaslokaal geoefend wordt. SNTR hecht bij de inrichting van de Z-route sterk aan intrinsieke motivatie van deelnemers. SNTR wil die vergroten door de inburgeraars invloed te geven op

SDVB Directieverslag 2021

het eigen traject, succeservaringen en een positieve omgeving met waardevolle contacten te bieden.

In oktober 2021 is een pilot voor de Z-route gestart met 8 cursisten. Deze pilot wordt geboden aan een klas van 8 oud-nieuwkomers die niet meer inburgeringsplichtig zijn, maar wel een (zeer) beperkte taalvaardigheid hebben en in het Z-route-profiel passen. Deze oud-nieuwkomers zijn geworven via maatschappelijke organisaties. In de pilot volgen ze 20 weken lang 7,5 uur per week taal- en participatieactiviteiten. Met de pilot kan SNTR de materialen en lessen voor SNTR 2.0 verder ontwikkelen. De pilot loopt door tot in maart 2022.

Het multidisciplinaire team van de Z-route wordt gevormd door coaches, docenten, taalvrijwilligers, trainers, taalmaatjes en activeringsmaatjes/PM+ maatjes.

Organisatie

In verband met de verschillende COVID-19-lockdowns vond een deel van de dienstverlening van SNTR online plaats. Voor zeer gevoelige gesprekken en crisissituaties werd wel fysiek afgesproken op een veilige locatie. Buiten de lockdowns hebben er wel fysieke lessen en trainingen plaatsgevonden.

2021 stond voor de organisatie in het teken van een reorganisatie. Vanwege de strategische koerswijziging is een groot deel van de medewerkers boventallig verklaard. Ultimo 2021 bestaat de organisatie uit 23 medewerkers (17,3 fte) (2020: 61 medewerkers (44,5 fte)), waarvan 6 medewerkers (5,3 fte) zijn vrijgesteld van werk. SNTR heeft een sociaal plan in werking gesteld om boventallige medewerkers zo goed mogelijk te ondersteunen bij het vinden van een andere baan.

Voor de uitvoering van de Z-route heeft SNTR een directeur aangetrokken met ervaring met de doelgroep en taalscholing.

Rekenfaculteit

De Rekenfaculteit streeft ernaar basisschoolleerlingen in kwetsbare wijken meer leerwinst op het gebied van rekenen te laten behalen. Zij doet dit door leerlingen uit groep 5 en 7 gedurende een volledig schooljaar vier uur per week, één-op-twee rekentutoring te geven op basis van de eenduidig uitgevoerde High Dosage Tutoring-methodiek. Door de intensieve begeleiding, tezamen met de positieve resultaten, hoopt de Rekenfaculteit ook bij te dragen aan een verhoging van het zelfvertrouwen van de leerlingen.

Net als in het voorgaande jaar werd het programma in 2021 uitgevoerd op 3 basisscholen in Pendrecht (De Beatrix, De Hoeksteen, en Over de Slinge) en op 4 basisscholen in de Rotterdam Children's Zone (OBS Blijvliet, OBS Nelson Mandela, Sterrenschool De Globetrotter en de Da Costaschool). In 2021 heeft de Stichting besloten haar ondersteuning aan het programma op de scholen in Pendrecht met 4 schooljaren te verlengen tot en met het schooljaar 2024-2025. Ook zijn de activiteiten van de Rekenfaculteit uitgebreid naar 2 additionele scholen in de Children's Zone: OBS Bloemhof en OBS de Pantarijn, waar het programma in zowel groep 5 als 7 wordt uitgevoerd.

SDVB Directieverslag 2021

Het programma werd in 10 klassen uitgevoerd en bereikte in totaal 203 kinderen.

De resultaten zijn in 2021 beter dan in 2020, ondanks dat gedurende 2021 langer online onderwijs is gegeven dan het jaar ervoor. 86% van de kinderen in groep 7 behaalden een hogere leerwinst op de eindtoets van het leerlingvolgsteem (Cito of IEP) dan het landelijke gemiddelde (2020: 49%). Voor de kinderen in groep 5 was dit 83% (2020: n.v.t.). De tutores hadden met alle ouders van deelnemende kinderen minimaal eens per twee weken contact.

In 2021 vond vanwege de COVID-19-maatregelen bijna de helft van alle lessen (47,5%) online plaats.

De Rekenfaculteit had ultimo 2021 38 medewerkers in loondienst (36 Fte) (2020: 27 medewerkers; 27 Fte).

Moeders van Rotterdam

Moeders van Rotterdam (MvR) streeft naar een goede en gezonde start voor kinderen die worden geboren in een kwetsbare situatie. Het programma biedt een intensief begeleidingstraject voor zeer kwetsbare zwangere vrouwen waarbij aanvankelijk wordt gewerkt aan reductie van stress en daarna aan haar zelfredzaamheid en haar opvoedvaardigheden. Daarnaast wordt er uitgebreid onderzoek gedaan door het Erasmus MC naar de aanpak en de resultaten; zie hiervoor ook het hoofdstuk Onderzoek.

Uit onderzoek is bekend dat die goede start al begint tijdens de zwangerschap en dat de jonge jaren van een kind grote invloed hebben op diens latere leven. MvR is opgezet in nauwe samenwerking met de gemeente Rotterdam en het Erasmus MC met de ambitie om de aanpak uiteindelijk te borgen. De Stichting ondersteunt daardoor niet alleen het begeleidingsprogramma en onderzoek, maar ook het vooruitzicht om deze aanpak in te bedden in het Rotterdams gemeentelijk beleid.

2021 stond in het teken van de voorbereiding van de borging van MvR in de wijkteams van de gemeente Rotterdam. Eind 2021 sloten de gemeente Rotterdam, het Erasmus MC en de Stichting een convenant waarin de uitvoering van MvR in de periode 2022-2026 is vastgelegd. Met ingang van 2022 maken Erasmus MC en de Stichting deel uit van een begeleidingscommissie die de gemeente adviseert over het programma.

Lopend programma

Via het 'Aanmeldpunt Moeders van Rotterdam' werden er in 2021 489 vrouwen aangemeld; dit is een stijging van 29% ten opzichte van 2020 (379). Naarmate de COVID-19-besmettingscijfers daalden en er versoepeling van de maatregelen plaatsvond vonden er in de geboortezorg meer contactmomenten plaats met moeders. Die contactmomenten zorgden voor meer verwijzingen naar het aanmeldpunt. Van de 489 aangemelde vrouwen werden er 165 op basis van een eerste screening doorgezet naar MvR (2020: 246). De overige vrouwen werden doorgeleid naar andere zorg. Op basis van het eerste contact met de 165 moeders zijn 22 ook doorgeleid naar beter passende zorg. MvR heeft 143 intakes uitgevoerd (2020: 196), waarna er 113 vrouwen bij het MvR programma in zorg zijn gekomen (2020: 114). Van 30 moeders

SDVB Directieverslag 2021

bleek de aard van de problematiek beter te passen bij andere zorg (bijvoorbeeld verslavingsproblematiek). Eind 2021 waren er 118 vrouwen in actieve begeleiding bij MvR en 114 vrouwen in de nazorgfase.

Borging

Al in 2019 is door de convenantpartners gekozen voor een scenario waarin MvR zou worden geborgd als regulier beleid binnen de gemeentelijke wijkteams. De uitrol van MvR naar alle wijkteams vindt plaats vanaf 2022, waarna de borging per 2023 geëffectueerd zal zijn. Elk wijkteam beschikt dan over een casusbegeleider vanuit MvR die optreedt als specialist aangaande kwetsbare zwangeren.

Onderzoek

In 2020 zijn de laatste deelnemers van het onderzoek geïnccludeerd. De dataverzameling door het Erasmus MC wordt begin 2022 afgerond. In 2022 analyseert het Erasmus MC alle data en levert zij aan het einde van het jaar een eindrapportage op waarin de processen en effectiviteit van MvR worden beschreven.

Organisatie

Het projectteam van MvR bestond ultimo 2021 uit 30 medewerkers (29,33 Fte), (2020: 30 medewerkers, 26,68 Fte). Daarnaast werkten er 16 studenten bij het programma (2020: 20).

Stichting Maatschappelijke Makerspace

De makerspace in Bospolder-Tussendijken (ook bekend als "Bouwkeet") biedt werkplaatsen voor 'oude technieken' (keramiek, textiel-, hout- en metaalbewerking) en 'nieuwe technieken' (3D printen, lasersnijden) voor kinderen en volwassenen uit de buurt die (samen) iets willen maken of iets willen leren maken. De nadruk ligt hierbij op eigen initiatief en 'zelf doen' binnen de makerspace. Samen werken deelnemers ook aan de ontwikkeling van soft skills, verbreding van hun wereld en empowerment. Kinderen in de leeftijd van 10 tot 15 vormen de primaire doelgroep van het programma. De Bouwkeet wil extra ontwikkelingskansen bieden aan kinderen in een wijk waar die mogelijkheden niet vanzelfsprekend zijn en hoopt met deze goed geoutilleerde plek en weldoordachte programma's kinderen in Bospolder-Tussendijken te inspireren en bij te dragen aan een leukere jeugd.

Ook in 2021 heeft de COVID-19-pandemie een grote impact gehad op Bouwkeet. Tot eind maart moest Bouwkeet haar deuren volledig sluiten. Vanaf eind maart is het scholenprogramma weer gestart en vanaf mei kon weer worden begonnen met het eigen programma. De lessen zijn tot het einde van de zomervakantie uitgevoerd met kleinere groepsgroottes dan gewoonlijk zodat de 1,5-meter in acht kon worden genomen. In september kon het scholenprogramma zoals gepland met de reguliere groepsgrootte doorgaan, waarna kinderen konden doorstromen naar het herfstprogramma. Het conversiecijfer (het percentage deelnemers aan schoolprogramma's dat aansluitend doorstroomt naar Bouwkeetprogramma's) was 6% (respectievelijk 15% in het 2020). Door de aangescherpte maatregelen moest Bouwkeet half december weer haar deuren sluiten. De discontinuïteit als gevolg van de sluitingen beperkte

SDVB Directieverslag 2021

Bouwkeet in het opbouwen van een langdurige relatie met het huidige cohort kinderen. Dit, maakt dat de werving extra aandacht verdient. In de zomer van 2021 is Bouwkeet gestart met het aanbieden van programma's voor 8- tot 10-jarigen. Onder de noemer Bouwkeet Junior is een tiental programma's ontwikkeld, zoals t-shirts en tasjes bedrukken, sieraden en kapstokjes maken en knuffelmonsters en spelletjes ontwerpen. Hierbij leren deelnemers basisvaardigheden aan en zijn geen grote machines nodig. In totaal is er 287,5 uur Bouwkeet Junior aangeboden, waarvan 214 uur zijn afgenomen (74%) door 11 deelnemers.

In 2021 zijn in totaal 209 (2020: 228) programma's aangeboden in Bouwkeet, verdeeld over 5 werkplaatsen en over meerdere programmablokken in het jaar. De activiteiten bestonden uit 103 lesprogramma's in samenwerking met scholen (2020: 81), 105 eigen programma's voor kinderen (2020: 145) en 1 project met een school (2020: 2). Voorts zijn 38 (2020: 216) openwerkplaatsmomenten voor volwassenen en kinderen aangeboden. 46% van de deelnemers aan eigen programma's volgt twee of meer activiteiten (2020: 41%).

In 2021 hebben in totaal 622 deelnemers Bouwkeet bezocht. Gezamenlijk brachten alle deelnemers 8.549 uren in Bouwkeet door. Dit is een afname van 8.604 uur ten opzichte van 2020. Het gemiddeld aantal bestede uren per deelnemer bedraagt 14 uur. Dit is een daling van 6 uur per deelnemer ten opzichte van 2020. De dalingen zijn te wijten aan het sluiten van Bouwkeet en de kleinere groepsgroottes in de zomer vanwege de COVID-19-pandemie, maar ook aan het feit dat minder kinderen zich inschreven voor het Bouwkeet Eigen Programma in het najaar.

Ultimo 2021 waren er 14 medewerkers in loondienst (9,6 fte) (2020: 14, respectievelijk 8,8), 15 medewerkers zijn als ZZP'er verbonden aan Bouwkeet (2020: 25) en er zijn 11 mensen op structurele basis betrokken als vrijwilliger (2020: 18). In het schooljaar 2020/2021 zijn 6 stagiair(e)s bij Bouwkeet aan de slag geweest (2020: 4).

Het Collectiegebouw

De depots van Museum Boijmans van Beuningen voldeden niet meer. Daarom moest worden voorzien in nieuwe opslagruimte voor de gemeentelijke collectie. Het Collectiegebouw streeft ernaar om de verzamelingen van zowel het museum als van particulieren niet alleen veilig op te slaan, maar ook toegankelijk te maken voor het publiek. In het Collectiegebouw krijgt het publiek letterlijk een kijkje achter de schermen.

Het Collectiegebouw is op 5 november officieel geopend.

Kinderfaculteit Pendrecht

De Kinderfaculteit Pendrecht streeft ernaar kinderen in Pendrecht ontwikkelingskansen te bieden die ze anders niet zouden krijgen. Het programma zet in op het verbreden van de wereld van kinderen, nieuwsgierigheid aanwakkeren en het vergroten van doorzettingsvermogen. Het programma is een samenwerking met de bewonersorganisatie Vitaal Pendrecht, de vier basisscholen in de wijk en de gemeente. Kinderen volgen een breed palet van culturele, sportieve en educatieve lessen in een naschoolse setting.

SDVB Directieverslag 2021

Het programma is begonnen als activiteit van de actieve bewonersorganisatie van de wijk Pendrecht. De huidige samenwerking tussen de Stichting en de bewonersorganisatie, Stichting Pendrecht Vooruit, beoogt een programma aan te bieden dat kinderen ontwikkelkansen biedt op een leuke plek waar kinderen graag komen om iets nieuws te leren.

In 2021 is besloten om de ondersteuning van de Stichting te verlengen tot en met augustus 2023.

Lopend programma

In 2021 heeft de Kinderfaculteit wederom 3 lessenseries van 10 weken georganiseerd, waardoor kinderen uit groep 3 tot en met groep 8 konden deelnemen aan educatieve, culturele of sportieve lessen. Het doorlopende kleuterprogramma bestond dit jaar weer uit 4 blokken van 9 weken, waarbij kleuters op school konden deelnemen aan vergelijkbare activiteiten.

In schooljaar 2020/2021 hebben 715 leerlingen meegedaan aan één van de activiteiten van de Kinderfaculteit. Van het totaal aantal deelnemende kinderen namen er 552 deel aan het vrijwillige naschoolse programma. De rest betrof kleuters die via het schoolprogramma deelnamen. Als gevolg van COVID-19-pandemie is de deelname in 2021 lager dan in voorgaande jaren. Door de beperkende maatregelen heeft de Kinderfaculteit dit jaar ook minder vrijwilligers kunnen inzetten dan het jaar ervoor.

Vanuit de Kinderfaculteit is in 2021 tevens het tijdelijke zomersportproject 'NV80' geïnitieerd om een bijdrage te leveren aan de sportontwikkeling van tieners. Op het terrein van NV80 aan de Nieuw-Vossemeerweg 80 vonden in de periode mei t/m oktober twee sportmiddagen per week plaats waar in totaal 323 unieke deelnemers tussen de 11 en 18 jaar aan hebben deelgenomen. Tijdens de sportmiddagen konden verschillende *Urban Sports* worden beoefend, zoals pannavoetbal, stuntsteppen en freerunnen.

De Kinderfaculteit gaat in 2022 werken aan het verhogen van de kwaliteit van het programma en het bereiken van meer deelnemers.

Organisatie

De Kinderfaculteit had ultimo 2021 10 medewerkers in loondienst (7,17 Fte) (2020: 7 medewerkers en 3,8 Fte). Daarnaast is de algemeen projectleider vanuit SDVB gedetacheerd bij de Kinderfaculteit voor 0,8 Fte. Er zijn 10 structurele en enkele incidentele vrijwilligers.

Rotterdam Talent Scholarship

Het Rotterdam Talent Scholarship (ROTAS) richt zich op talentvolle Rotterdamse leerlingen die ambiëren een Liberal Arts & Sciences opleiding te volgen aan Erasmus University College (EUC), maar bij hun aanmelding financiële en sociaal-culturele barrières ondervinden. Het scholarship beoogt leerlingen te helpen deze barrières te slechten door middel van financiële steun ten behoeve van studiekosten en woonlasten en met begeleiding tijdens de aanmelding, voorbereiding en studietijd. Het ROTAS-programma is ondergebracht bij Stichting Ter Ondersteuning van Rotterdamse Talenten (STORT).

SDVB Directieverslag 2021

In september 2021 is de achtste lichting van scholarship-studenten gestart met de Liberal Arts & Sciences opleiding aan het EUC. Voor het academisch jaar 2020-2021 zijn vier beurzen toegekend. Eén van de gestarte studenten heeft echter in de eerste weken van het collegejaar besloten om toch niet te gaan starten met de opleiding Liberal Arts & Sciences. In totaal waren er op 31 december 2021 elf studenten die met een ROTAS-beurs aan het EUC studeerden. Daarnaast zijn er in 2021 drie studenten afgestudeerd; daarmee komt het totaal aantal ROTAS-alumni op achttien.

Studenten hebben in 2021 een zwaar jaar gehad met minder fysiek onderwijs, minder sociaal contact en minder leuke activiteiten. Bijeenkomsten van ROTAS met de grantees hebben zowel fysiek als digitaal plaatsgevonden, afhankelijk van de op dat moment geldende richtlijnen.

Bijna alle uitwisselingsprogramma's naar buitenlandse universiteiten vanuit EUC konden niet doorgaan. Wel hebben de grantees ondanks de COVID-19-pandemie een deel van de Rotterdamse scholen bezocht om voorlichting te geven over de opleiding aan het EUC en de ROTAS-beurs.

Bij STORT zijn geen werknemers of vrijwilligers werkzaam. Alle werkzaamheden worden door bestuursleden of door medewerkers van het EUC uitgevoerd, in sommige gevallen met ondersteuning van SDVB.

Rotterdam Vakmanstad

Rotterdam Vakmanstad wil kinderen en jongeren beter laten presteren. Hiervoor ontwikkelt zij expertise en educatieve programma's, waarmee kinderen en jongeren hun potentie leren herkennen en skills ontwikkelen, met als doel dat de kinderen opgroeien tot fysiek evenwichtige, sociaal weerbare en mentaal veerkrachtige mensen. In de Vakmanstad-programma's staat centraal dat kinderen en jongeren leren hoe ze reflectief en kritisch kunnen omgaan met zichzelf, anderen en de omgeving. Vakmanstad realiseert dit, in aanvulling op het curriculum, met integrale onderwijsprogramma's die zich richten op de fysieke, sociale en mentale ontwikkeling. Binnen de doorlopende leerlijnen zijn mediawijsheid, ecowijsheid en ouderbetrokkenheid de bindende factoren.

De Stichting heeft sinds 2011 Rotterdam Vakmanstad ondersteund om deze hoogwaardige programma's door te ontwikkelen. De huidige focus van Vakmanstad ligt op het financieel aantrekkelijker maken van de programma's voor scholen, met behoud van kwaliteit. Uiteindelijk moet dit leiden tot een situatie waarin Rotterdam Vakmanstad zonder ondersteuning van de Stichting kan voortbestaan.

Vakmanstad is in 2021 opgeschaald: het programma Doen-denken is uitgebreid van 5 naar 11 scholen en van 5.032 uren in schooljaar 2020-2021 naar 8.793 uren in schooljaar 2021-2022. Het programma Vakhuis groeide van 3 naar 4 scholen en van 622 uren in 2020/2021 naar 1.310 uren in 2021/2022. Vakmanstad is nu met Doen-denken actief op 11 basisscholen en Het Vakhuis wordt aangeboden op 4 basisscholen. De opschaling was spannend

SDVB Directieverslag 2021

vanwege het grote aantal nieuwe scholen en leerlingen en enkele nieuwe docenten. Dit heeft veel van de organisatie gevraagd, maar is naar tevredenheid verlopen.

In 2021 hebben 1.974 kinderen en jongeren (2020: 1.062) deelgenomen aan de verschillende onderdelen van Vakmanstad en zijn er 8 vrijwilligers structureel ingezet bij de activiteiten van Vakmanstad. Daarnaast bood Vakmanstad 2 stagiairs een opleidingsplek.

Rotterdam Vakmanstad had ultimo 2021 24 medewerkers in loondienst (13,3 Fte) en 19 medewerkers als ZZP'er aan zich verbonden (2020: 22 medewerkers in loondienst (12,3 Fte) en 20 medewerkers als ZZP'er).

Overige Activiteiten

GroenR

In 2021 is het plein aan de Kokerstraat in de wijk Hillesluis vergroend; hiermee is circa 830m² groen gerealiseerd (49% van het totale oppervlak van het plein). Het plein is getransformeerd tot een hoogwaardige groene plek voor alle bewoners. Met de gemeente Rotterdam zijn langdurige afspraken gemaakt over het onderhoud, zodat de kwaliteit voor de lange termijn behouden blijft.

In de voorbereiding zijn bewoners betrokken, zij hebben op verschillende momenten input gegeven op het ontwerp. Ook zijn er verschillende activiteiten georganiseerd. De uitvoering van de werkzaamheden is in maart 2021 gestart en op 2 juli 2021 is het plein feestelijk geopend.

Noodhulpfonds

Het Noodhulpfonds (NHF) verstrekt fondsen aan geselecteerde basisscholen om deze de mogelijkheid te geven materiele belemmeringen die voortvloeien uit armoede (zoals geen laptop thuis) bij schoolkinderen weg te kunnen nemen. NHF stelt een discretionair budget beschikbaar aan de geselecteerde basisscholen om eerder en sneller te kunnen acteren, waarbij geldt: eerst helpen en achteraf rapporteren (geen aanvraagprocedure). De Stichting vermoedt dat scholen vaak goed in staat zijn om hulpbehoevende kinderen te identificeren, en wil verkennen of dit een efficiënte en snelle ingang voor hulp is en of problematiek die anders verscholen blijft (sneller) boven water komt.

In 2021 is het NHF uitgebreid van 2 naar 6 basisscholen en zijn giften verstrekt aan 33 gezinnen (2020: 10).

Vlaggenparade

Stichting Vlaggenparade Rotterdam (Vlaggenparade) toont, op de Boompjes in Rotterdam permanent de vlaggen van de landen die erkend zijn door de Verenigde Naties. Iedere maand wordt een daartoe bestemd deel van de Vlaggenparade voor het Koopvaardijmonument 'De Boeg' om niet ter beschikking gesteld voor speciale sociale en culturele uitingen.

In 2021 hebben hier banieren of vlaggen gehangen in het kader van het Internationaal Film Festival Rotterdam, het Chinees Nieuwjaar, het Plaswijck park, het Eurovisie Song Festival, De

SDVB Directieverslag 2021

dag van de geslaagden, North Sea Round Town, Open Rotterdam, De Wereldhavendagen, Stichting Paul Nijgh Penning, Zonta, het Collectiegebouw en de Urban Department Store. Daarnaast is er stilgestaan bij diverse nationale en internationale vieringen en herdenkingen.

Stichting Vlaggenparade Rotterdam heeft geen werknemers, maar werkt met professionele derde partijen op basis van jaarcontracten voor diensten op het gebied van beheer, verlichting en communicatie. Buiten de bestuurders zijn er geen vrijwilligers betrokken bij de organisatie.

Fonds Bijzondere Noden Rotterdam

Het Fonds Bijzondere Noden Rotterdam (het Fonds) voorziet door middel van een geldelijke bijdrage in het oplossen van materiële urgente noden van Rotterdammers, voor wie de Participatiewet of andere voorzieningen geen of onvoldoende oplossing bieden. Het Fonds is een samenwerking tussen de Gemeente Rotterdam, dertig filantropische organisaties, levensbeschouwelijke en religieuze organisaties en hulpverleningsinstellingen in de stad.

In 2021 is het aantal aanvragen bij het Fonds gestegen naar 3.894 (2020: 3.482). Het aantal toegekende giften was 3.027 (2020: 2.754). De gemiddelde gift bedroeg Euro 736 (2020: Euro 748).

In 2021 is door Bureau Bartels onderzoek gedaan naar bewindvoerders als aanvrager bij het Fonds. Het onderzoek liet onder meer zien dat bewindvoerders een snelgroeiende categorie aanvragers van noodhulp zijn en vaak goede aanvragen doen, d.w.z. het fonds gebruiken als uiterste achtervang voorziening. In 2021 is tevens door Bureau Bartels gestart met een onderzoek naar de aanpak en resultaten van de beoordelingspraktijk van het Fonds. Dit onderzoek wordt in 2022 opgeleverd.

Ultimo 2021 had het Fonds 3,45 fte vaste medewerkers en 1,6 fte tijdelijke medewerkers (2020: vast 3,4 fte en tijdelijk 1,3 fte).

Overige eenmalige donaties

In 2021 zijn enkele eenmalige donaties door de Stichting gedaan voor een totaalbedrag van Euro 87.794. De grootsten hiervan betreffen een bijdrage aan de Gaarkeuken, de Touzani School, Hockeyclub Delfshaven en Stichting Niet Graag Een Lege Maag.

Onderzoek

Onderzoek speelt bij de Stichting een belangrijke rol bij het in kaart brengen van de maatschappelijke impact van programma's en de verbetering van programma's. Het onderzoeksteam voert zelf onderzoek uit of laat onderzoek uitvoeren ten behoeve van de ontwikkeling, implementatie, optimalisatie en evaluatie van programma's.

Nieuw Thuis Rotterdam

In 2016 is prof. dr. Jaco Dagevos, bijzonder hoogleraar integratie en migratie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, benaderd voor het uitvoeren van het onderzoek naar de werking en de effecten van het programma Nieuw Thuis Rotterdam (SNTR). In 2017 is gestart met de afname van de vragenlijst onder de deelnemers van SNTR en de vergelijkingsgroep. Deze

SDVB Directieverslag 2021

afname was bedoeld om de voortgang van integratie waar te nemen vanaf het moment dat zij in Rotterdam zijn komen wonen. Er zijn zo'n 1.200 statushouders in Rotterdam benaderd voor een interview. Ook werd gestart met procesevaluaties en het onderzoek naar de kinderen van de deelnemers aan het programma. Ieder jaar worden dezelfde statushouders ondervraagd om zodoende de voortgang van integratie vanaf de start te kunnen waarnemen. Met de 0-meting en de 1-meting is in 2020 de voortgang van integratie in kaart gebracht van de deelnemers van SNTR (experimentele groep) en de groep die valt onder het beleid van de gemeente en VWN (vergelijkingsgroep). Begin 2021 is dit onderzoek afgerond en aangeboden aan de wethouder en het bestuur van SNTR. Uit de metingen blijkt dat *alle* statushouders die hebben deelgenomen aan het onderzoek vooruit zijn gegaan op de verschillende integratiedoelen. Zij voelen zich méér thuis in Rotterdam en hebben hun taalniveau verbeterd. Het onderzoek kon geen statistisch significante verschillen aantonen tussen de resultaten van het gemeentelijk beleid en het beleid van SNTR. De uitkomsten van dit onderzoek zijn, waar mogelijk, meegenomen in de doorontwikkeling van SNTR. In het najaar van 2020 werd begonnen met de dataverzameling van de derde meting. De verzameling liep door tot februari 2021. Het jaar 2021 is gebruikt om de analyse uit te voeren naar de drie metingen. De analyses van de drie metingen zijn bijna klaar en worden in de loop van 2022 gepresenteerd.

Moeders van Rotterdam

De procesevaluatie is in 2021 afgerond en heeft vier deelrapportages opgeleverd over de programmaintegriteit, ervaringen van deelnemers, medewerkers en stagiairs van Moeders van Rotterdam. De dataverzameling door het Erasmus MC bevindt zich in de afrondende fase. De dataverzameling m.b.t. de effectiviteit van Moeders van Rotterdam vindt plaats in drie onderzoeksdomeinen: de moeder, het kind en de zorg. Er zijn minder deelnemers geïncludeerd in het onderzoek dan vooraf was voorzien. In totaal waren er 447 responses (voorzien 770) op het onderzoeksdomein van de moeder, 485 (voorzien 752) op die van het kind en 862 (voorzien 1.112) op die van de zorg. Wel kunnen er met het huidige aantal geïncludeerde deelnemers volgens de onderzoekers nog steeds uitspraken gedaan worden over de werking van het programma. De onderzoekers zullen zich in 2022 bezighouden met de kwantitatieve analyse en de kosteneffectiviteitsanalyse. Al deze onderdelen worden gebundeld in een eindrapportage die eind 2022 wordt opgeleverd.

Kinderfaculteit Pendrecht

In 2021 is gestart met een literatuuronderzoek naar mogelijk effectieve technieken waarmee de kernbegrippen van de Kinderfaculteit (wereldverbreding, doorzettingsvermogen en nieuwsgierigheid) gestimuleerd kunnen worden in de lessen. Tevens is de bedoeling een instrument te ontwikkelen, waarmee de toepassing van deze technieken in kaart kan worden gebracht. Verder worden er surveys afgenomen waarin gemeten wordt in hoeverre kinderen plezier en tevredenheid ervaren bij de lessen die zij volgen aan de Kinderfaculteit. Op les- en deelnemersniveau wordt deze data gekoppeld om te kunnen zien hoe ervaren plezier en tevredenheid samenhangen met deelname over tijd aan verschillende programma's.

SDVB Directieverslag 2021

Rekenfaculteit Pendrecht en Children's Zone

Het onderzoek naar de Rekenfaculteit in Pendrecht en de Children's Zone heeft als doel om het effect van de Rekenfaculteit op de rekenresultaten van deelnemende leerlingen in groep 5 en 7 in kaart te brengen. Ten eerste wordt het toets- en meetinstrumentarium van de Rekenfaculteit (door)ontwikkeld en ten tweede wordt de progressie van leerlingen over tijd in kaart gebracht. In 2021 lag de focus op het ontwerponderzoek. De Stichting heeft een tussentijdse rapportage opgeleverd waarin de validiteit van de eigen rekentoets van de Rekenfaculteit is geëvalueerd middels psychometrische analyses. Uit deze analyses bleek dat de toets nog niet als valide kan worden beschouwd. De Rekenfaculteit is met de uitkomsten van het onderzoek aan de slag gegaan en heeft hun rekentoets aangepast. Deze nieuwe toets wordt in 2022 geëvalueerd. Verder zijn in 2021 de meetinstrumenten t.b.v. rekenattitude en rekenbegrip vormgegeven. Deze zullen in 2022 geïmplementeerd worden. In 2021 is er een adviescommissie opgesteld bestaande uit vier externe experts die kritisch meedenken over het onderzoek.

Voedselinitiatieven Rotterdam

De Stichting heeft in 2021 samen met de gemeente Rotterdam en het Sint Laurensfonds door Bureau Bartels een onderzoek laten uitvoeren naar het aanbod van voedselinitiatieven in Rotterdam. De doelen van dit onderzoek waren het in kaart brengen van de voedselproblematiek in Rotterdam, de voedselinitiatieven in de stad en de aansluiting van dit aanbod op de problematiek en de doelgroep. Het onderzoek heeft het landschap aan Rotterdamse voedselinitiatieven goed in kaart gebracht en laat zien dat de onderlinge afstemming en samenwerking tussen de initiatieven mogelijk verbeterd kan worden. Het rapport is eind 2021 opgeleverd. In 2022 gaan de Stichting, de gemeente Rotterdam en het Sint Laurensfonds verder in gesprek over de bevindingen.

Vastgoed

De panden die de Stichting in Rotterdam bezit worden veelal om niet of voor een maatschappelijke huur¹ verhuurd aan haar programma's of andere partijen die een positieve bijdrage leveren aan de stad.

Meijenhage 411 is in 2021 verworven ten behoeve van de huisvesting van een nog te ontwikkelen 0 – 4 jarigen programma als onderdeel van het programma Epos. Momenteel is hier nog de dagbesteding van Maaszicht gevestigd.

Financiën

De hierna gepresenteerde jaarcijfers van de Stichting betreffen de enkelvoudige Staat van Baten en Lasten over 2021 en 2020, alsmede een overzicht van de ontwikkeling van de schulden aan haar diverse programma's.

¹ Bij een maatschappelijke huurprijs betalen gehuisveste instellingen minder dan de kostprijsdekkende huur.

SDVB Directieverslag 2021

De baten van de Stichting in 2021 bestaan uit huurinkomsten van Euro 379.655 (2020: Euro 375.281).

De donaties (inclusief éénmalige donaties, donaties aan interne projecten en vrijval uit hoofde van onderbestedingen) ten laste van het resultaat in 2021 bedragen Euro 12.161.428 (2020: Euro 17.285.567) en de onderzoekskosten Euro 690.452 (2020: 1.201.952).

De financiële baten in 2021 bedroegen Euro 492.000 (2020: Euro 492.294). De (ongerealiseerde) netto waardeverandering van de effectenportefeuille van de Stichting bedroeg in 2021 Euro 32.723.513 (2020: Euro 9.255.495).

SDVB Directieverslag 2021

Enkelvoudige staat van baten en lasten

(in euro's)

	2021	2020
Baten		
opbrengsten	379.655	375.821
som der baten	<u>379.655</u>	<u>375.281</u>
som der donaties	-12.161.428	-17.285.567
Lasten		
onderzoekskosten	-690.452	-1.201.952
personeelskosten	-3.403.883	-2.952.566
operationele kosten	-1.433.756	-1.193.808
afschrijving materiële vaste activa	-1.899.324	-1.619.309
waardeverandering vastgoedbeleggingen	125.000	-505.751
som der lasten	<u>-7.302.415</u>	<u>-7.473.386</u>
Financiële baten en lasten		
overige rentebaten	492.000	492.294
waardeverandering van effecten	32.723.513	9.255.495
	<u>33.215.513</u>	<u>9.747.789</u>
Netto resultaat	<u><u>14.131.325</u></u>	<u><u>-14.635.883</u></u>

Toelichting Staat van Baten en Lasten

donatie aan Stichting Nieuw Thuis Rotterdam	-2.145.226	-2.971.936
donatie aan Stichting Maatschappelijke Makerspace	0	-1.000
donaties aan in boekjaar goedgekeurde programma's en verlengingen	-12.582.604	-10.869.618
	<u>-14.727.830</u>	<u>-13.842.554</u>
vrijval uit hoofde van onderbestedingen	2.654.376	759.549
	<u>-12.073.454</u>	<u>-13.083.005</u>
eenmalige donaties	-87.974	-4.202.562
som der donaties	<u>-12.161.428</u>	<u>-17.285.567</u>

SDVB Directieverslag 2021

De toegezegde subsidies en giften ultimo 2020 bedroegen Euro 56.557.718. In 2021 bedragen de bestedingen voor programma's Euro 13.517.042. De vrijval als gevolg van onderbestedingen bedraagt in 2021 Euro 2.654.376. De toename in 2021 van de meerjarige verplichtingen voor programma's bedraagt Euro 14.727.830. Ultimo 2021 bedragen de toegezegde subsidies en giften per saldo derhalve Euro 55.114.130.

Schulden inz. toegezegde subsidies en giften (in euro's en exclusief eenmalige donaties)

	kwetsbaren in de samenle- ving	onderwijs en ontwikke- lings- kansen	overig	totaal
toegezegd t/m 31.12.2020	8.488.952	42.950.653	5.118.113	56.557.718
bestedingen 2021	-6.628.446	-5.260.899	-1.627.697	-13.517.042
vrijval 2021	-765.793	-949.583	-939.000	-2.654.376
toezeggingen 2021	7.576.560	6.643.902	507.368	14.727.830
toegezegd per 31.12.2021	8.671.273	43.384.073	3.058.784	55.114.130
waarvan m.b.t. 2022	4.257.011	32.630.867	2.983.784	39.871.662
waarvan m.b.t. 2023 en verder	4.414.262	10.753.206	75.000	15.242.468
	8.671.273	43.384.073	3.058.784	55.114.130

Bovenstaand overzicht is exclusief éénmalige donaties ad. € 87.974.

COVID-19-pandemie

De Stichting heeft geheel 2021, met uitzondering van enkele maanden in het najaar, te maken gehad met de effecten van het preventieve beleid rond het coronavirus. Dit heeft grote invloed gehad op de Stichting en haar programma's. Hoewel de activiteiten van de Stichting doorliepen, werkten de medewerkers merendeels vanuit huis. Er werd nauw contact onderhouden met de diverse programma's.

Ondanks de pandemie hebben de financiële markten zich in 2021 positief ontwikkeld. De Stichting kon het jaar met een positief beleggingsresultaat afsluiten. De vermogenspositie van de Stichting is zodanig dat de financiële risico's van de COVID-19-pandemie voor de Stichting beperkt worden geacht.

SDVB Directieverslag 2021

Organisatie

In 2021 heeft de Stichting 4 nieuwe medewerkers aangenomen en zijn 2 medewerkers vertrokken. Ultimo 2021 was het aantal personeelsleden 41 (2020: 39) en het aantal fte's per ultimo 2021 bedroeg 38,8 (2020: 37,0).

Het totaal aantal personeelsleden van de door de Stichting gefinancierde activiteiten is 197 (149,8 fte). In 2020 was dit 178, respectievelijk 142,0 fte².

Mede namens ons bestuur, dank ik de medewerkers van onze Stichting voor hun bijdrage aan ons werk in 2021. Tevens bedank ik alle werknemers, vrijwilligers, stagiair(e)s, ZZP'ers, bestuursleden en leden van onderzoeksraden en raden van advies, die betrokken zijn bij de door ons ondersteunde programma's.

De heer Kalma is per 1 januari 2022 afgetreden als bestuurslid. Wij danken hem voor zijn jarenlange inzet voor de Stichting.

Roelof Prins

29 april 2022

² De medewerkers van Fonds Bijzondere Noden Rotterdam zijn hierin niet meegenomen, omdat zij direct door de gemeente Rotterdam beschikbaar gesteld worden. Ook zijn de medewerkers van de onder "overige eenmalige donaties" genoemde stichtingen niet meegenomen.