

SDVB Directieverslag 2020

Ons doel is om Rotterdam beter te maken voor haar bewoners en onze programma's moeten daaraan bijdragen. Naast het opdoen van ideeën voor nieuwe programma's, is het beleid van de Stichting gericht op verbetering van de uitvoering van onze lopende programma's en het meten van (maatschappelijke) resultaten door onderzoek.

In het verslagjaar is de Stichting drie nieuwe programma's gestart, heeft ze bedragen toegezegd aan lopende programma's voor uitbreidingen en/of verlengingen en uitgaven gedaan aan incidentele projecten. In totaal bedraagt de som van de donaties Euro 17,4 miljoen (2019: Euro 42,1 miljoen). Er zijn toezeggingen gedaan aan de nieuwe programma's Stichting Je Goed Recht, Fonds De Loods en Stichting Pendrecht Vooruit – P53. Nieuwe toezeggingen aan lopende programma's zijn gedaan aan Stichting Nieuw Thuis Rotterdam, Moeders van Rotterdam, Urban Skills 4U, de Rekenfaculteit en Rotterdam Vakmanstad. Incidentele projecten waren onder andere bijdragen aan het opleidingsschip "Ab Initio" van het STC, voor de aanschaf van 3.450 Chromebooks voor het primair onderwijs in Rotterdam in verband met de Covid-19 pandemie, het project GroenR, een nieuwe onderwijsinstelling in de stad, Stichting Groos en een bijdrage aan de Jeugdbescherming Rotterdam en de Raad voor de Kinderbescherming voor het opzetten van een gezamenlijk project ter verbetering van de dienstverlening.

Nieuwe initiatieven

In 2020 zijn drie nieuwe initiatieven gestart. Stichting Je Goed Recht stelt zich ten doel de sociale rechtshulp in Rotterdam te verbeteren. Fonds De Loods is gericht op het gebied van schuldhulpverlening en Stichting Pendrecht Vooruit – P53 heeft huiswerkplekken ingericht voor jeugdigen in Pendrecht in ons pand Plein 1953 61-63 ("P53").

Stichting Je Goed Recht

Stichting je Goed Recht (SJGR) streeft naar het verbeteren van de toegang tot sociale rechtshulp in Rotterdam. Dit doet SJGR door laagdrempelige en kwalitatief hoogwaardige eerstelijns rechtshulp (spreekuren in de wijk) met een makkelijke toegang tot de tweedelijns rechtshulp (advocaten) te bieden aan mindervermogende burgers in de gemeente Rotterdam. Door meer juridische vragen en problemen in een vroeg stadium af te handelen willen we ervoor zorgen dat er minder uit de hand lopen.

De spreekuren zijn op 4 november 2020 van start gegaan. De spreekuren worden gehouden op locaties in de wijken Bospolder-Tussendijken en Hillesluis.

In november en december 2020 zijn er in totaal 16 spreekuren gehouden. Er zijn tijdens deze spreekuren 41 eerstelijns adviezen gegeven door de studentmedewerkers. Er zijn twee zaken uit de spreekuren doorverwezen voor tweedelijns adviezen en door advocaten behandeld. Door de gevolgen van de Covid-19 pandemie en alle beperkende maatregelen die gelden voor bijeenkomsten, zijn de spreekuren in 2020 minder toegankelijk geweest dan gepland.

Op 31 december 2020 bestond het projectteam van SJGR uit 3 medewerkers (1,5 fte) en 12 studentmedewerkers (2,4 fte).

De samenwerkingspartners voor de tweedelijns zaken zijn Advokaten Kollektief Rotterdam, Op Zuid Advocaten, NautaDutilh en Loyens & Loeff.

SDVB Directieverslag 2020

Fonds De Loods

Fonds De Loods (FDL) saneert schulden van jonge Rotterdamse gezinnen die door onfortuinlijke levensgebeurtenissen in een problematische schuldsituatie terecht zijn gekomen. Zo hoopt FDL hun financiële situatie te verbeteren en eventuele stress te verminderen en een nieuw toekomstperspectief te bieden.

In 2020 is FDL in samenwerking met twee intermediairs gestart met het in behandeling nemen van aanmeldingen van gezinnen. Ultimo 2020 heeft FDL drie casussen in behandeling.

De activiteiten van FDL worden vooralsnog uitgevoerd door werknemers van de Stichting.

Stichting Pendrecht Vooruit - P53

P53 biedt studieplekken waar jongeren (12 tot en met 15 jaar) uit Pendrecht begeleid en onbegeleid in het pand aan Plein 1953 kunnen werken aan huiswerk, projecten en ander schoolwerk.

Hoewel kinderen die op de basisscholen in Pendrecht zitten gebruik kunnen maken van de faciliteiten van de Kinderfaculteit, ontbreken dergelijke faciliteiten voor jongeren van 12 jaar en ouder. Uit een eerdere inventarisatie van de Stichting bij jongeren en andere stakeholders bleek een behoefte naar fysieke ruimte om te kunnen werken aan huiswerk of ander schoolwerk (bijvoorbeeld een profielwerkstuk). In 2020 zijn we gestart met het aanbieden van de mogelijkheid aan jongeren (12 tot en met 15 jaar) om begeleid en onbegeleid in het pand Plein 1953 61-63 te werken aan schoolwerk.

Sinds het afronden van de verbouwing van het pand in het derde kwartaal, hebben de jongeren door Covid-19 niet optimaal gebruik kunnen maken van de faciliteiten. Wel is een start gemaakt met het aanbieden van huiswerkbegeleiding op afspraak.

Het projectteam van P53 bestond ultimo 2020 uit 2 medewerkers (1,4 Fte).

Lopende programma's

Lopende programma's die wij in voorgaande jaren opstartten zijn: Stichting EPOS Onderwijs Rotterdam (2019), Vak van Zuid (2019), Buzz010 (2017), Urban Skills 4U (2016), Nieuw Thuis Rotterdam (2016), de Rekenfaculteit (2015), Moeders van Rotterdam (2015), Mentoren op Zuid (2014), Stichting Maatschappelijke Makerspace (2014), het Depot Boijmans van Beuningen (2013), Kinderfaculteit Pendrecht (2013), Rotterdam Talent Scholarship ("ROTAS") voor Erasmus University College (2013), Playing for Success Rotterdam (2012) en Rotterdam Vakmanstad (2011).

Epos Onderwijs Rotterdam

Epos Onderwijs Rotterdam (EOR) beoogt met basisschool Het Epos onderwijs van hoge kwaliteit te bieden aan kinderen in Zuidwijk. EOR onderzoekt en combineert hiervoor verschillende elementen uit het onderwijsveld die veelbelovend zijn. Op de langere termijn wil EOR een bijdrage leveren aan de discussie over goed onderwijs in aandachtswijken door lessen te delen over wat wel en niet goed werkt op Het Epos. Naast het verzorgen van basisonderwijs met verlengde schooldagen wordt eveneens een facultatief naschools programma geboden.

Op 30 maart is basisschool Het Epos gestart met digitaal thuisonderwijs aan 4 jarigen. In de volgende acht jaar zal de school door instroom in groep één uitgroeien naar zijn volledige grootte van 281 leerlingen. Op 31-12-2020 waren er 22 leerlingen.

SDVB Directieverslag 2020

Na de meivakantie is er begonnen met fysiek onderwijs. Aan de leerlingen wordt van 09.00 tot 16.00 uur regulier onderwijs geboden, waarbij leerlingen eventueel in de lunchpauze tussen 12.00 en 13.00 uur naar huis kunnen. In de praktijk is er van deze mogelijkheid geen gebruik gemaakt. Nagenoeg alle kinderen hebben dagelijks deelgenomen aan het facultatieve programma van 16.00 tot 17.00 uur, waarin leuke activiteiten met een leerzaam karakter zijn ondernomen zoals muzikles, beweegactiviteiten, podiumkunsten en koken.

2020 stond in het kader van het opstarten: de start van de organisatorische invulling van het onderwijs, de doorontwikkeling van de onderwijsinhoud, het opzetten van een zorgstructuur, het inrichten van administratieve processen, het inrichten en inhuizen van het gebouw, de start van het opbouwen van een relatie met ouders, het werven van leerlingen, het vinden van uitvoeringspartners voor het naschools programma, het opstellen van *key performance indicators* (KPI's) en het maken van een start met "data-ondersteund" werken, et cetera.

De pandemie heeft de opbouw van de nieuwe organisatie bemoeilijkt. Hierdoor zijn niet alle beoogde activiteiten uitgevoerd of ontwikkeld. Dit is met name het geval binnen het ouderprogramma en het zorgprogramma dat onderdeel is van het onderwijs.

Op 31 december 2020 waren er zestien personen (10,4 Fte) werkzaam voor het onderwijsprogramma en het naschoolse programma. Hiervan waren 5 personen (1 Fte) extern ingehuurd. Er waren per einde jaar vier vrijwilligers op regelmatige basis actief.

Vak van Zuid

Met het programma Vak van Zuid wil de Stichting aan kinderen die opgroeien in de wijken rond het Feyenoord Stadion, maar zelf (bijna) nooit in het stadion komen, de mogelijkheid bieden om wedstrijden van Feyenoord in het nieuw te bouwen stadion bij te wonen. Hiertoe is de Stichting met Stadion Feyenoord N.V. overeengekomen om 3884 zitplaatsen in een apart vak (het Vak van Zuid) te kopen voor een periode van 100 jaar.

In 2020 zijn door het projectbureau van het nieuwe stadion stappen genomen in de ontwikkeling van het stadion. Er is onder andere een start gemaakt met het technisch ontwerp. Ook is het bestemmingsplan Feyenoord City eind december door de gemeenteraad vastgesteld. In het najaar van 2021 zal een definitieve investeringsbeslissing genomen worden ten aanzien van de bouw van het nieuwe stadion. Bij het programma Vak van Zuid zijn alleen medewerkers van de Stichting betrokken.

Buzz010

De doelstelling van Buzz010 is om elke Rotterdamse leerling twee educatieve excursies per jaar te laten ondernemen met zijn of haar school. Daarom biedt Buzz010 betaalbaar busvervoer aan Rotterdamse primair onderwijs scholen. Deze excursies kunnen leerzame ervaringen bieden en het onderwijs verrijken.

Het jaar 2020 begon goed voor Buzz010 met een groot aantal boekingen. Echter, door Covid-19 heeft het busvervoer vanaf maart drie maanden stilgelegen. Vanaf het moment dat in juni excursies maken weer mogelijk was hebben KCR en Nooteboom Tours ervoor gezorgd dat dit op een veilige manier mogelijk was voor scholen. In de maanden na de zomervakantie tot aan de nieuwe maatregelen hebben medio november scholen een groter aantal excursies gemaakt dan verwacht.

SDVB Directieverslag 2020

De resultaten van 2020 in cijfers:

- Busritten:
 - Er werden 672 busritten uitgevoerd die 19.006 leerlingen en 2.221 begeleiders vervoerden;
 - Van de excursies had 89% een bestemming waar de leerlingen het vorige schooljaar niet waren geweest met hun school;
 - In 2020 boekten scholen ook al 255 busritten voor excursies in 2021 voor 7.051 leerlingen en 748 begeleiders.
- Loket:
 - 72 excursiebestemmingen staan op de website;
 - 167 unieke scholen hebben een busrit geboekt;
 - Buzz010 wordt door scholen beoordeeld met het cijfer 9,2.

Het loket van Buzz010 wordt uitgevoerd door het Kenniscentrum Cultuureducatie Rotterdam (KCR) en Nooteboom Tours voert de busritten uit. Stichting Buzz010 heeft geen werknemers.

Urban Skills 4U

Het trainingsprogramma UrbanSkills4U (US4U) is een interventie die erop gericht is jongeren met risico op schooluitval in de leeftijd van 12 tot en met 16 jaar hun schoolloopbaan succesvol te laten doorlopen. Het programma helpt deze moeilijk bereikbare jongeren bij het ontwikkelen van soft skills.

2020 was het eerste jaar dat het vernieuwde US4U programma op het Scheepvaart en Transport College (STC) werd uitgevoerd. De vernieuwing bestaat hieruit, dat het programma op het STC onderdeel van de school is, geïntegreerd is in het curriculum en heel het schooljaar beschikbaar is voor leerlingen, ouders en docenten. De medewerkers van US4U zijn onderdeel van het (docenten)team en zijn meerdere dagen per week aanwezig op de school.

Het programma van US4U is opgedeeld in vier onderdelen: alle eerstejaars leerlingen van het vmbo kregen het Mentorlesprogramma aangeboden en binnen het schoolgebouw is een US4U Centre ingericht. Daarnaast bood US4U ondersteuning aan ouders en opvang voor (tijdelijk) uitgevallen jongeren op de eigen trainingslocatie van US4U.

In 2020 is besloten om de betrokkenheid van de Stichting bij het programma met één jaar te verlengen tot en met augustus 2021. Aankomend jaar zal de samenwerking met de gemeente Rotterdam en het STC in het teken staan van het verzekeren van de continuïteit van het programma in de komende jaren.

In 2020 hebben 92 leerlingen deelgenomen aan een onderdeel van US4U: 60 eerstejaarsleerlingen volgden alleen het Mentorlesprogramma en 32 leerlingen kregen meer begeleiding.

Het projectteam van US4U bestond per 31-12-2020 uit 4 medewerkers in loondienst (3,2 Fte) en 2 ZZP'ers (0,4 Fte) (2019: 4 medewerkers in loondienst, 4 Fte en geen ZZP'ers).

Nieuw Thuis Rotterdam

Het programma Nieuw Thuis Rotterdam bestaat uit twee onderdelen. Het eerste betreft een taal-, integratie- en huisvestingsprogramma gericht op 200 Syrische gezinnen met een verblijfsvergunning in Nederland (zogenaamde "statushouders"), die binnen de taakstelling door het Rijk in de periode 2016-2019 aan de gemeente Rotterdam zijn toegewezen. Het tweede deel behelst een onderzoek naar

SDVB Directieverslag 2020

hoe integratie verloopt binnen de verschillende domeinen zoals arbeidsmarkt, onderwijs, cultuur, buurt en sociale netwerken, welke mechanismen een rol spelen alsmede de effectiviteit van het programma.

Voor Stichting Nieuw Thuis Rotterdam (SNTR) stond 2020 enerzijds in het teken van de afronding van het programma voor een groot aantal deelnemers en anderzijds voor de oriëntatie op de toekomst. In 2019 stroomden er 53 deelnemers (16+ jaar) uit, in 2020 waren dit er 280. Voor de toekomst bereidde SNTR een programma voor dat per 1 januari 2022 zou kunnen starten binnen de nieuwe Wet Inburgering. Hieronder wordt ingegaan op de belangrijkste ontwikkelingen.

Huisvesting

De woningportefeuille ultimo 2020 bestond uit 209 woningen, waarvan 208 verhuurd. In 2020 vond er één mutatie in de portefeuille plaats, er was sprake van een woningruil met een gezin buiten het programma.

Begeleiding

Maatschappelijke begeleiding (MB). De maatschappelijke begeleiding wordt geboden middels huisbezoeken, waarin aandacht is voor het vergroten van de zelfredzaamheid, het regelen van praktische, administratieve en financiële zaken en het wegwijs maken van gezinnen in de buurt en stad. Ook gaan coaches in gesprek over de sociaal-culturele integratie. Tot slot wordt er een laagdrempelige psychologisch interventie aangeboden om deelnemers om te leren gaan met hun stressklachten. Deze aanpak, PM+ genaamd, wordt via SNTR-coaches en connectoren aangeboden.

In 2020 stroomde een groeiend deel van de deelnemers uit, ook uit het MB-programma. SNTR biedt de mogelijkheid om haar programma 'te verlengen' voor deelnemers, als de verwachting van de coach en deelnemer is dat de verlenging van de begeleiding positieve resultaten zal opleveren. Voor maatschappelijke begeleiding was het aantal verlengingen relatief beperkt (+/- 10%). SNTR houdt bij hoeveel gezinnen belemmeringen ervaren die de integratie vertragen. Het aantal gezinnen dat dergelijke belemmeringen ervoer en daardoor meer huisbezoeken kreeg, nam gedurende 2019 af, deze trend zette zich in 2020 door. In 2020 waren er relatief meer crisissituaties dan in 2019, o.a. veroorzaakt door COVID.

Activering

In 2020 namen 65 deelnemers deel aan de activeringscoaching van SNTR. Deze aanpak is gericht op deelnemers met een grote afstand tot de maatschappij en arbeidsmarkt. Met elke deelnemer wordt een individueel plan gemaakt om de drempel langzaam te verlagen. De voltooide stappen, zoals het deelnemen aan bijeenkomsten, trainingen en vrijwilligerswerk, worden door SNTR vastgelegd. Gegeven het belang van fysieke bijeenkomsten en afspraken voor deze groep, vormden de COVID-beperkingen een belemmering voor de activeringscoaching.

Taal

SNTR heeft ook in 2020 taallessen op verschillende niveaus aangeboden aan deelnemers. Met het integrale taalprogramma 'Aan de Slag' is in het bijzonder voor de laaggeletterden de mogelijkheid geboden om taalverwerving en praktijk (o.a. via werkstages) te combineren. In 2020 is het aspirant-Blik op Werk keurmerk omgezet in een definitief keurmerk.

SDVB Directieverslag 2020

Eind 2020 waren van de 487 deelnemers die nog moeten inburgeren er 192 ingeburgerd, en 66 deelnemers ontheven. Het grootste deel van de deelnemers burgerd in op A2-niveau (89%). Een klein deel burgerd in op B1 of B2 niveau (11%). De ontheffingen worden aangevraagd vanwege leeftijd, ziekte of omdat een statushouder er niet in slaagt om het inburgeringsexamen te behalen ondanks aantoonbare inspanning. Ontheffing kan worden aangevraagd nadat er minimaal 600 uur taallessen is gevolgd.

In verband met de COVID-pandemie was er in 2020 een lessen- en examenstop, waardoor de inburgering in veel gevallen is vertraagd. Het ministerie van SZW heeft de inburgeringstermijn met 6 maanden opgeschoven.

Loopbaan- en toekomstcoaching

Binnen toekomstcoaching wordt individuele loopbaanbegeleiding geboden. Met deelnemers wordt een realistisch toekomstdoel opgesteld, wordt er gezamenlijk gewerkt aan het 'job-ready' maken van de deelnemer, o.a. door trainingen en er wordt actief gezocht naar (vrijwilligers)werk of studie. De groep deelnemers die nog niet klaar is om buitenshuis te gaan werken, wordt begeleid door activeringscoaches.

Van de deelnemers boven de 18, hadden eind 2020 86 een betaalde baan, 90 deden vrijwilligerswerk, 34 volgden een leerwerktraject of stage, 5 hadden een eigen onderneming en 86 volgden een opleiding. Dit betreft zowel reeds uitgestroomde deelnemers, als deelnemers die nu nog in het SNTR-programma zitten. Het gaat hier om volwassenen die zowel als ouder in het SNTR programma instroomden, als 18-plussers, die nog kind waren toen zij instroomden. Als deze data wordt uitgesplitst, is het volgende beeld te zien. Een kleine 20% van de 'ouders' uit het gezin stroomt uit met betaald werk, en ruim 30% van de 'kinderen'. Ruim 60% van de 'kinderen' stroomt uit naar een opleiding, tegenover een kleine 5% van de 'volwassenen'. Tot slot is een kleine 10% van de 'ouders' uitkeringsonafhankelijk als zij uitstromen. Door de COVID-beperkingen was gedurende 2020 een kleine afname in activiteit op de arbeidsmarkt te zien, o.a. omdat vrijwilligerswerkplekken en leer-werkstages werden geannuleerd.

Ontwikkeling kinderen en jongeren

In 2020 is ervoor gekozen om geen zomerschool te organiseren. Kinderen werden actief doorverwezen naar ander aanbod in de stad, zoals de Zomercampus010. Het mentorprogramma blijft actief. In 2018 is gestart met een specifieke jongerencoaching aanpak. Alle jongeren vanaf 16 jaar krijgen individuele begeleiding naar onderwijs en participatie. Ook besteedt de jongerencoach aandacht aan het welzijn van de jongere.

Uitstroom

Zoals eerder aangegeven zijn in 2020 280 deelnemers uitgestroomd. Hiervoor wordt het proces gehanteerd dat in 2019 is opgesteld. De voortgang van de deelnemer wordt met hem getoetst aan de hand van een checklist, waarna een interne toetsingscommissie bepaalt of de deelnemer kan uitstromen of een verlenging toegekend krijgt om bepaalde doelen te behalen. Het percentage verlengingen daalde in 2020 van 55% in Q1 naar 24% in Q4.

Organisatie

SDVB Directieverslag 2020

In verband met de verschillende COVID-lockdowns werkt het team van SNTR sinds het voorjaar 2020 hoofdzakelijk vanuit huis. Het grootste deel van de dienstverlening van SNTR vindt online plaats. Voor zeer gevoelige gesprekken en crisissituaties wordt wel fysiek afgesproken op een veilige locatie. Daarnaast hebben er wel fysieke lessen en trainingen plaatsgevonden in de periodes tussen de lockdowns.

Eind 2020 bestond de organisatie uit 61 medewerkers (44,5 Fte) (2019: 86 medewerkers (62 Fte)). SNTR werkt met vrijwilligers die als taalmaatje, toekomstmaatje of buurtmaatje fungeren voor de programmadeelnemers. In het begin van 2020 waren er 201 taalmaatjes gekoppeld aan volwassen statushouders, dit daalde naar 124 maatjes ultimo 2020 (2019: 195).

Rekenfaculteit (door Stichting Pendrecht Vooruit)

Het doel van de Rekenfaculteit is het behalen van een hogere leerwinst op het gebied van rekenen, door leerlingen op basisscholen in kwetsbare wijken in groep 5 of 7 gedurende een jaar vier uur per week, één-op-twee rekenaartutoring op basis van de eenduidig uitgevoerde High Dosage Tutoring-methodiek te geven. Door de intensieve begeleiding, tezamen met de positieve resultaten, draagt de tutoring ook bij aan een verhoging van het zelfvertrouwen van de leerlingen.

Ook in 2020 deden kinderen uit alle groepen 7 in Pendrecht mee aan de Rekenfaculteit (RF). De online tutoring gedurende de lockdown in maart heeft de kwaliteit van de uitvoering van het programma en de resultaten op de scholen in Pendrecht negatief beïnvloed. 103 kinderen deden mee aan de RF in Pendrecht, waarvan 73 alsnog de citotoets hebben gedaan. Van die 73 kinderen heeft 49% een hoger gemiddelde gehaald dan het landelijk gemiddelde. Dit percentage was het jaar ervoor nog 80%.

In 2020 heeft de RF de activiteiten uitgebreid buiten Pendrecht: sinds september is de RF gestart op OBS Blijvliet, OBS Nelson Mandela, Sterrenschool De Globetrotter en de Da Costaschool.

De Rekenfaculteit had per 31-12-2020 27 medewerkers in dienst (27 Fte), (2019: 17 medewerkers (16 Fte)).

Moeders van Rotterdam

Het programma Moeders van Rotterdam richt zich op zeer kwetsbare zwangere vrouwen. Door een intensief begeleidingstraject wordt in korte tijd de stress bij de zwangere vrouw gereduceerd en wordt op termijn gewerkt aan haar zelfredzaamheid en haar opvoedvaardigheden.

Voor Moeders van Rotterdam (MvR) stond 2020 in het teken van de toekomstige borging van het programma in de wijkteams. De convenantpartners gemeente Rotterdam, het ErasmusMC en Stichting De Verre Bergen maakten gezamenlijk afspraken over de integratie van het programma per 2023 als regulier gemeentelijk aanbod voor kwetsbare zwangeren. Daarnaast maakten zij gezamenlijk plannen voor het testen en uitrollen van het programma in de wijkteams in 2021 en 2022 en de monitoring en evaluatie hiervan. Tot slot ging ultimo 2020 het onderzoek van het ErasmusMC naar de effectiviteit van MvR de afrondende fase in.

Lopend programma

Via het 'Aanmeldpunt Moeders van Rotterdam' werden er in 2020 379 vrouwen aangemeld; dit is een aanzienlijke daling ten opzichte van 2019 (428). Het lagere aantal aanmeldingen werd veroorzaakt door de COVID-situatie. Eenzelfde beeld werd gezien bij de gemeentelijke wijkteams. Een verklaring zou kunnen zijn dat kwetsbare groepen als gevolg van de maatregelen minder geneigd zijn om hulp op

SDVB Directieverslag 2020

te zoeken en buiten beeld blijven wanneer een fysieke ontmoeting bij bijvoorbeeld een verloskundige niet mogelijk is. Vanaf 2020 kunnen potentieel kwetsbare zwangeren zich ook (laten) aanmelden bij het aanmeldpunt. Zij worden doorverwezen naar een passend aanbod van bijvoorbeeld het Centrum voor Jeugd en Gezin, met als doel om verdere escalatie van kwetsbaarheid te voorkomen. Van de 379 aangemelde vrouwen werden er 246 vrouwen op basis van een eerste screening doorgezet naar MvR (2019: 328). MvR heeft 196 intakes uitgevoerd (2019: 243), waarna er 114 vrouwen bij het MvR programma in zorg zijn gekomen (2019: 99) en 43 bij de wijkteams (2019: 120). Eind 2020 waren er 116 vrouwen in actieve begeleiding bij Moeders van Rotterdam en 119 vrouwen in de nazorg fase. De cijfers uit 2019 wijken af t.o.v. het directieverslag 2019, omdat er correcties zijn doorgevoerd in de data van MvR.

De COVID-situatie heeft een negatieve invloed gehad op het welzijn van de kwetsbare vrouwen die veel stress ervaren en een klein netwerk hebben. De projectleiding heeft geconcludeerd dat de digitale begeleiding minder passend is dan de fysieke begeleiding, zeker als het gaat om het aanleren van vaardigheden of het bespreken van gevoelige onderwerpen.

In 2019 werd gestart met een 'pilot basiszorg' om te experimenteren met het bieden van een kortere fase van basiszorg. Door het lage aantal aanmeldingen is deze pilot voortijdig beëindigd.

De projectleiding heeft in 2020 vernomen dat MvR nog niet wordt opgenomen in de databank van het Nederlands Jeugd Instituut (NJI). Besloten is om eerst de aandacht te richten op het aanscherpen van de methodiek en het verwerken van aanbevelingen uit het onderzoek van ErasmusMC, alvorens er een nieuwe aanvraag bij het NJI wordt ingediend.

In 2020 is binnen MvR een grote slag gemaakt in datamanagement. Het team werkt met het nieuwe datasysteem GIDSO en heeft ondersteuning gekregen van een data-adviseur om data consistent en effectiever te verzamelen en betere rapportages op te stellen.

Borging

Het MvR-programma liep tot en met 2020. In 2019 is door de convenantpartners gekozen voor een scenario waarin MvR wordt geborgd als regulier beleid binnen de gemeentelijke wijkteams. In 2020 is vastgesteld dat deze borging per 2023 geëffectueerd zal worden, waarbij 2021 en 2022 als overgangsjaren gelden. In het najaar van 2020 is een pilot gestart waarin de nieuwe werkwijze wordt uitgetest binnen vier wijkteams in IJsselmonde. Elk wijkteam beschikt dan over een casusbegeleider vanuit MvR die optreedt als specialist aangaande kwetsbare zwangeren. Daarnaast is een pilot gestart om het aanmeldpunt Moeders van Rotterdam onafhankelijk op te zetten van het MvR-programma en uit te breiden naar potentieel kwetsbare zwangeren. Deze pilots worden nauwgezet gemonitord en geëvalueerd. Als de pilots goed verlopen vindt in 2022 de uitrol van MvR naar alle wijkteams plaats.

In de zomer van 2021 sluiten de convenantpartners de gemeente Rotterdam, het Erasmus MC en Stichting De Verre Bergen naar verwachting een nieuw convenant, waarin afspraken over de uitvoering van MvR in de periode 2022-2026 worden vastgelegd.

Organisatie

COVID

In verband met de COVID-maatregelen werkt het team van MvR sinds het voorjaar 2020 hoofdzakelijk vanuit huis. Het grootste deel van de begeleiding vindt online plaats. Voor zeer gevoelige gesprekken

SDVB Directieverslag 2020

en in crisissituaties wordt wel een huisbezoek gebracht in lijn met de coronamaatregelen. In het laatste kwartaal van 2020 is besloten dat één maal per maand weer een huisbezoek kan worden gebracht, ten behoeve van signalering en coaching. Dit aantal wordt opgevoerd indien er sprake is van een crisis óf het traject stagneert (bijvoorbeeld als gevolg van gebrek aan digitale of taalvaardigheden).

FTE

Het projectteam van Moeders van Rotterdam bestond ultimo 2020 uit 31 medewerkers en 26,68 FTE (2019: 30 medewerkers, 29,1 FTE). Daarnaast werkten er 20 studenten (2019: 32).

Mentoren op Zuid

In het programma Mentoren op Zuid worden studenten van de Hogeschool structureel ingezet als studentmentor van een leerling uit het basis- of voortgezet onderwijs op Zuid. Leerlingen krijgen hierdoor wekelijks extra individuele aandacht en begeleiding, terwijl de studenten van de Hogeschool Rotterdam en de PABO Thomas More op deze manier in de praktijk staan en leren iemand planmatig te coachen.

Lopend programma

In 2020 zijn er 1049 studenten (2019: 1075) ingezet als studentmentor, zij hebben aan 1100 leerlingen mentoring gegeven (2019: 1248). De COVID-situatie heeft een grote impact gehad op het programma Mentoren op Zuid (MoZ). Door de plotselinge sluiting van de scholen moest een nieuwe modus worden gevonden om de mentoring te realiseren. Daarnaast gaven sommige PO- en VO-scholen aan dat zij zich in deze ingewikkelde lockdownperiode wilden richten op de kerntaken van het onderwijs en geen tijd vrij te kunnen maken voor MoZ. Uiteindelijk heeft het programmateam met veel scholen afzonderlijke afspraken kunnen maken, waardoor de mentoring toch gerealiseerd kon worden en het uiteindelijke aantal gerealiseerde koppelingen tussen mentees en mentoren toch aanzienlijk was. Daarnaast heeft de ervaring met online mentoring het programmateam geleerd dat het waardevol is dit instrument blijvend in te zetten. Een andere positieve ontwikkeling is dat het Albeda College in 2020 is aangesloten bij MoZ, waarmee de mentoring nu ook wordt uitgevoerd door MBO-studenten.

Er is aanzienlijk geïnvesteerd in het aanpassen van de Mentoren op Zuid app om de online mentoring te faciliteren. Daarnaast heeft het programmateam in 2020 een kwaliteitszorgbeleid en bijbehorend instrumentarium gerealiseerd, waarmee de uitvoering van het programma nog effectiever kan worden gemonitord en geëvalueerd. De pilot tutoring op het RVC De Hef is in 2020 met een klein aantal tutoren voortgezet.

Governance

Met ingang van de zomer van 2020 is Stichting De Verre Bergen geen financier meer van het MoZ programma. Het bestuur van Stichting Studentmentoren Rotterdam heeft andere financiers bereid gevonden om de uitvoering van het programma te financieren. Zo draagt de gemeente Rotterdam voor een periode van drie jaar bij en zijn er verschillende fondsen aangesloten. Hiermee is de initiële doelstelling om het programma MoZ te verduurzamen ná de investeringsperiode van Stichting De Verre Bergen geslaagd. Stichting De Verre Bergen blijft inhoudelijk en bestuurlijk betrokken bij MoZ gedurende de periode 2020-2024.

Organisatie

SDVB Directieverslag 2020

Het programmateam bestaat uit 3 Fte. Daarnaast zetten 60 HBO/MBO en 70 VO/PO docenten zich in voor het programma, goed voor respectievelijk 2,89 en 1,77 Fte.

Stichting Maatschappelijke Makerspace

De makerspace in Bospolder-Tussendijken (ook bekend als "Bouwkeet") biedt werkplaatsen voor 'oude technieken' en 'nieuwe technieken' (3D printen, lasersnijden) voor kinderen en volwassenen uit de buurt die (samen) iets willen maken of iets willen leren maken. De nadruk ligt hierbij op eigen initiatief en 'zelf doen' binnen de makerspace. Samen werken deelnemers ook aan de ontwikkeling van soft skills, verbreding van hun wereld en empowerment. Kinderen in de leeftijd van 10 tot 15 vormen de primaire doelgroep van het programma.

In 2020 heeft Covid-19 een grote impact gehad op Bouwkeet. Vanaf half maart tot eind juni moest Bouwkeet haar deuren sluiten. De lessen tussen juni en september zijn uitgevoerd met kleinere groepsgroottes. In september kon het scholenprogramma zoals gepland met de reguliere groepsgrootte doorgaan, waarna veel kinderen doorstroomden naar het herfstprogramma. Het conversiecijfer (het percentage deelnemers aan schoolprogramma's dat aansluitend doorstroomt naar Bouwkeetprogramma's) was 15% (respectievelijk 7% in het 2019). Door de aangescherpte maatregelen moest Bouwkeet half december weer haar deuren sluiten. Zowel tijdens de lockdown in het voorjaar als in december hebben de deelnemers van Bouwkeet maakpakketjes gekregen met daarin materialen en uitleg om thuis aan de slag te gaan om dingen te maken. Ook is in het voorjaar een kleurwedstrijd georganiseerd, waarbij de tekeningen van de deelnemers op vlaggen werden gedrukt die op de Vlaggenparade te zien zijn geweest.

In 2020 zijn 228 programma's aangeboden in Bouwkeet, verdeeld over vijf werkplaatsen en over meerdere programmablokken in het jaar. De activiteiten bestaan uit lesprogramma's in samenwerking met scholen (81), eigen programma's voor kinderen (145) en projecten (2). Voorts zijn 216 openwerkplaatsmomenten voor volwassenen en kinderen aangeboden. Populaire programma's zoals "Verdien een Fiets" worden meerdere keren herhaald, andere zijn eenmalig. 41% van de deelnemers aan eigen programma's volgt twee of meer activiteiten (2019: 44%).

Met programma's als "Bouwkeet x Clan de Banlieue: Class of 22" (een samenwerking met een kledingmerk) richten we ons explicieter op het oudere deel van onze doelgroep. In dit programma leren deelnemers van professionele ontwerpers om producten te maken voor Clan de Banlieue, welke aan het eind van het programma worden verkocht op een veiling met aantal *special guests*.

In 2020 hebben in totaal 854 deelnemers Bouwkeet bezocht, waaronder 754 kinderen in de leeftijd van 10-15 jaar. Gezamenlijk brachten alle deelnemers 17.153 uren in Bouwkeet door. Dit is een afname van 12.989 uur ten opzichte van 2019. Het gemiddeld aantal bestede uren per deelnemer bedraagt 20,0 uur. Dit is een daling van 8,9 uur per deelnemer ten opzichte van 2019. De dalingen zijn te wijten aan het sluiten van Bouwkeet en de kleinere groepsgroottes in de zomer vanwege Covid-19.

Ultimo 2020 waren er 14 medewerkers in loondienst (8,8 fte) (2019: 10, respectievelijk 6,9), 25 medewerkers zijn als ZZP'er verbonden aan Bouwkeet (2019: 28) en er zijn 18 mensen op structurele basis betrokken als vrijwilliger (2019: 21). In het schooljaar 2019/2020 zijn 4 stagiair(e)s bij Bouwkeet aan de slag geweest (2019: 9).

SDVB Directieverslag 2020

Depot Boijmans van Beuningen

De depots van Museum Boijmans van Beuningen voldoen niet meer. Daarom moet worden voorzien in nieuwe opslagruimte voor de gemeentelijke collectie. Echter het museum wil meer: met de schenkingen van SDVB gedaan vóór 2019 kan het Museum de collectie toegankelijker maken. In het Depot krijgt het publiek letterlijk een kijkje achter de schermen.

Het Collectiegebouw is in mei opgeleverd en de zilveren opening heeft plaatsgevonden. De laatste gevelplaten zijn in november aangebracht. De verhuizing van het museum staat gepland voor later in het jaar.

Kinderfaculteit Pendrecht (door Stichting Pendrecht Vooruit)

De Kinderfaculteit Pendrecht (KF) is een samenwerking met de bewonersorganisatie Vitaal Pendrecht, de vier basisscholen in de wijk en de gemeente. Door het aanbieden van een breed palet van naschoolse programma's biedt de Kinderfaculteit kansen aan kinderen die ze anders niet zouden krijgen.

Eén van de doelen aan het begin van het jaar was dat kinderen in Pendrecht, meer en vaker zouden deelnemen aan de KF. In 2020 hebben 751 leerlingen meegedaan aan één van de activiteiten van de KF, die wekelijks van zondag tot en met vrijdag geopend is (2019: 920). De daling is te wijten aan de gevolgen van de COVID-19 pandemie. Met name in de derde lessenserie, die vanwege de lockdown vrijwel volledig online plaatsvond, waren de deelname cijfers beduidend lager. Gemiddeld nam toen 8,2% (N=73) van de leerlingen uit groep 3-8 deel aan het programma, ten opzichte van 43,2% (N=386) en 33,4% (N=296) in de lessenseries ervoor. De eerste lessenserie na de zomervakantie heeft nog wel fysiek plaats kunnen vinden, de deelname cijfers van die lessenserie waren maar een fractie lager dan dezelfde lessenserie een jaar eerder. De lockdown in december had geen invloed op de deelnamecijfers, omdat deze plaatsvond tussen twee lessenseries in. Door alle beperkende maatregelen heeft de KF ook veel minder vrijwilligers kunnen inzetten dan het jaar ervoor.

De Kinderfaculteit had per 31-12-2020 7 medewerkers in dienst (3,8 Fte). Er zijn 84 vrijwilligers betrokken bij de activiteiten (2019: 8 medewerkers in dienst (5,7 Fte) en 166 vrijwilligers).

Rotterdam Talent Scholarship

Het Rotterdam Talent Scholarship (ROTAS) richt zich op talentvolle Rotterdamse leerlingen die ambiëren een Liberal Arts & Sciences opleiding te volgen aan Erasmus University College (EUC), maar bij hun aanmelding financiële en sociaal-culturele barrières ondervinden. Het scholarship beoogt leerlingen te helpen deze barrières te slechten door middel van financiële steun ten behoeve van studiekosten en woonlasten, en met begeleiding tijdens de aanmelding, voorbereiding en studietijd. Het ROTAS programma is ondergebracht bij Stichting Ter Ondersteuning van Rotterdamse Talent (STORT).

In september 2020 is de zevende lichting van scholarship-studenten gestart met de Liberal Arts & Sciences opleiding aan het EUC. Voor het academisch jaar 2020-2021 zijn vier beurzen toegekend. In totaal waren er op 31-12-2020 elf studenten die met een ROTAS-beurs aan het EUC studeerden. Daarnaast zijn er in 2019 twee studenten afgestudeerd; daarmee komt het totaal aantal ROTAS-alumni op zestien.

Activiteiten tijdens COVID

SDVB Directieverslag 2020

Studenten hebben in 2020 een zwaar jaar gehad met veel minder fysiek onderwijs, minder sociaal contact en minder leuke activiteiten. Bijeenkomsten van ROTAS met de grantees hebben zowel fysiek als digitaal plaatsgevonden, afhankelijk van de op dat moment geldende richtlijnen. Er is, om hun welzijn te volgen, met hen ingezet op het onderhouden van extra individueel contact. Op één student na heeft geen van de studenten gelegenheid gehad om deel te nemen aan een uitwisselingsprogramma met een buitenlandse universiteit. Wel hebben de grantees ondanks COVID de kans gehad om een deel van de Rotterdamse scholen te bezoeken om voorlichting te geven over de opleiding aan het EUC en de ROTAS-beurs. Daarnaast zijn er dit jaar online voorlichtingactiviteiten geweest waaraan de grantees hebben bijgedragen.

Met de alumni is contact onderhouden om te volgen hoe het met hen gaat. Echter, vanwege Corona zijn er geen fysieke alumni-bijeenkomsten geweest, wel heeft er een sociaal evenement digitaal plaatsgevonden.

Bij STORT zijn geen werknemers of vrijwilligers werkzaam. Alle werkzaamheden worden door bestuursleden of door medewerkers van het EUC uitgevoerd, in sommige gevallen met ondersteuning van SDVB.

Playing for Success Rotterdam

Playing for Success Rotterdam (Pfs) is een programma gericht op kinderen van 9 tot 14 jaar, die onderpresteren op school en vooral die kinderen met het minste cognitief zelfvertrouwen. Door hen op een locatie van SBV Excelsior of Rotterdam Basketball 'soft skills' als zelfvertrouwen en het vermogen samen te werken bij te brengen, bezorgt Pfs hen een positieve leerervaring, die hun prestaties op school zou moeten verbeteren.

In 2020 hebben 339 (2019: 278) leerlingen deelgenomen aan het programma. Op jaarbasis heeft het programma plek voor 360 leerlingen. Ook op dit programma heeft de COVID-19 pandemie grote impact gehad, met name in het laatste kwartaal. Tot aan het laatste kwartaal waren alle beschikbare plekken op beide locaties gevuld met leerlingen uit zowel het primair onderwijs, als het voortgezet onderwijs.

Zoals in 2016 besloten, was 2020 het laatste jaar dat SDVB betrokken was bij het programma. Onze betrokkenheid eindigt in de wetenschap dat de continuïteit van het programma de komende jaren gewaarborgd is door onder andere het Rotterdamse onderwijsveld.

Het projectteam van Playing for Success bestond per 31-12-2020 uit 4 medewerkers (2,2 Fte) en 39 stagiairs (2019: 3 medewerkers (2,2 Fte) en 41 stagiairs).

Rotterdam Vakmanstad

Rotterdam Vakmanstad wil kinderen en jongeren beter laten presteren. Hiervoor ontwikkelt zij expertise en educatieve programma's, waarmee kinderen en jongeren hun potentie leren herkennen en skills ontwikkelen, met als doel dat de kinderen opgroeien tot fysiek evenwichtige, sociaal weerbare en mentaal veerkrachtige mensen. In de Vakmanstad-programma's staat centraal dat kinderen en jongeren leren hoe ze reflectief en kritisch kunnen omgaan met zichzelf, anderen, de omgeving en de wereld. Vakmanstad realiseert dit, in aanvulling op het curriculum, met integrale onderwijsprogramma's die zich richten op de fysieke, sociale en mentale ontwikkeling. Binnen de doorlopende leerlijnen zijn mediawijsheid, ecowijsheid en ouderbetrokkenheid de bindende factoren.

SDVB Directieverslag 2020

Het programma Doen-denken werd in 2020 geheel of gedeeltelijk uitgevoerd op zes locaties op Rotterdam-Zuid. Op KBS Elisabeth en op twee locaties van OBS de Globe werd het gehele programma Doen-denken uitgevoerd. Vijf uur per week kregen leerlingen van deze basisscholen lessen in de vijf leerlijnen: Groen (tuinlessen), Gezond (kooklessen), Denken (filosofie), Techniek en Sport (judo/aikido). Op KBS Agnes werd de technieklijn voor de groepen 3 tot en met 8 uitgevoerd. Op Het Epos in Zuidwijk is gestart met filosofie en techniek voor de kleuters. De Heldringschool heeft het Vakmanstad- concept overgenomen en op eigen wijze uitgevoerd in aangepaste leerlijnen. Deze lessen werden aangeboden bovenop het reguliere lesprogramma van de scholen.

Het lesmateriaal van Vakmanstad is in 2020 samengebracht in fysieke publicaties. Het lesmateriaal is samengesteld op basis van leerdoelen, lesonderwerpen, seizoenen en een doorgaande leerlijn. De publicaties bevatten losse lesbladen, handleidingen en overzichten met leerdoelen, aangevuld met verwijzingen naar de relevante (SLO-)kerndoelen. Met dat laatste hebben de groepsleerkrachten inzicht in de aanvullende lessen van Vakmanstad, zodat zij de doelen van de leerlijnen beter kunnen meenemen in hun eigen lessen.

Vanaf de scholensluiting op 15 maart 2020 hebben alle vakdocenten online lessen voor thuis gemaakt. In de periode 26 maart tot en met 20 april zijn 79 online lessen op de website van Vakmanstad gepubliceerd en via de scholen verspreid naar de ouders. De vakdocenten hebben in hoog tempo geleerd om thuis lesvideo's te maken. Zo kon Vakmanstad 52 video's met daarin (voorgelezen) verhalen, instructies en opdrachten en 27 werkopdrachten met instructies, lesmaterialen en werkbladen publiceren op hun website. Gedurende de lockdown in de tweede helft van het jaar assisteerden de vakdocenten van Vakmanstad de scholen bij de opvang van kinderen die naar school kwamen.

In 2020 hebben 1062 kinderen en jongeren (2019: 908) deelgenomen aan de verschillende onderdelen van Vakmanstad en zijn er 8 vrijwilligers structureel ingezet bij de activiteiten van Vakmanstad. Daarnaast bood Vakmanstad 4 stagiairs een opleidingsplek.

In december is besloten om de betrokkenheid van SDVB bij het programma met vier schooljaren te verlengen tot en met juni 2025. Insteek van de verlenging is om Vakmanstad in staat te stellen het programma de komende jaren op te schalen en de organisatie te verzelfstandigen. De betrokkenheid van SDVB eindigt definitief in 2025.

Rotterdam Vakmanstad had per 31-12-20120 22 medewerkers in loondienst (12,3 Fte) en 20 medewerkers als ZZP'er aan zich verbonden (2019: 22 medewerkers in loondienst (12,4 Fte) en 19 medewerkers als ZZP'er).

Overige Activiteiten

GroenR

De Stichting heeft in februari 2020 besloten om de Kokerstraat in de wijk Hillesluis te vergroenen. Het idee is dat de getransformeerde Kokerstraat minimaal 50% groen van hoge kwaliteit wordt en dat dit voor de lange termijn behouden blijft.

De vergroening wordt gerealiseerd in nauwe samenwerking met de gemeente Rotterdam en met bijzondere aandacht voor het betrekken van omwonenden bij het ontwerp, gebruik en onderhoud van

SDVB Directieverslag 2020

de locatie. In 2020 zijn de voorbereidingen voor de uitvoering getroffen. De vergroening van de Kokerstraat wordt in de eerste helft van 2021 gerealiseerd.

Noodhulpfonds

Het Noodhulpfonds heeft als doel om gezinnen in armoede te helpen en door de hulp belemmeringen in de ontwikkelingen van kinderen weg te nemen. Het fonds stelt een (discretionair) budget beschikbaar aan de directie van een geselecteerde school. Het idee is om te verkennen of dit een methode is die een snellere ingang voor hulp biedt en zodoende problematiek boven water krijgt die anders mogelijk verscholen blijft. In 2020 zijn giften verstrekt aan 10 gezinnen voor een bedrag van Euro 6.768.

Vlaggenparade Rotterdam

Stichting Vlaggenparade Rotterdam toont op de Boompjes in Rotterdam permanent de vlaggen van de landen die erkend zijn door de Verenigde Naties, als een speciale groet en een warm welkom aan alle nationaliteiten die in Rotterdam zijn vertegenwoordigd. Iedere maand wordt een daartoe bestemd deel van de Vlaggenparade voor het Koopvaardijmonument 'De Boeg' om niet ter beschikking gesteld voor speciale sociale en culturele uitingen.

In 2020 hebben hier banieren of vlaggen gehangen in het kader van het Eurovisie Songfestival, Chinees Nieuwjaar, Mentoren op Zuid, Support Casper (2x), Rotterdam: 'Alleen samen krijgen we corona eronder', Bouwkeet, Euromast 60 jaar, Students Welcome, Zonta Club 'Stop geweld tegen vrouwen', en Open Rotterdam. Daarnaast is er stilgestaan bij diverse nationale vieringen en herdenkingen.

Stichting Vlaggenparade Rotterdam heeft geen werknemers, maar werkt met professionele derde partijen op basis van jaarcontracten voor diensten op het gebied van beheer, verlichting en communicatie. Buiten de bestuurders zijn er geen vrijwilligers betrokken bij de organisatie.

Fonds Bijzondere Noden Rotterdam

Het Fonds Bijzondere Noden Rotterdam is een samenwerking tussen de Gemeente Rotterdam, dertig filantropische organisaties, levensbeschouwelijke en religieuze organisaties en hulpverleningsinstellingen in de stad. Het Fonds Bijzondere Noden Rotterdam voorziet door middel van een geldelijke bijdrage in het oplossen van urgente probleemsituaties van in Rotterdam verblijvende personen, voor wie de Participatiewet of andere voorzieningen geen of onvoldoende oplossing bieden.

In 2020 is het aantal aanvragen bij het Fonds gestegen naar 3.482 (2019: 3.357). Het aantal toegekende giften was 2.784 (2019: 2.855) voor een totaalbedrag van Euro 2.099.659 (2019: Euro 1.978.534). De gemiddelde gift kwam hiermee op Euro 754 (2019: Euro 693).

In 2020 is door Bureau Bartels gestart met een onderzoek naar de rol van bewindvoerders als aanvrager bij het FBNR. Het onderzoek wordt in 2021 opgeleverd.

Ultimo 2020 had het Fonds 4 vaste medewerkers (3,4 Fte) en 2 tijdelijke medewerkers (1,3 fte) (2019: 4, respectievelijk 3,7).

Overige eenmalige donaties

In 2020 zijn enkele eenmalige donaties door de Stichting gedaan voor een totaalbedrag van Euro 4.197.562. De grootsten hiervan betreffen een bijdrage aan het nieuwe opleidingsschip van het

SDVB Directieverslag 2020

Scheepvaart- en Transportcollege, de Ab Initio, de aanschaf van 3.450 Chromebooks voor het primair onderwijs in Rotterdam in verband met de Covid-19 pandemie, een bijdrage aan Stichting Groos (een nieuwe onderwijsinstelling in de stad) en een bijdrage aan de Jeugdbescherming Rotterdam en de Raad voor de Kinderbescherming voor het opzetten van een gezamenlijk project ter verbetering van de dienstverlening.

De Kracht van Rotterdam (afgerond programma)

De Kracht van Rotterdam was een jaarlijks terugkerende fotowedstrijd en stadsexpositie, die Rotterdam liet zien door de ogen van twaalf jonge Rotterdamse fotografen.

In 2019 is besloten tot het stopzetten van De Kracht van Rotterdam. In 2020 is ruim aandacht besteed aan het vinden van een geschikte partner om het fotoarchief aan te doneren. Stichting De Kracht van Rotterdam (Stichting DKVR) heeft met het Stadsarchief Rotterdam afgesproken dat zij het fotoarchief bewaart en toegankelijk maakt voor alle Rotterdammers. De archivering en openbaring zal in kwartaal 1 van 2021 worden gerealiseerd. Daarnaast is tussen Stichting DKVR en Stichting De Verre Bergen (SDVB) overeengekomen dat SDVB het beeldmerk en de naam van DKVR registreert en beheert. Tot slot zijn in 2020 alle lopende verplichtingen afgewikkeld, vooruitlopend op een liquidatie van de stichting in 2021.

Onderzoek

Onderzoek speelt bij SDVB een belangrijke rol om de maatschappelijke impact van programma's in kaart te brengen. Daarnaast draagt kennis bij aan de kwaliteitsontwikkeling, professionalisering en methodiekontwikkeling van de door ons gefinancierde programma's. Het onderzoeksteam is in 2020 uitgebreid met een senior en een junior onderzoeker. Dit onderzoeksteam voert zelf onderzoek uit of laat onderzoek uitvoeren ten behoeve van de ontwikkeling, implementatie, optimalisatie en evaluatie van programma's.

Rotterdam Vakmanstad

De afgelopen jaren heeft het programma zich toegespitst op het verbeteren van de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen in het basisonderwijs en klas 1 en 2 van het vmbo. De focus lag hierbij op het verder verhogen van de kwaliteit van de uitvoering. In 2016 was een nieuw onderzoek opgezet dat de werking van het programma (vooral rond de sociaal-emotionele ontwikkeling) in kaart brengt. In het najaar van 2017 is de effectmeting gestart op twee programmascholen en twee controlescholen. Het betrof de nulmeting van het onderzoek. Een uitgebreid instrumentarium is ontwikkeld om de sociaal-emotionele ontwikkeling goed te kunnen waarnemen. Uit het afgeronde rapport blijkt dat er aanknopingspunten zijn dat het programma resultaten boekt voor de doelgroep waar het voor bedoeld is. Het rapport is thans afgerond en zal begin 2021 worden gepresenteerd.

ROTAS

Het onderzoek in het kader van ROTAS neemt de ontwikkeling van de deelnemende studenten waar en richt zich op studieresultaten, welbevinden en zelfvertrouwen, motivatie en aspiratie, betrokkenheid, sociale netwerken en het gevoel "erbij te horen". Dit wordt vergeleken met andere EUC studenten. In september 2015 is een assistent in opleiding gestart met een onderzoek naar de deelnemende studenten aan het ROTAS-traject. Het rapport is afgerond en begin 2021 op de site gepubliceerd.

SDVB Directieverslag 2020

Nieuw Thuis Rotterdam

In 2016 is prof. dr. Jaco Dagevos, bijzonder hoogleraar integratie en migratie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, benaderd voor het uitvoeren van het onderzoek naar de werking en de effecten van het programma Nieuw Thuis Rotterdam. In 2017 is gestart met de afname van de vragenlijst onder de deelnemers van SNTR en de vergelijkingsgroep. Er zijn zo'n 1200 statushouders in Rotterdam benaderd voor een interview. Ook was gestart met procesevaluaties en het onderzoek naar de kinderen van de deelnemers aan het programma. Ieder jaar worden dezelfde statushouders ondervraagd om zodoende de voortgang van integratie vanaf de start te kunnen waarnemen. Met de 0-meting en de 1-meting hebben we in 2020 de voortgang van integratie kunnen waarnemen van de deelnemers van SNTR en de groep die valt onder het beleid van de gemeente en VWN. We konden zodoende deze groepen met elkaar vergelijken. In het najaar van 2020 is begonnen met de dataverzameling van de derde meting. De verzameling loopt door tot februari 2021. De resultaten worden in de zomer van 2021 verwacht. Eind 2020 werd ook de laatste hand gelegd aan het eindrapport dat in april 2021 wordt gepubliceerd.

Moeders van Rotterdam

In oktober 2020 is het Erasmus MC gestopt met de inclusie van moeders in het onderzoek. Volgens planning zouden er eind juni 2020 752 moeders in het volledige onderzoek moeten zijn geïncludeerd, in december 2020 waren er 459 geïncludeerd. Met dit lagere aantal inclusies kunnen er volgens de onderzoekers nog steeds uitspraken gedaan worden over de werking van het programma. De onderzoekers zullen zich tot en met 2022 bezighouden met de kwalitatieve en kwantitatieve analyse van de data om daarmee de onderzoeksvragen te beantwoorden.

In 2020 zijn twee procesevaluaties opgeleverd. De eerste betreft de ervaring van verschillende betrokkenen (o.a. de professionals van Moeders van Rotterdam en de deelnemende moeders) met betrekking tot de dienstverlening, de methodiek en het onderzoek; de tweede het werken bij Moeders van Rotterdam. De ervaring van verschillende werknemers (o.a. de projectleiding en de professionals in het veld) met betrekking tot onderwerpen zoals samenwerking en werkomstandigheden zijn in kaart gebracht. We verwachten in 2021 nog twee tussenrapporten van de procesevaluatie. Alle tussenrapporten worden samengevoegd in het eindrapport dat eind 2022 wordt opgeleverd.

Kinderfaculteit Pendrecht

In 2020 zijn we gestart met het uitvoeren van survey onderzoek onder de deelnemers van de Kinderfaculteit in de bovenbouw. We meten in hoeverre kinderen plezier, tevredenheid en interesse ervaren bij de lessen die zij volgen aan de Kinderfaculteit. Op lesniveau koppelen we deze data om te kunnen zien of ervaren plezier, tevredenheid en interesse samenhangen met herhaaldelijke deelname.

Rekenfaculteit Pendrecht

In 2020 zijn we een onderzoek gestart naar de uitbreiding van de activiteiten van de Rekenfaculteit in de Children's Zone. In dit onderzoek richten we ons de aankomende twee jaar op het samenstellen van een meetinstrumentarium waarmee we de voortgang van de deelnemende kinderen op rekenvaardigheden goed in kaart kunnen brengen.

SDVB Directieverslag 2020

Vastgoed

De panden die wij in Rotterdam bezitten worden veelal om niet of voor een maatschappelijke huur¹ aan onze programma's of andere partijen die een positieve bijdrage leveren aan de stad verhuurd.

Afgelopen jaar is voor Stichting EOR een tijdelijke school gerealiseerd aan Harkulo 31. Het is een mooie school geworden waar in met veel plezier les wordt gegeven en allerlei andere schoolgerelateerde activiteiten plaatsvinden. Het is een school die is opgebouwd uit units die na oplevering van de definitieve basisschool gedemonteerd worden, waarna de units elders opnieuw kunnen worden ingezet.

Slingeplein 8–10 is verworven en wordt momenteel gebruikt voor activiteiten die door COVID-19 op zoek waren naar een andere locatie, onder meer wegens sluiting van "huizen van de wijk". Uiteraard is dit gedaan met inachtneming van alle overheidsregels en toestemming van de Veiligheidsregio.

Kleiweg 314 is grondig gerenoveerd voor Maaszicht dat eind augustus met haar deelnemers naar deze locatie is verhuisd. Niet alleen heeft Maaszicht met deze locatie ruimte voor meer deelnemers, maar de deelnemers hebben ook een prettigere huisvesting gekregen met eigen douche en toilet en een ruime slaapkamer met veelal mooi uitzicht op de groene omgeving.

Financiën

De hierna gepresenteerde jaarcijfers van de Stichting betreffen de enkelvoudige Staat van Baten en Lasten over 2020 en 2019, alsmede een overzicht van de ontwikkeling van de schulden aan onze diverse programma's.

De baten van de Stichting in 2020 bestaan uit huurinkomsten van Euro 375.281 (2019: Euro 315.926).

De donaties (inclusief éénmalige donaties, donaties aan interne projecten en vrijval uit hoofde van onderbestedingen) ten laste van het resultaat in 2020 bedragen Euro 17.362.753 (2019: Euro 42.117.140) en de onderzoekskosten Euro 1.201.952 (2019: 1.757.627).

De financiële baten in 2020 bedroegen Euro 492.294 (2019: Euro 563.665). De (ongerealiseerde) waardeverandering van de effectenportefeuille van de Stichting bedroeg in 2020 Euro 9.255.945 (2019: Euro 34.491.454).

¹ Bij een maatschappelijke huurprijs betalen gehuisveste instellingen minder dan de kostprijsdekkende huur.

SDVB Directieverslag 2020

Enkelvoudige staat van baten en lasten

(in euro's)

	2020	2019
Baten		
opbrengsten	375.281	315.926
som der baten	<u>375.281</u>	<u>315.926</u>
som der donaties	-17.285.567	-42.117.140
Lasten		
onderzoekskosten	-1.201.952	-1.757.627
personeelskosten	-2.952.566	-2.899.861
operationele kosten ²	-1.193.808	-1.065.218
afschrijving materiële vaste activa	-1.619.309	-1.224.559
waardeverandering vastgoedbeleggingen	<u>-505.751</u>	<u>-110.000</u>
som der lasten	<u>-7.473.386</u>	<u>-7.057.265</u>
Financiële baten en lasten		
overige rentebaten	492.294	563.665
waardeverandering van effecten	<u>9.255.495</u>	<u>34.491.454</u>
	9.747.789	35.055.119
Netto resultaat	<u><u>-14.635.883</u></u>	<u><u>-13.803.360</u></u>

Toelichting Staat van Baten en Lasten

donatie aan Stichting Nieuw Thuis Rotterdam	-2.971.936	0
donatie aan Stichting Maatschappelijke Makerspace	-1.000	-5.795.519
donaties aan in boekjaar goedgekeurde programma's en verlengingen	<u>-10.869.618</u>	<u>-36.414.217</u>
	-13.842.554	-42.209.736
vrijval uit hoofde van onderbestedingen	<u>759.549</u>	<u>228.785</u>
	-13.083.005	-41.980.951
eenmalige donaties	<u>-4.202.562</u>	<u>-136.189</u>
som der donaties	<u>-17.285.567</u>	<u>-42.117.140</u>

² In 2020 inclusief een bedrag van Euro 77.180 ten behoeve van Fonds De Loods en Stichting Pendrecht Vooruit P53 (2019: Euro 0).

SDVB Directieverslag 2020

De toegezegde subsidies en giften ultimo 2019 bedroegen Euro 57.669.081. In 2020 bedragen de bestedingen voor programma's Euro 14.194.368. De vrijval als gevolg van onderbestedingen bedraagt in 2020 Euro 759.549. De toename in 2020 van de meerjarige verplichtingen voor programma's bedraagt Euro 13.842.554. Ultimo 2020 bedragen de toegezegde subsidies en giften per saldo derhalve Euro 56.557.718.

Schulden inz. toegezegde subsidies en giften (in euro's en exclusief eenmalige donaties)

	kwetsbaren in de samenleving	onderwijs en ontwikkelings- kansen	overig	totaal
toegezegd t/m 31.12.2019	6.948.642	43.055.196	7.665.243	57.669.081
bestedingen 2020	-6.685.530	-5.022.708	-2.486.130	-13.952.332
vrijval 2020	0	-698.549	-61.000	-759.549
toezeggingen 2020	8.225.840	5.616.714	0	13.842.554
toegezegd per 31.12.2020	8.488.952	42.950.653	5.118.113	56.557.718
waarvan m.b.t. 2021	6.536.252	31.781.057	4.366.913	42.684.222
waarvan m.b.t. 2022 en verder	1.952.700	11.169.596	751.200	13.873.496
	8.488.952	42.950.653	5.118.113	56.557.718

Bovenstaand overzicht is exclusief éénmalige donaties ad. € 4.197.562.

Covid-19 Pandemie

De Stichting kreeg het eerste kwartaal van 2020 te maken met de effecten van het preventieve beleid rond het coronavirus. Dit heeft grote invloed gehad op de Stichting en onze programma's. Hoewel de activiteiten van de Stichting doorlopen, werken de medewerkers merendeels vanuit huis. Er wordt nauw contact onderhouden met de diverse programma's.

De coronacrisis heeft in het begin van het jaar de financiële markten en daardoor de vermogenspositie van de Stichting negatief beïnvloed. Dit werd echter in de tweede helft weer goedge maakt, waardoor de Stichting het jaar met een positief beleggingsresultaat kon afsluiten. De vermogenspositie van de Stichting is zodanig dat de financiële risico's van de Covid-19 pandemie voor de Stichting beperkt worden geacht.

SDVB Directieverslag 2020

Organisatie

In 2020 hebben wij vier nieuwe medewerkers aangenomen en is een medewerker vertrokken. Ultimo 2020 was het aantal personeelsleden 40 (2019: 37) en het aantal Fte's per ultimo 2020 bedroeg 37,0 (2019: 35,0).

Mede namens ons bestuur, dank ik de medewerkers van onze Stichting voor hun bijdrage aan ons werk in 2020. Tevens bedank ik alle werknemers, vrijwilligers, stagiair(e)s, ZZP'ers, bestuursleden en leden van onderzoeksraden en raden van advies, die betrokken zijn bij de door ons ondersteunde programma's.

Roelof Prins

30 april 2021