

STICHTING DE VERRE BERGEN

Stichting De Verre Bergen (SDVB) is voor een basisschool in oprichting op zoek naar een betrokken Coördinator Zorg en Welzijn. In deze rol houd je je bezig met het opstellen, coördineren en uitvoeren van het zorgbeleid van de basisschool, het coachen en trainen van het onderwijsteam op zorggebied en het bouwen en onderhouden van een sterk zorgnetwerk rondom de school.

Wie zijn wij?

Stichting De Verre Bergen

Stichting De Verre Bergen (SDVB) is een Rotterdamse filantropische organisatie die kennis en kapitaal voor gedurfde ideeën beschikbaar stelt. Sinds 2011 zet SDVB zich in voor een sterker en beter Rotterdam door het bedenken, uitvoeren en onderzoeken van diverse maatschappelijke programma's. De programma's hebben met elkaar gemeen dat ze op een vernieuwende manier maatschappelijke vraagstukken aanpakken.

De basisschool in Zuidwijk

Een nieuw initiatief is de basisschool in Zuidwijk in Rotterdam-Zuid. De school heeft extra aandacht voor de groei van iedere leerling en extra ruimte voor leerkrachten om zich verder te professionaliseren. Door een eigen school van de grond af op te bouwen, kan SDVB met meer bewegingsruimte zaken anders aanpakken.

De school wordt bekostigd door SDVB. De leerlingpopulatie zal een afspiegeling vormen van de wijk. De basisschool start kleinschalig met groep 1 en breidt jaarlijks uit met één nieuwe jaargroep en opent naar verwachting in het begin van 2020. Naast het starten van een basisschool breidt het initiatief de komende jaren mogelijk uit met andere organisatieonderdelen. SDVB blijft nauw betrokken bij de school en zal eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering en kwaliteit nemen.

Het team van de basisschool wordt momenteel gevormd. Nu we een onderwijskundig leider en groepsleerkrachten hebben geworven, zijn we op zoek naar een Coördinator Zorg en Welzijn die mede vorm en uitvoering gaat geven aan het zorgbeleid van de school.

Wat ga je doen?

Je gaat aan de slag in een multidisciplinair team op een nieuwe basisschool. Een deel van het team is al geworven. Het team wordt in de komende maanden verder uitgebreid. We bevinden ons in de opstartfase van de organisatie en daarom moet nog veel ontwikkeld worden. Je krijgt de unieke kans om hieraan mee te werken.

Als Coördinator Zorg en Welzijn houd je je o.a. bezig met het:

- mede opstellen, coördineren en uitvoeren van het zorgbeleid van de basisschool (ook samen met externe partners),
- afnemen van intakes, uitvoeren van handelingsgerichte diagnostiek en opstellen van behandelplannen voor leerlingen,
- zelf verlenen van zorg aan leerlingen. Wanneer dit niet mogelijk is zoek je contact met zorgprofessionals en begeleid je de behandeling van leerlingen. Hierbij onderhoud je contact ouders/verzorgers en externe zorgprofessionals. Je bent accounthouder van de zorg die buiten de deur wordt verleend,
- opbouwen van een sterk netwerk van zorgprofessionals, deze aan de school verbinden en onderhouden van een sterk zorgnetwerk rondom de school,
- adviseren bij aanvragen voor toelaatbaarheid speciaal (basis) onderwijs en begeleiden van ouders en leerlingen naar een passende onderwijsplek,
- adviseren, coachen en trainen van leerkrachten op het gebied van zorgvragen en pedagogisch-didactisch handelen. Je signaleert bijvoorbeeld leer- en gedragsproblemen in de klas en faciliteert trainingen op dit gebied,

- adviseren van de algemeen directeur op het gebied van kwaliteitsbevordering van de ondersteuning/zorg op de school.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een gedreven en betrokken Coördinator Zorg en Welzijn die met het team aan de basis wil staan van een basisschool in oprichting.

Onze ideale kandidaat:

- beschikt over een relevante HBO/WO diploma, bijvoorbeeld in de richting van NVO Orthopedagoog generalist of registerpsycholoog NIP/ Kinder en Jeugd,
- heeft aantoonbare kennis van didactiek, (ortho)pedagogiek en systemisch werken en denken,
- heeft kennis van evidence based interventies, observatie-instrumenten en aantoonbare ervaring met implementatievraagstukken,
- heeft aantoonbare ervaring met het coachen en begeleiden van kinderen,
- heeft aantoonbare ervaring met het coachen van leerkrachten en het verzorgen van teamtrainingen op het gebied van zorg en pedagogisch-didactisch handelen,
- beschikt over ruime ervaring en affiniteit met werken in een grootstedelijke context en multiprobleem gezinnen,
- is hands-on, doelgericht en een echte aanpakker,
- is vindingrijk en creatief. Hij/zij is goed in staat om binnen de gestelde kaders mogelijkheden te creëren,
- is flexibel ingesteld, begrijpt dat werken in een nieuwe organisatie dynamisch is en krijgt hier energie van,
- wil graag leren, heeft een brede interesse en de drive om het elke dag beter te doen,
- is een goede adviseur en communicatief vaardig,
- is benaderbaar, staat midden in de organisatie en staat open voor feedback,
- heeft humor, is een authentiek persoon, met een energieke en open uitstraling.

Wij bieden:

Wij bieden de unieke mogelijkheid om mede aan de basis te staan van het ontwikkelen van een geheel nieuwe school. Je krijgt de kans om onderdeel te zijn van een professionele leergemeenschap in een hecht team van enthousiaste en gedreven collega's.

Wij bieden een positie met goede arbeidsvoorwaarden, zoals onder meer een:

- dienstverband van 0,8 FTE voor één jaar, met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij goed functioneren,
- bruto jaarsalaris bij de start tussen de 35.000-65.000 Euro inclusief vakantiegeld, bij een fulltime dienstverband,
- laptop en telefoon,
- 35 vakantiedagen,
- goede trainingsmogelijkheden om je kennis en vaardigheden te vergroten,
- reiskostenvergoeding,
- pensioenregeling.

Interesse?

Aan geïnteresseerde kandidaten wordt gevraagd om CV, motivatiebrief en essay te sturen naar sollicitatie@sdvb.com o.v.v. 'Sollicitatie Coördinator Zorg en Welzijn' ter attentie van Evelien Schrijver.

Een onderdeel van de sollicitatieprocedure is het schrijven van een kort essay van maximaal 450 woorden waarin je jouw visie uiteenzet op wat er nodig is op het gebied van zorg op een basisschool in Zuidwijk in Rotterdam.

De sollicitatieprocedure bestaat uit twee rondes. De eerste ronde bestaat uit een sollicitatiegesprek. De tweede ronde bestaat uit een opdracht ter plaatse en een sollicitatiegesprek. De startdatum is in overleg en bij voorkeur per 1 december 2019. Bij indiensttreding dient een Verklaring Omtrent het Gedrag te kunnen worden overlegd.

Een assessment en/of referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor inhoudelijke vragen over de vacature of vragen over het sollicitatieproces kan je contact opnemen met Evelien Schrijver via sollicitatie@sdrv.com of 010-2092000.